



十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2020年第4期 (总第45期)

中国十七冶集团四届二次职工代表大会暨2021年工作会议



中国十七冶集团有限公司
CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD.



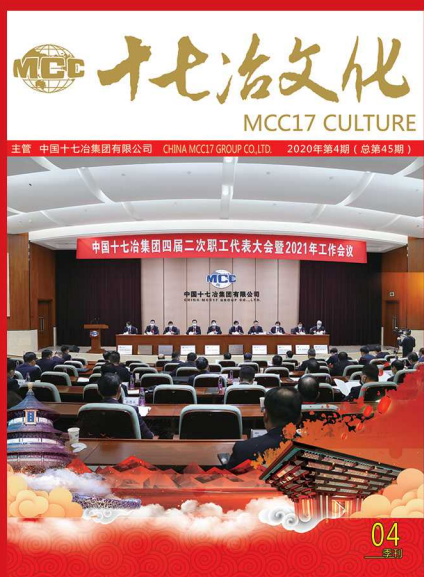
04
季刊

中国十七冶集团企业文化核心理念

- 一 企业宗旨：为客户创造价值 为股东创造财富
为员工创造福祉 为社会创造繁荣
- 二 企业使命：打造最具竞争力的国际化公司
- 三 发展总战略：创新提升 做强做优 科学发展 长富久安
- 四 核心价值观：效率第一，用未来思考今天
- 五 企业道德观：同声相应，善气迎人
- 六 企业精神：一天也不耽误 一天也不懈怠
- 七 企业作风：高效严谨 精细务实
- 八 经营理念：诚信社会为本 客户满意为荣
- 九 服务理念：让用户永远感念你
- 十 责任理念：效率、品质、信用使我们远行

中国十七冶集团核心竞争力

秉承持续学习与创新精神，塑造优秀企业文化，以有效配置资源和精细化管理为基础，在项目管理上做到低成本、高效率、高品质、高服务。



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党委工作部

编委主任：蔡 进
编 委：魏致家 孙才文 彭志伟
施松林 张 忠 李 静
钟康龙 夏仕勇

主 编：李 静
副 主 编：钟康龙
编 辑：《十七冶文化》编辑部
电 话：0555—2341787
投稿邮箱：zkl@mcc17.cn
地 址：安徽·马鞍山·雨山东路88号
邮 编：243061
承 印：马鞍山市创艺印刷有限公司
出版日期：2021年2月
内部刊物 免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

- 01 十七冶四届二次职代会暨2021年工作会议胜利召开
- 04 顶风破浪育新机 坚毅前行开新局
- 10 发挥党建引领力 推动治理现代化

先进风采

- 13 中国十七冶集团2020年先进风采

安全生产百日行动

- 23 拧紧炼钢精炼国家队的“安全阀”
- 25 践行安全准则，为项目建设保驾护航
- 28 百日行动筑牢“中冶路桥”安全防线
- 30 百日行动，打造海外安全防线

喜迎新年

- 33 岁末，诗句光阴一样新
- 34 致敬新年里的中冶人

封三：中国十七冶集团四届二次职代会暨2021年工作会议剪影



十七冶四届二次职代会 暨 2021 年工作会议胜利召开

□ 本刊记者

1月27日，中国十七冶集团四届二次职代会暨2021年工作会议在公司总部胜利召开。公司领导班子成员、工会主席、董事会秘书、总经理助理、总法律顾问、副三总师，公司四届二次职代会代表、总部机关部门负责人、各二级公司领导班子成员、十七冶医院主要负责人及博士员工在主会场和视频分会场参加了会议。为严格落实疫情防控工作主体责任，会议以“主会场+视频”形式召开。公司总部设立主会场，马鞍山和兰州设立视频分会场，所有会场均按要求制定并落实参会人员疫情防控措施。

会议传达了习近平总书记考察中冶集团承建冬奥项目的重要讲话精神，中国五矿和中冶集团2021年度工作会议精神。公司凭借优异的经营业绩，接连斩获了中冶集团2020年度“突出贡献奖（经营效益）”、“突出贡献奖（市场开发）”和“专项管理奖”等多项大奖，在安徽省综合百强企业排名由去年的第24位前进到第21位，企业经营效益和央企品牌影响力进一步提升。

公司董事长、党委书记喻世功对在会上受到表彰的单位和个人表示祝贺，致谢为公司发展作出贡献的广大员工，特别是常年奋战在海外一线和艰苦地区的员工，充分肯定了公司2020年取得的巨大发展成就。2020年，公司新签合同额挺进千亿元大关，营业收入跨上300亿台阶，利润超过10亿元，劳动生产率突破770万/人年，较2019年末分别增长34.8%、23%、32.9%、15.89%。从2016年到2020年，公司发展量上稳中有进、持续增长，质上优化改善、显著提升，新签合同额、营业收入、利润年均分别增长27.52%、19.33%、22.32%，全面实现“83121”发展目标，“四五”规划圆满收官。





大关，营业收入跨上300亿台阶，利润超过10亿元，劳动生产率突破770万/人年，较2019年末分别增长34.8%、23%、32.9%、15.89%。从2016年到2020年，公司发展量上稳中有进、持续增长，质上优化改善、显著提升，新签合同额、营业收入、利润年均分别增长27.52%、19.33%、22.32%，全面实现“83121”发展目标，“四五”规划圆满收官。

喻世功董事长指出了公司“五五”发展思路，在中冶集团“聚焦中冶主业，建设美好中冶”发展愿景指引下，按照“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略定位，坚持创新驱动高质量发展，坚持以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进发展，坚持绿色智慧可持续发展，坚持深化改革健康发展，坚持以人为本和谐发展；未来五年的发展目标是保持一定速度，规模稳步增长；排名不能下降，争创行业一流，围绕使命，抢抓机遇，为公司发展注入新动力；聚焦核心，紧盯市场，为公司发展构筑新优势；优化结构、提升能力，为公司发展打造新引擎；科学发展、长富久安，为公司发展开拓新源泉。

会上，喻世功董事长结合中国五矿、中冶集团2021年工作会议精神，就十七冶2021年发展提出了要求：坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，紧扣高质量发展主题、供给侧结构性改革主线，按照中冶战略定位，聚焦对标一流，全力打造科学体制制机制；聚焦改革创新，优质完成国企改革任务，狠抓高端区域市场开发和高大新综类项目营销；聚焦项目管理，奋力打造十七冶金字招牌，加强全域全员全过程风险管控；慎终如始，全力做好常态化疫情防控；推动党的建设与生产经营深度融合，推动全面从严治党向纵深发展，打造一流干部队伍，营造良好的政治生态和发展环境，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

公司总经理、党委副书记刘安义作了题为《抢抓机遇谋发展 乘势而上开新局 为加快推进公司高质量发展而努力奋斗》工作报告，全面回顾总结了2020年主要工作，并提出公司2021年发展的总体思路。一是发挥战略引领作用，深化改革创新，稳中求进防范风险，夯实高质量发展基本盘，持续推动做大做强；二是突出市场龙头作用，聚焦高端



坚定走出去，聚焦核心主业，加快四轮驱动发展，聚焦重点区域深耕细作，精准发力高端重大项目；三是深化平台建设夯基础，加强项目履约，持续补强管理短板，提升质量管理，创优创奖拓品牌，强化安全环保责任落实，全方位推动项目管理大提升；四是持续提升经营管理能力，强化效益提升促发展，防范化解投融资项目风险，加强内控管理体系建设，保持压降两金高压态势；五是全面加强党的建设、党风廉政建设 and 干部队伍建设，持续抓好疫情防控，为公司高质量发展保驾护航。

会上，党委书记、董事长喻世功，党委副书记、总经理刘安义代表公司与各直属单位党政主要负责人签订了2021年度党建暨综合业绩指标考核责任书。会议还签订了SPV公司、ABO公司目标考核责任书、30大项目目标考核责任书。

大会审议了刘安义总经理所作的工作报告。

大会表彰了2020年度“四好”领导班子、创新先进单位、创利先进单位、突出贡献单位、全面完成预算单位、安全生产管理示范单位、先进集体、责任之星、管理之星、优秀项目经理部、先进集体、劳动模范、先进工作者、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者。

中冶置业（安徽）有限责任公司、冶金工程技术分公司、十七冶山东投资建设有限公司、投资管理分公司、兰州奥体中心建设发展有限公司、南京农业大学江北新校区一期工程项目部围绕如何贯彻公司职代会暨工作会议精神，奋力开创工作新局面新业绩，为全面完成2021年各项目标任务而努力奋斗作了表态发言。他们表示，在公司的坚强领导下，戮力同心，接续奋斗，高质量、高效率地完成年度各项目标，为中国十七冶集团高技术高质量发展做出新的贡献。

随后，公司召开2020年度领导班子和领导人员年度综合考核评价和选人用人“一报告两评议”工作会议。喻世功书记做了2020年度选人用人工作情况报告。喻世功、刘安义两位领导进行了现场述职。出席的部分职工代表对公司领导班子和领导人员、2020年度选人用人工作以及新提拔领导干部进行了民主评议。





顶风破浪育新机 坚毅前行开新局

——中国十七冶集团 2020 年发展纪实

□ 本刊作者

疫情之下的2020年非同寻常，是充满挑战与压力的一年。面对疫情大考，中国十七冶集团视压力为动力、化挑战为机会，迅速开展“大干一百天”劳动竞赛奋勇突围，在中冶子企业中率先实现复工复产，超额完成“时间过半、任务过半”目标任务。进入下半年赛程后，一鼓作气再次跑出发展加速度。公司新签合同额首破1000亿大关，营收跨上300亿台阶新签合同额、营业收入和利润分别以34.68%、15.68%、24.6%的高速增长态势赶超去年同期，胜利实现“83121”奋斗目标，圆满收官“十三五”。

中国十七冶集团坚定“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术高质量发展之路”的战略定位，积极参与到“国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”实践中，打造经济基本盘、提升发展质效、推进改革创新、筑牢管理根基，顶住疫情汛情重压，充分展现“顶梁柱”的使命担当、“顶得住”的坚实力量，交出大战大考合格答卷。6月22日，公司董事长、党委书记喻世功宣布十七冶技术中心大厦开工。这不仅是十七冶取得辉煌发展成果的历史见证，更标志着十七冶全面迈入高质量发展新阶段。

高扬市场营销龙头 危中寻机勇攀高峰

新冠疫情对经济发展的冲击显而易见，十七冶始终坚定对国内经济强大韧性和稳定向好趋势的信心，按照国文清董事长关于“研判形势，顺势而为，精准把握机遇大于挑战”要求，坚持“到有草的地方去放羊，到有鱼的地方去撒网”，紧跟中央重大战略布局，紧盯“两新一重”建设机遇，选调精兵强将闯市场，不断巩固扩大战果。



坚定市场营销龙头，坚持按照“一体两翼、挺进中原，东扩南进、进军高端，国内海外、协同发展”区域市场开发战略指引，巩固“一体两翼”传统区域市场，持续发力安徽、西北、山东、江浙沪、中原五个百亿级区域市场，构建扎实基本盘。两级公司领导层带头领任务、创市场，公开选聘区域市场职业经理人，尝试“1+N”的联合开发模式，由区域平台公司主导、板块公司和设计院密切参与、市场部和投融部指导支撑，中标后由板块公司负责施工，推进板块与区域公司协同开发。五大经济基本盘新签合同额超过700亿，与2019年全年新签合同额几乎持平，成为名副其实的高产富矿区。其中安徽省市场份额逼近300亿，中冶置业(安徽)公司、中冶陕投公司双双突破百亿，西北公司中标金额更是首次跨越两百亿。

聚焦核心主业、核心区域、核心客户、核心项目。发挥“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者”的主业优势、品牌溢出效应，冲击高大新综项目，收获公司在路桥市场份额最大的G30连霍高速清水驿至忠和段扩容改造及配套工程，承揽平顶山“四馆一中心”项目、南京农业大学江北新校区一期工程、景德镇艺术职业大学等一批投资高、体量大的公共项目。同时抢抓进驻京津冀、粤港澳大湾区市场，对三十大重点跟踪项目和投融资类项目进行重点推进。面对年初疫情重压，十七冶依然逆势而上，首次打开北京市场，成功签约古月佳园置换房项目二标段，随后接连攻城拔寨，拿下保定市莲池区深圳园安置房项目、保定市主城区城中村连片开发ABO项目（二标段），京津冀区域市场份额累计超过130亿元，迅速跃入百亿级发展阵营。

百日大干提速增效 集约化管理促发展

开局关系全局，起步决定后程。2020年3月15日，公司召开“大干100天”劳动竞赛动员大会，吹响了百日大干集结号。竞赛靶向提质增效，围绕效率效益深挖潜能，更加突出“人均合同额”、人均劳动效率，让“小而精”“小而强”的单位走上前台，让每个竞赛单元的成长性充分展现。实行与业绩考核、末位淘汰机制挂钩，在你追我赶中识别优秀骨干，让员工对标旗帜标杆争当排头兵，各参赛子单元的劳动生产率相比同期增加了30%以上。上半年，公司新签合同额、营业收入和利润分别完成年计划的51.78%、53.22%、55.9%，超额超预期完成“双过半”目标

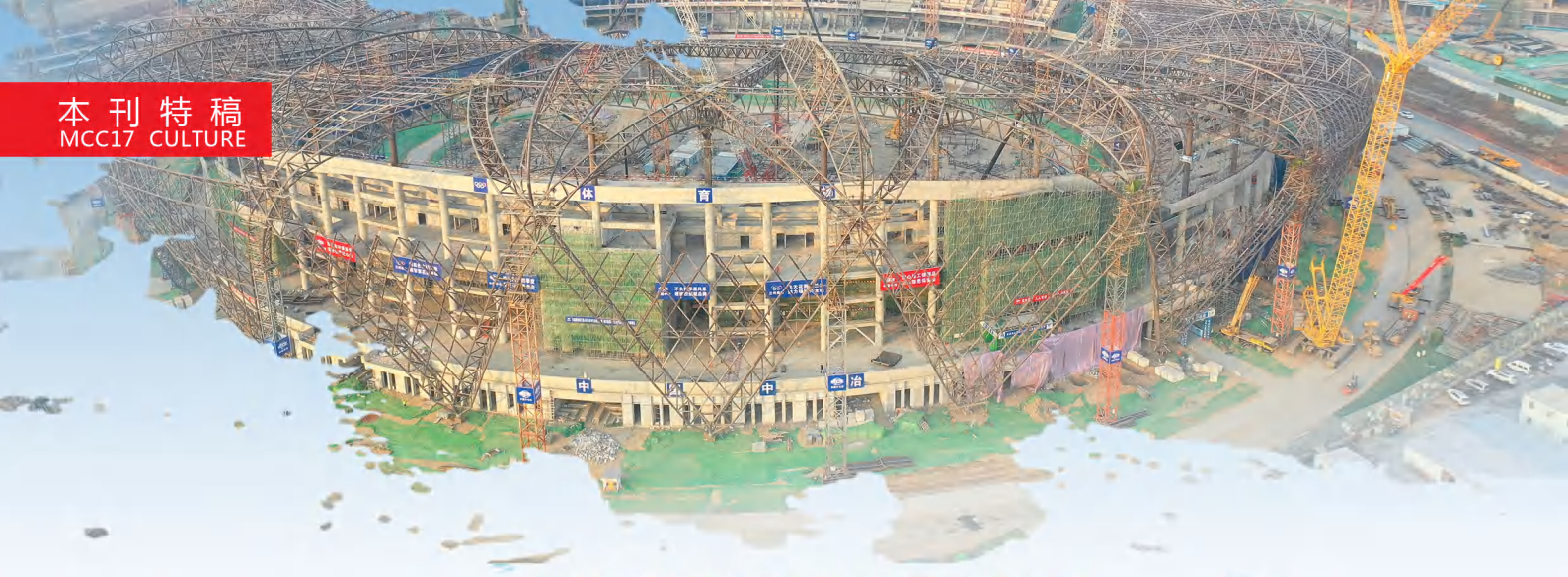
任务。《光明日报》和《中国冶金报》用专题版面报道“大干一百天”竞赛成效。伴随疫情蔓延全球，中国十七冶海内外各项目一手抓疫情防控，一手抓生产经营，埃塞米赞迪马公路项目、科威特公路项目相继贯通，印尼芝苏达乌公路项目主体完工，缅甸海螺点火投产，马来西亚吉隆坡铂金酒店超高层及公寓二期项目封顶，吉隆坡奎因酒店项目顺利开工，乌兹别克斯坦卡尔希海螺水泥厂项目原料粉磨及废气处理区域封顶。

近年来，中国十七冶员工总数基本保持在4200人左右，但企业发展规模和速度保持年均两位数以上增长，这就决定人均劳动生产率要同步大幅提升，反映到项目层面就是一个管理团队对区域内多个项目集中或交叉进行管控。

公司结合中冶集团“一级项目管控平台”要求，积极探索实施项目区域化和集约化管理，建立总部一级管控平台与区域项目经理部共同对在建项目监管的两层管理机制，由主责分公司派出项目的核心管理人员组建区域项目经理部，对区域内多个项目统一管理。区域项目经理部与各单位项目根据业务责任分工，建立项目内部管理细则，保证项目各业务系统管理目标的实现。区域项目经理部可根据各工程的具体情况，在区域范围内快速调富补缺，降低经营成本，通过财务NC预算系统、项目大宗物资采购、劳务和专业分包采购业务的集中管控，在OA系统中集成审批流程和招采管理平台，集中审批办结，实现了资金使用、物资设备采购、劳务和专业分包采购高度集约化。

项目团队的薪酬考核与年完成施工产值挂钩，在基本不增加人员的情况下，大幅提升项目施工生产规模，大幅提升全员劳动生产率，降低项目管理费用，极大调动区域管理团队的生产积极性。同时，在年度考核中增加市场绩效、顾客满意绩效等内容，促进区域项目经理部在保证高质量履行合同义务的基础上，积极联络业主，推动项目就地滚动发展。在滁州片区，以滁州高教科创城项目为主体，建立“1+N”项目管理群，减少管理人员50%，年人均产值达1455万元，远远高于传统管理模式的创效能力。在完成片区项目管理的基础上，市场营销人员与项目经营人员通力合作，做深做透当地市场。在马鞍山郑蒲港片区，以金蒲电子产业园项目为主体建立的项目群，一个50人的项目管理团队，2020年完成营业收入近7亿元，年节约成本近百万元，并扩大区域市场占有率，成功签约马鞍山世港通新兴产业园，郑蒲港五、六、七期安置房，中兴新地(马鞍山)产业园等项目。





深化改革重点突进 锻造发展中坚力量

深入实施市场化经营管理，锻造引领发展的中坚力量。十七冶贯彻“国企改革三年行动”方案，推动“双百行动”改革走向深入，建立与市场化经营机制相匹配的选人用人、薪酬激励和约束机制，推进干部能上能下、吐故纳新，遴选高素质的人才。全面开展企业去行政化、总部去机关化专项行动，进一步梳理组织架构、明确职责、完善制度、规范流程，将党的领导有机融入公司治理各环节，不断加强董事会建设，进一步提升总部机关决策和核心管控能力，调动员工积极性、主动性、创造性，释放企业竞争力。

深入推动内部机构整合和资源重组。2021年伊始，中国十七冶集团成立建筑安装工程技术分公司，将风力与太阳能发电工程技术分公司、混凝土分公司机构并入建筑安装工程技术分公司旗下管理。将电控设备厂、新型建筑制品与物流分公司物流部整体划入安徽达成建筑安装工程有限公司。为进一步强化十七冶在川渝经济圈和西南区域的市场开拓，完善区域市场布局，贵州分公司并入西南分公司，西南分公司升格实体分公司，贵州分公司转为平台公司。

着力推行二级公司经理层任期制和契约化管理。实行经营业绩与薪酬兑现和岗位调整相挂钩，按照年度考核及任期考核结果，确定二级公司经理层成员年度薪酬、中长期激励及岗位调整，明确责任、权利、义务，严格任期管理和目标考核，充分发挥企业家才能，助力公司保持稳定发展势头，实现“业绩升、岗位升，业绩降、岗位降”及真正形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向，建立起与劳动力市场基本适应的薪酬水平，最大限度调动员工干事创业激情活力。

2020年初，公司制定颁布实施了职业经理人管理办法和实施方案，推进薪酬分配市场化，鼓励公司高级管理人员、重要经营管理人才和技术人才争当改革参与者、引领者、贡献者。与27家二级公司经理层成员152人签订岗位聘任协议书、年度综合业绩指标考核责任书、任期经营业绩责任书。加快内部经营管理人员与职业经理人身份转换，与北京设计分公司和西南、华南、华中、北方、合肥、浙江、青岛、济南等平台分公司的经理层成员15人签订职业经理人年度经营业绩责任书、任期经营业绩责任书。在全国公开招聘区域市场职业经理人，增强公司市场开拓能力，截至2020年11月，以职业经理人团队为核心的山东青岛分公司拿下青岛国际院士港产业核心区试验区综合配套工程等近30亿元高端市场订单，远超预期考核目标。

全面压实责任担当 全面夯实管理根基

完善安全生产保证体系，由安全生产委员会全面领导公司安全管理工作，实行集团公司、分公司、项目经理部三级总监制。持续开展“安全环保管理提升年”“安全专项整治三年行动方案”“安全生产百日行动”，对标先进单

位，围绕企业持续健康、安全发展、强化风险控制、夯实安全基础，落实安全责任，建立安全环保管理螺旋攀升长效机制。着重抓好危大工程、分包管控，大力开展“智慧工地”建设，严格遵照《中国中冶施工现场安全文明标准化手册》和中冶集团关于开展“机械设备专项整治”的要求，开展两轮设备安全隐患排查，并将“机械设备专项整治”活动结合“安全生产百日行动”持续到年底，以提升整治成效。

加强安全环保监管队伍建设。在二级单位领导班子设置专职的安全副经理（安全总监），并作为公司党委委员，具有一票否决权，在建项目班子中相应配备专职安全总监，同步提升基本待遇和岗位工资系数，从人事代理员工中选拔优秀人才，专项从事一线安全管理。对公司577名安全管理人员、1859人的项目部领导班子、一建持证人员和技术人员的安全能力进行“再考核、再认定”。通过“安全大讲堂”“三级安全教育”“专题安全教育”“应急演练”“班前安全活动”“VR体验馆”“民工学校”“安全演讲比赛”“安全短视频大赛”等多种方式，推动安全教育培训全覆盖。开展“安全环保管理提升年”“安全生产月”主题宣传，在公司微信公众号开设专栏，征集刊载安全典型、先进经验，同步推送至《人民网》等主流媒体，营造上下一体、内外联动的热烈氛围。

持之以恒强化质量管控，注重精益管理。深化设计策划，编制发布《项目质量行为标准化实施手册》，修订《十七冶自行校验的检测设备检测规定》及《十七冶施工组织总设计编制指导书》；聚焦公司“30大”、投融资、EPC工程总承包等项目，强化对精装修、桩基、钢结构、市政道路、消防、景观绿化等项目品质影响力大的专业工程管控，力促匠造精品。滁州高教科创城文体活动中心工程等8项目获得“冶金行业优秀成果工程奖”，科威特大学萨巴赫萨利姆大学城科技学院及教员俱乐部获得“国家优质工程奖”。滁州高教科创城产业园项目获中国安装优质工程“安装之星”奖；濉溪二中新校区综合楼及艺体馆等5项工程获安徽省优质工程“黄山杯”奖，广西东兴口岸二桥综合服务区项目获广西建设工程“真武阁杯”奖。

坚持不懈推进科技创新，大步向产业价值链高端和上游延伸，加快工程技术升级换代，为打造冶金建设国家队品牌、中冶路桥品牌、中冶管廊品牌和新能源品牌塑造核心竞争优势。2020年，公司专利受理1082件，首次突破1000件，增长率超过20%，其中发明专利570件，申请PCT国际专利2件；专利授权545件，首次突破500件，增长率接近60%，其中发明专利118件，累计专利授权超过3000件，其中发明专利545件（含4件PCT专利）。以BIM技术基础应用为支撑，“BIM+”创新应用为核心，助力项目“智慧化建造、数字化管控”，以兰州奥体BIM应用为代表的5项成果获BIM大赛省部级一等奖。



发挥央企砥柱作用 冲刺收官全面小康

践行生命至上、人民至上，助力打好疫后重振民生保卫战、经济发展战。2020年1月23日上午10点，武汉关闭离汉通道，全力遏制疫情。当日下午，中国十七冶集团董事长、党委书记喻世功，纪委书记、副总经理蔡进到疫情防控重点单位十七冶医院部署新型冠状病毒肺炎防控工作。疫情就是命令，十七冶医院第一时间响应号召，陆续派出6名医护骨干增援武汉携手抗疫，其事迹被丝路国际卫视联盟高端深度访谈栏目《丝路会客厅》专题报道。与此同时，十七冶郑蒲港项目、博望项目等积极协助地方开展疫情防控工作，并向地方政府及兄弟企业捐赠了大量的防疫物资。充分展现央企在关键时刻的信念忠诚和铁肩担当。

新冠疫情来势汹汹，中国十七冶集团多措并举防范疫情，在保障员工生命健康前提下，千方百计稳增长。全国在建项目协助各级政府及有关部门积极做好疫情防控工作，开展点对点返岗服务，率先取得全面复工达产。实施稳岗扩就业，加大高校毕业生招聘，比去年同期518人增加了144人，通过劳动竞赛推动项目建设热火朝天，各项主要经济指标逆势上扬创新高，协同上下游数百家单位，为农民工提供4万多个就业岗位。国资委新媒体和《工人日报》《经济日报》对公司稳就业举措连续予以报道关注。十七冶抗疫复工事迹高达10次登陆《学习强国》平台。

全力以赴抗洪抢险，党旗飘扬辉映初心。6月底，长江流域遭遇特大洪水，中国十七冶集团提早成立防汛抢险队伍，第一时间闻讯而动，封堵决口垒高堤坝，救援转移被困村民，把党旗插在风口浪尖，为跑赢洪水争分夺秒。在坚守大堤的一个多月里，参与抗洪抢险人数达到5322人次，出动挖掘机、土方车辆、载客大巴120台次，消耗救生衣280套、麻袋18700条，砂石料2000余立方米，填筑沙袋52600余袋，组织医疗、团委等单位深入防汛一线开展各类医疗、慰问志愿服务，累计服务近2000人次，举全局之力做好防汛减灾，受到马鞍山市委市政府高度肯定。

聚焦产业造血消费活血，助力高质量打赢脱贫攻坚战。因地制宜，充分支持贵州德江培育菊花茶等特色产品，为群众增收致富发挥长久效益，帮助德江县整体脱贫摘帽，受到《贵州日报》两度聚焦。2020年7月，中国十七冶集团董事长、党委书记喻世功走访调研公司定点扶贫的安徽定远秦集村，带去100万元帮扶资金，投入秦集村扩建扶贫车间产业项目，解决贫困劳动力就业162人。中国十七冶集团通过消费扶贫，采购贫困地区茶叶、脐橙、花椒等农产品超过156万元，疫情期间紧急购入3000只肉鸭，及时解决贫困户养殖滞销难题，切实防止返贫发生。伴随着老百姓脱贫致富追梦路，一个又一个发展成果耕耘收获，一个又一个攻坚克难、赤心为民的感人故事在群众百姓间广为传颂。《新华网》《安徽日报》纷纷以《“好书记帮我们脱了贫”》为题，集中呈现刘金海作为央企扶贫干部的呕心沥血和忠诚奉献。扶贫干部郭晓春和刘金海坚守初心使命的扶贫历程被新华社出版的《共产党员在扶贫一线》收录。

百年初心梦正圆，重任在肩勇向前。2021年是国家“十四五”规划和公司“152315”发展宏图开局之年，也是“两个一百年”奋斗目标历史交汇之期。中国十七冶集团将持续践行“一天也不耽误、一天也不耽误”的企业精神和“24小时工作法”，以推动高质量新发展为主线，以改革创新为动力，巩固发展势头、激发内生活力、筑牢防风险堤坝，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年，为全面建设社会主义现代化国家新征程再立新功！



发挥党建引领力 推动治理现代化

——中国十七冶集团党委把党的领导融入公司治理工作纪实

□ 本刊记者

中国十七冶集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，坚持把党的领导与完善公司治理相结合，推动党建工作与生产经营有机融合，提高管党治党能力，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势，使之成为推动国有企业做强做优做大的根本保障。

突出党委核心，完善现代化治理

中国十七冶集团党委坚持党对国有企业的领导这一重要政治原则，落实党委书记、董事长“一肩挑”，实现公司党委成员与董事会和管理层的“双向进入、交叉任职”。将党建相关内容植入公司章程，修订完善公司章程、党委会议事规则、董事会议事规则、总经理办公会议事规则及监事会议事规则，科学界定党委会、董事会、总经理办公会、监事会在公司决策过程中的职责权限，明确党委在公司决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系。将党组织的机构设置、职责分工、工作任务全面纳入公司的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，充分发挥党组织领导核心作用和政治核心作用。

公司实行党委会“决策前置”程序。围绕提升公司治理水平和风险防范能力，进一步健全公司党委和各级党组织“三重一大”事项讨论清单。需党委会研究讨论的“三重一大”事项，党委会前置到集体决策流程的首位进行，落实党组织在重大决策中的把关权、监督权。伴随市场快速发展的步伐，公司从培育市场和防范风险的关系出发，将民营企业项目、投融资项目、海外项目、需提供大额保证金项目、大合同额项目、专业公司承建的非本专业项目等类型项目作为“三重一大”管控事项，纳入公司党委会研究讨论后，董事会再决策，严格项目筛选，坚定不移从源头防范市场开拓风险。

公司党委强化专业委员会（工作组）对非“三重一大”决策事项的审议把关职责，通过权力下移，进一步套牢各决策主体责任，提升总部决策效率。公司党委将决策事项清单中的非“三重一大”事项，原则上不经党委会研究讨论，部门认为确需党委会研究讨论的，在议案或请示中说明具体原因。总部部门对二级公司备案事项承担审查职责，

通过减少多头备案事项，完善事项表述、调整事项归口部门，在权责对等、风险可控的基础上精简审批事项和流程。

同时，为进一步健全决策执行监督体系，公司党委制定印发《中国十七冶法律审核管理办法》《中国十七冶外聘法律顾问管理办法》《中国十七冶重大法律纠纷案件管理办法》《中国十七冶法定代表人授权委托办法》《中国十七冶法律顾问管理办法》等管理制度，建立健全公司及二级公司法律风险防范机制，规范两级公司外聘法律顾问管理，完善公司法定代表人授权委托管理，降低公司经营风险和法律风险，切实提升公司决策水平，有效实现党的领导与公司治理的有效衔接。

突出党管干部，加大市场化选用

公司党委深入贯彻党管干部、党管人才原则，落实党要管党、全面从严治党的要求，完善干部选拔任用工作体系，采用组织选拔、竞争性选拔及社会公开招聘多种方式，选拔“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导干部。健全以考核评价为基础，与岗位职责和工作业绩挂钩，短期激励与中长期激励、精神鼓励与物质奖励相结合的领导干部激励机制，推进公司领导干部管理工作的科学化、制度化、规范化，打造一支充满激情活力高素质的干部队伍。

公司党委紧抓“双百改革”契机，将党管干部原则贯彻职业经理人选聘全过程。在法律框架内，党组织向董事会推荐人选和对有关人员进行考察，提出意见和建议，发挥好确定标准、规范流程、参与考察和推荐人选的作用。把准选聘关，由公司党委书记担任组长，公司党委副书记、纪委书记、党委组织部、纪检部等组成考察组，对职业经理拟任人选进行组织考察或背景调查，公司党委会综合考察情况，集体讨论通过职业经理拟任人选。把严考核关，依据经营管理情况和目标完成情况，形成职业经理经营业绩总结报告和考核评价结果，上报公司党委会审议确定绩效薪酬。

建立“个人薪酬、职业发展与公司整体效益相联系”的市场化激励分配机制，实施“双效工资”管理模式、管理人员梯级激励模式，增强业绩、薪酬、职位的匹配度，做到绩效和贡献相挂钩、短期激励与长期激励相结合，实现干多干少不一样，薪酬分配横向有差距、纵向能增减。推行双效导向的工资总额管理方式，强化

薪酬激励作用，落实工资总额与经营结果同向联动，建立与劳动力市场基本适应、与公司经济效益和劳动生产效率挂钩的工资总额决定和正常增长机制，做到了“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”，扭转了工资总额普生普降低效模式。

2020年初，中国十七冶党委印发《十七冶中长期激励管理办法》，以双效激励为核心，建立项目模拟法人股份制、岗位分红、超额利润分享等多措并举的中长期激励约束机制，彻底打破薪酬“大水漫灌”式的激励方式，实现多元激励、精准激励、高效激励。3月，公司举行“双百改革”行动责任书签订仪式，随即在公司下属的27个二级公司全面推行经理层成员任期制和契约化管理，在北京设计分公司及8个市场平台型分公司实施职业经理人制度，通过外部招聘和内部竞聘的方式共遴选出15位职业经理人。

截至11月，以职业经理人团队为核心的山东青岛分公司拿下青岛国际院士港产业核心区试验区综合配套工程等近30亿元高端市场订单，远超预期考核目标。经过职业经理人团队的积极沟通，公司和青岛、济南两地市委市政府高层密切联络互动，顺利签订战略合作协议，逐步落地属地化法人公司，深度参与地方基础建设。如今，青岛、济南分公司职业经理人团队成功将山东分公司打造成中国十七冶第一个突破百亿元市场的驻外分公司，为扎实构建五大百亿级经济基本盘树立了标杆，提供了强劲支撑。

突出党建引领，促进集约化发展

坚持党建工作与经营业绩挂钩考核，建立“思想建设、组织建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设、



▲ 最美奋斗者叶连平走进十七冶项目讲述初心故事

督查”等六个指标为核心的考核体系，以考核得分作为年度经营业绩考核的调节系数，实现党建目标量化为考核指标，做到党建工作融入安全生产、经营管理与改革发展等各个领域、各个环节，实现公司党建工作与生产经营活动的相互融合，一体化开花结果。凭借党建工作的政治优势、党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断彰显党组织影响力、感召力，促使党建工作成为提升项目经济效益、引领企业高质量发展的助推器。

推进党建工作与生产经营深度融合，关键在“融”，根本在“合”，重心在项目。中国十七冶集团党委创新党支部管理模式，探索实施“党建+区域化项目管理”，以党建区域化带动项目集约化，压实管理责任，形成统一的管理标准和规模效应。为深入推进区域化党建工作，以安徽泗县博雅庄园项目为主体，成立泗县联合片区党支部，对五个在建项目实行集约化项目群模式，统一调配区域内生产力量，精简部门数量，缩减项目成本，释放富余管理人员，解决区域生产力量分布不均难题。通过党建、资金、物资等的集中管理，既凝聚了党员能动性，又激发了支部战斗力，提升工作效率。在马鞍山郑蒲港片区，以金蒲电子产业园项目为基础，建立片区党支部，带领50人的项目管理团队，覆盖了7个工作点，支部负责人和支部委员、党小组长则负责项目作业片区，连点成线，串线成片，形成整体辐射和示范带动效应，完成年营业收入超过8亿元，年节约成本近百万元，巩固并逐步扩大区域市场，成功签约马鞍山世港通新兴产业园，郑蒲港五、六、七期安置房，中兴新地(马鞍山)产业园等项目。目前，中国十七冶在建项目片区党支部已经占到全部党支部总量56%，覆盖全公司61%的党员。

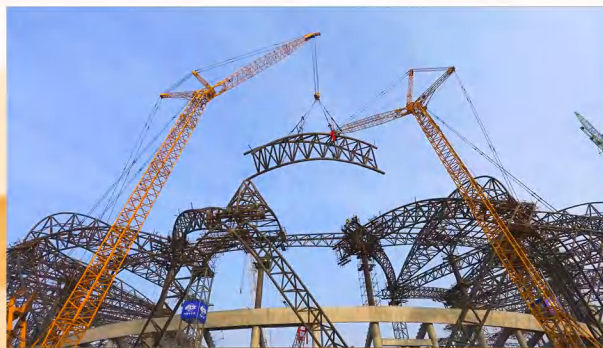
“党的力量来自组织，组织能使力量倍增。”党支部落实片区化管理模式，打破单位和地域界限，使党组织力量从零散化向集约化转变，扩大了党建同心圆，放大了责任担当，减少了管理重叠，提升了效率效益。中国十七冶以建强基层党组织为基本点，在管理架构上推动项目支部内联外延，强化阵地建设，从思想和组织上动员党员干部落实中心任务，亮身份、当先锋、作表率。通过“一岗双责”“交叉任职”“生产经营联动”等的实施，压实工作责任，传导工作压力，激活党建神经末梢，为施工生产经营汇聚强大动能。公司按照“党旗飘扬、党徽闪光”行动方案，在疫情防控和生产经营工作中推动党支部工作融入中心、服务大局，疫情期间

先后设置“四个一批”225个，其中党员先锋岗62个、党员责任区72个、党员突击队51个、党员先锋项目40个，掀起百日大干热潮，圆满超额完成“双过半”。将“党员身边无事故行动”铺开到72个基层党支部，推进榜样带动，党员率先垂范，紧紧围绕安全目标管理，形成创先争优的良好氛围，使党建工作在安全生产中真正看得见、摸得着，用责任、使命和担当牢固坚守施工安全红线。

中国十七冶集团紧紧围绕“中央企业党建巩固深化年”活动，以加强党的建设为统揽，以推进高质量发展为目标，聚焦中心任务，充分发挥国企独特政治优势，切实推进公司治理迈上新台阶、企业发展实现新跨越。截止2020年11月，公司市场签约量、营业收入、利润分别完成中冶下达全年任务的109%、102%、103%，较去年同期分别增长26%、23%、23%，为“十四五”开局之年的高质量发展奠定了坚实基础。



▲ 西安管廊项目部党支部开展主题党日活动



▲ 兰州奥体主体育场钢结构合龙

中国十七冶集团 2020年先进风采

中冶集团劳动模范 / 顾奎



顾奎,现任建筑工程技术分公司经理、兰州奥体中心一场三馆项目部经理。面对“疫情”大考,他推动各项疫情防控举措有效落地,带领全体员工逆行而上,年度各项主要经济指标全面完成。他以市场开发为龙头,在巩固传统区域市场的同时,积极开拓新区域市场,逐步形成了陕甘、中原、鲁西北区域市场稳定基本盘,超额完成了公司下达的市场指标。他着眼技术创新,打造核心竞争的技术引领吗,上报实用新型专利 21 项,其中受理 20 项,授权 19 项;发明专利共 24 项,其中受理 16 项,授权 4 项;冶金协会二级工法 1 项,安徽省质量协会 QC 成果一等奖 1 项。兰州奥体项目获得中施协绿色建筑三星级评价,“创新杯”BIM 应用大赛一等成果、中建协 BIM 大赛一类成果。

中冶集团先进个人 / 吴春义



吴春义 现任南京分公司经理。几年来,他率领中冶置业(安徽)公司团队全力以赴,奋勇拼搏,市场新签合同额逐年攀升,不断刷新纪录,为公司高质量发展提供了强大的市场支撑,成为十七冶市场开拓的排头兵。2020 年,他带领市场团队完成新签合同额完成年计划的 154.13%,连续两年突破 100 亿。他以市场为导向,创新市场合作模式,以开发优势承揽施工主业,在安徽地区中标 13 个项目,中原地区中标 8 个项目,苏北地区中标 3 个项目,为安徽、河南、苏北版图的做大做强打下了坚实基础。为响应“江浙沪市场战略”,他精准施策,短短半年时间内在苏北地区斩获近 10 亿市场订单。

中冶集团先进个人 / 蒋浩



蒋浩,现任山东曹县片区项目经理。作为共产党员,他不仅充分发挥了自身的模范带头作用,而且积极推进项目部内生产经营管理与党建工作的相融合,为项目部各项工作再上新台阶奠定了坚实的基础。他管辖的曹县片区共有曹县净水厂工程、市政道路改造工程、古城新都工程 3 个项目,面对曹县净水厂项目工期短、任务重,市政改造工程、古城新都工程先后开工、同步挺进的局面,他始终坚守建设一线,在项目进度、安全、质量、降本增效等多方面进行把控,确保项目部工作平稳有序开展。尤其在曹县净水厂项目封顶抢工期期间,为解决劳动力资源匮乏等困难,他每天天不亮就出发去现场指导,下班后召开推进会,确保项目在推进工程进度的同时安全、质量受控,受到了政府和业主的高度认可。工作之余,他不忘学习,先后获得一级注册建造师和一级注册造价工程师资格证。

中冶集团先进个人 / 高忠明



高忠明，现任冶金工程技术分公司河钢乐亭项目的项目经理兼项目党支部书记。自2006年入职以来，一直在一线从事冶金项目管理工作。作为党员，他以身作则、严格要求，身先垂范，引领项目团队努力提高自身综合能力和专业技术能力，将理论与实践相结合投身项目建设。2016年，他在组织完成山钢日照炼钢项目第一台210t转炉托圈翻身，接到调离通知，但他依然坚守岗位，从晚上9点开始确认第二个托圈翻身前的各项准备工作，直至凌晨4点托圈平安落地才休息。在河钢项目，无论春夏秋冬，回宿舍前他的最后一站必定是现场，确认现场安全、施工影响、作业人员状态、管理人员在岗情况，所有都正常后才会回去休息。自工作以来，他还独立或参与专利研发20余项。

中冶集团先进个人 / 王大明



王大明，现任房屋工程技术分公司怀宁片区项目经理。怀宁工程含有多个子项工程，点散面广、管理难度高。他各个击破，在加强施工现场的管理力度上下功夫。特别是政府机关大院改造项目，超前完成，获得县领导的一致好评。新山社区及石牌戏曲文化特色小镇项目先后获得安庆市质量标准化示范工程和安全质量标准化工程，为后续市场的开拓创造了极为有利的条件。十七冶先后中标高河镇骑龙社区及金塘社区城中村改造项目新建安置房、高河镇双牧地块棚户区改造项目新建安置房、龙山路E03安置区至学研路、高河镇高河社区和红旗地块棚户区改造项目等。他利用新技术、新工艺、新材料优化管理，节约成本。他主持和编制专利申报12项，技术总结2篇，论文发表2篇，QC成果2篇。

中冶集团先进个人 / 马龙



马龙，现任城建工程技术分公司泗县片区项目经理。在面对泗县片区项目数量多、工期紧、任务重等难题，精心策划，统筹部署。按照公司区域化、集约化管理要求，实施人力资源精简与共享，极大的精简了人力资源，实现了精英化管理。他利用节约的人力资源成本对员工进行激励，大大提高了工作积极性，加快了年轻职工的成长速度。同时片区内优秀的分包商以及材料单价等实现区域共享，节省了多余的询价或考察时间，各项目间材料、设备能实现及时有效周转，降低管理成本。泗县地区共计管理人员42人，完成产值7.46亿元，远高于公司人均产值，有效的实现了区域化管理的优势。

中冶集团先进个人 / 陈建平



陈建平，现任路桥工程技术分公司西安东北部 330kv 架空输电线路落地迁改工程项目经理。该项目是陕西省的重点工程项目之一，直接关系到 2021 年 8 月举办的第十四届全国运动会的电力保障和周边环境的提升，是目前国内规模最大、投资额最大、施工进度最快的大型综合性超高压电缆隧道工程。春节和疫情期间，他白天多方协调解决受疫情影响的材料进场等问题，晚上在办公室埋首于图纸中，解决制约施工进度难点问题，圆满完成 1.31 节点目标，为后期管廊主体及路面施工顺利完成提供了坚实保障。他紧紧围绕工期目标科学制定施工计划，争分夺秒抢进度，全力保障现场施工有序进行。西安市主要领导在调研时对项目部切实做好疫情防控和安全生产工作，确保工程项目平稳有序推进给予了高度评价。2020 年，他带领项目团队在中国十七冶集团“大干一百天劳动竞赛”中劳动生产率排第一名，生产产值排第三名。

中冶集团先进个人 / 祁万年



祁万年，现任中东分公司物资管理部部长。他自 2009 年以来克服了自身和家庭的诸多困难，始终坚持驻守在海外项目。在科威特，他严控物资，全力配合和支持科威特大学城项目扫尾工作，并积极配合兄弟单位与项目的材料需求，建立信息共享关系。受疫情影响，采购部仅剩祁万年一人，但他不退缩不推诿，将所有工作安排的妥妥当当。自 2016 年底以来，他先后与多家中资机构开展周转材料租赁业务工作，先后签署租赁合同 10 份，销售合同 26 份，有效降低了项目成本。国内疫情爆发后，他利用所有资源，采购 N95 口罩 4000 只、测温仪 100 只和医用口罩 141670 只及时发运国内，极大的支援了国内疫情防控工作。科威特当地发生疫情后，他通过多渠道先后在当地市场采购防疫物资，确保储备充足，为开展疫情防控工作打好坚实的基础。

中冶集团先进个人 / 张文忠



张文忠，现任公司经营管理部部长。他长期从事经营管理工作，面对公司项目经营管理工作任务重、部门人手紧张的局面，以身作则，经常加班加点，带领团队高质量完成了各项经营管理工作。他狠抓项目结算工作，提前做好公司年度项目结算计划，加强项目结算过程的监督、指导，全力推进项目结算。针对结算重难点项目，他多次赴业主方沟通，积极解决结算过程中存在的问题，全年完成项目结算比去年提高了 116.09%。随着公司规模扩大和外部环境的变化，项目经营管控工作更加艰巨。他不断强化项目红黄牌经营监管和分包合同管理，及时预判和处置可能出现的经营风险，加强了分包招标控制价的管理，确保从源头上实现项目分包成本管控。他深知人才对公司发展的重要性，持续加强经营造价人员培养，组织 210 人次经营人员专项培训，提高了公司造价人员的专业技能。

中国十七冶集团劳动模范 / 操剑飞



操剑飞，现任西北公司工程管理部副部长。面对年初突发的新冠疫情带来的挑战，他积极部署疫情防控，及时组织复工。在“大干一百天”劳动竞赛中，建筑分公司和甘肃分公司取得区域实体分公司营收总额第一名和第三名，兰州奥体中心一场三馆项目、附属用房项目取得单一项目部营收总额第一名和第二名的优异成绩。他积极协调奥体项目、榆中棚改项目和瑞岭馨苑项目采取点对点帮扶，圆满实现该项目各重大节点。兰州奥体中心项目开工伊始，他就及时完成“三化”问题清单编制，明确各项问题责任人和资源配置需求，确保年度目标节点完成。他还致力于兰奥项目标准化、绿色化和智慧化工地的建设，协助兰奥项目获 AAA 级绿色建造工地。他强化项目过程管理，针对发现问题定期回头看确保整改闭环，推动项目综合管理水平明显提升。在十七冶 2020 年上半年项目考评中，榆中棚改项目和兰州奥体一场三馆项目获第一和第二名的优秀成绩。

中国十七冶集团劳动模范 / 钟晋



钟晋，现任西北公司榆中生态创新城科创中心工程项目经理。他自 2010 年 7 月参加工作以来，一直在施工一线从事项目管理工作，从一名技术员逐步成长为项目经理。榆中生态创新城是甘肃省委打造“西部创新新平台、甘肃新兴增长极、兰州城市副中心”的重大决策部署，科创中心项目是榆中新城对外宣传展示，科技招商引资的第一个平台，项目工期紧、任务重、标准高，建设意义重大。项目自 2020 年 4 月开工以来，他带领团队以创“飞天奖”为质量目标，科学策划、精心组织、快速行动、高效执行。他身先士卒，组织 24 小时作业，经过 5 个月的艰苦鏖战，科创中心项目主体结构顺利封顶，得到了省市领导和建设单位的高度认可。9 月 10 日，甘肃省委副书记、省长唐仁建调研时强调：科创中心项目建设起点高，标准高，要示范一个点，带动一整片，高质量、快节奏推进地标建设和形象进度。

中国十七冶集团劳动模范 / 黄平



黄平，现任陕西分公司经理助理、西安中冶管廊建设管理有限公司副总经理。2020 年是西安城市地下综合管廊项目的收官之年，时间紧迫，任务艰巨。他主动担负重任，为项目建设保驾护航。管廊施工出现设计、场地移交、地下文物等困难，他积极对接有关部门推进各项工作，高效解决了老大难问题，加快了工程建设速度。他以强烈的事业心、责任心和丰富的工程项目建设管理经验，赢得了地方政府、集团领导、业主单位等多方的认可和赞许，为西安城市地下综合管廊项目打赢收官之战、为公司在陕西实现市场滚动发展做出了突出贡献。

中国十七冶集团劳动模范 / 王永亮



王永亮，现任农投园丁花园小区（二期）项目总工程师、副经理职务。入职以来，他先后获得 29 项国家专利，另有 24 项发明专利和 17 项实用新型专利皆已被受理，并带出了一批“科创能手”。在金寨县项目任职团支部书记期间，率领金寨县项目青年员工获得中冶集团、中国五矿集团双“优秀团支部”荣誉称号。在古井金寨营销及文化体验中心综合项目工程任职项目总工程师期间，获得六安市建设工程施工质量标准化市级示范工程称号。王永亮同志始终严格要求自己，把耐得平淡、努力工作作为自己的准则，把作风建设的重点放在高效、严谨、脚踏实地地上，做到了干一行、爱一行、钻一行、精一行，时刻保持良好的十七冶人形象。

中国十七冶集团劳动模范 / 江龙



江龙，现任冶金工程技术分公司西安管廊安装项目、601 部项目经理。西安管廊项目作为十七冶树精品、立形象的标杆工程，他把创精品意识常态化，用质量塑造品牌，推动项目精细化管理水平的提升，全力推进质量、安全、文明施工、绿色施工等标准化建设。在承担管廊建设任务的同时，他带领项目共签订 54 份管线迁改合同，合同额 8015 万元。工作中，他不断提高自身业务能力和技能水平，积极投身电气安装调试技术的研发，获授权 7 项实用新型专利，授权 3 项发明专利，发表 6 篇学术论文，其参与研发的《超大型转炉炼钢工程建造新技术》荣获 2017 年度中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖一等奖。作为一名十七冶人，他将以更大的热情投入到工作中去，为企业的发展做出自己应有的贡献。

中国十七冶集团劳动模范 / 毕兴飞



毕兴飞，现担任房屋工程技术分公司丰县智能终端产业园、倍斯特移动智能终端项目党支部书记。在丰县项目党支部书记任职期间，他自觉履行岗位职责，推动项目党建工作和劳务实名制工作稳步开展，在组织建设、新闻宣传、农民工工资支付等工作上取得了突出业绩。丰县智能终端产业园和倍斯特共享物联网两项目共包含 31 栋单体，总建筑面积 67 万平方米，产业园项目七月底须全面竣工交付，倍斯特项目要在冬季来临前完成外墙粉刷，工程体量大工期紧。同时新冠肺炎疫情打乱了项目推进步伐，他主动担起防疫复工重任，每天清晨五点，就已经穿戴整齐站立在项目大门口，确保工人快速有序进场施工。他带领着党员突击队，推迟用餐时间、放弃休息时间，在下班后继续驻守现场，让项目在丰县成为一面闪亮的旗帜。

中国十七冶集团劳动模范 / 杨胜



杨胜，现任城建工程技术分公司副经理。他依据年初制定的竣工结算目标，多次牵头组织经营系统分别在宿马片区、泗县片区以及滁州地区推进结算工作，全年累计完成竣工结算项目 19 个，创造了公司历史最好水平，基本上实现了宿马及泗县片区完工项目结算全部办结的目标，海螺系项目实现了当年完工、当年提交结算审计的突破。他还牵头办理 125 家分包单位的分包工程结算工作，夯实了项目经营成本。工作中，他组织新开工项目经营策划评审，以项目经营监管为抓手，对项目经营状况进行调研、分析，严格执行招采制度，规范各类采购行为，将工程分包采购全部纳入招标采购平台实行公开招标，防范经营风险。

中国十七冶集团劳动模范 / 刘超



刘超，现任路桥工程技术分公司科威特公路项目商务部副部长。他自 2016 年 8 月加入十七冶大家庭，先后参与建设宿马 G206 改造工程、泗县北部新城路网工程。2017 年 5 月前往科威特项目部工作。为消除语言障碍，他提前自学道路桥梁专业英语，来科之后仅月余便与项目外籍人员做到无障碍沟通。他思路开阔敏捷，注重商务经营与设计、施工高效结合。在分包选择方面，他多次调研，通过多轮商务谈判挑选出优质分包商。他勇于开拓经营思路，在降本增效方面做出了突出贡献，提高了计量收入。在 2020 年人少事多情况下，他一心扑在工作上，身兼数职，组织加班加点、夜宿办公室成为常态，扛起项目商务经营、索赔、保险理赔、合同谈判重担，计量索赔业绩突出，在海外青年员工中起到带头模范作用。

中国十七冶集团劳动模范 / 郑晓微



郑晓微，现任交通工程技术分公司印尼 CISUMDAWU 收费公路二期项目经理。2019 年初，还在外地出差的他接到公司的通知，要求他到印尼项目驻点协助项目经营工作。他接到通知以后，没有任何怨言，以最快的速度完成手头上的工作，马不停蹄的赶到印尼。初到印尼，他全面了解项目情况，整合各类资源，在最短的时间内让施工现场形成大干的局面，并在 2019 年旱季取得了不菲的成绩。2020 年初，才休假回国过春节，由于疫情印尼马上要关闭中国至印尼的入境通道，他义无反顾返程。他一边做好项目防疫工作，一边抓紧现场施工赶工期。在他身先士卒、扎根现场的带领下，项目最终在项目人员零感染的情况下圆满完成现场施工任务，并受到业主、监理的一致好评。

中国十七冶集团劳动模范 / 于立民



于立民，现任交通工程技术分公司当涂经开区项目经理。2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情严重影响了项目推进，他带领项目团队多方努力，率先实现了十七冶在马鞍山市项目的“复工复产”。当涂片区项目在他的带领下，以“高效严谨、精细务实”的工作作风投入施工管理，确保工程顺利推进。他积极践行以现场保市场的理念，配合市场部积极打开当涂市场，中标当涂经济开发区路网提升项目一期 EPC 总承包项目、当涂县西部城区道路建设 EPC 项目，实现了区域化发展。在项目推进中，他强化项目生产经营工作，有效理顺疫情防控、生产经营及安全质量等各项管理工作的关系，为片区的市场滚动和公司高质量发展做出贡献。

中国十七冶集团劳动模范 / 杨发堂



杨发堂，现任管廊工程技术分公司萍乡周江信息产业园 EPC 建设工程项目部常务副经理。自 2019 年 4 月份由西安管廊施工三部调到萍乡周江项目以来，他积极配合项目经理抓好项目部各项管理工作。2020 年 11 月份萍乡市委组织来产业园进行观摩活动，开发区要求项目上四栋 25 万平方米厂房及 1.5 公里道路沿河景观必须在观摩前十天具备预观摩条件，在当时新开工项目正处于施工高峰期的紧张阶段，他带领项目团队精心组织，明确任务，加班加点，在重要节点与协作单位施工人员一起现场探讨解决实际问题，提前完成了开发区观摩要求的各项任务，受到业主的高度称赞。为推动产业园后续项目开工建设，他积极配合开发区产业办做好拆迁工作，从而为顺利完成今年的生产经营目标打下了坚实的基础。

中国十七冶集团劳动模范 / 赵磊



赵磊，现任管廊工程技术分公司“宁博一体化”基础设施补短板 EPC 总承包项目副经理。他带领团队，克服重重困难，仅用时 10 个月，将丹阳中心学校提前竣工交付，较合同工期提前 13 个月，成为项目“第一个开工，第一个竣工”的单项工程，同时获 2020 年马鞍山市级安全质量标准化示范工地荣誉。工作中，他积极落实安全责任制，加强安全巡检，创造良好的安全生产条件；制定一系列有效措施，堵塞管理漏洞，有效地禁止不良行为的发生；营造浓厚的企业文化创建氛围，关心员工，让大家在工地感受到家的温暖和关爱。他心系十七冶，以身作则，为企业的发展增砖添瓦。

中国十七冶集团劳动模范 / 孙则树



孙则树 现任中原分公司南阳站前广场项目经理。2017年5月 他调入郑州区域工作，一直脚踏实地 不断地在技术上进行钻研 提升自己 期间获得中冶集团 BIM 大赛三等奖，全国第四届“科创杯”最佳 BIM 施工应用一等奖。现场工作的快速开展以及优良的质量展现，得到了郑州市惠济区相关领导及主管部门的认可。2020年5月，他负责南阳市火车站广场地下空间利用及下穿新华路项目。作为十七冶进军南阳的第一站，他高度重视项目的施工建设、智慧工地建造、质量安全管理和进度推进，倒排工期强抓管理。该项目进展顺利，在短短半年时间内完成了3个亿的产值，受到南阳市政府及各级主管部门的高度认可。

中国十七冶集团劳动模范 / 刘成波



刘成波，现任市政工程技术分公司经理助理兼濉芜产业园项目经理。在负责濉溪县北环欣居棚户区改造工程中，他过程中严格落实各项目标，多次与政府及建设单位沟通协调，通过仲裁方式进行调差，切实保障公司利益。自2020年4月任职濉芜产业园项目经理以来，他充分发挥 EPC 总承包的优势，提前优化设计，将二次深化经营提前至出图前，在保证质量的前提下，科学合理选择材料及调整工艺，努力将效益做到最大化；落实“管理与服务两手抓理念”，通过 BIM 等数字化工具三维交底，让施工人员更好的理解设计初衷及要求，提高效率。施工中，他带领团队克服雨季、高温等重重困难，在建设单位组织的“百日攻坚”活动中，经过四个多月的奋力作战，为公司创造一亿四千多万的产值，给业主交付一份满意答卷，获得濉溪县政府及建设单位的一致好评。

中国十七冶集团劳动模范 / 陶励



陶励，现任工程设计分公司副总建筑师。自2015年进入公司以来，她一直承担着 EPC 的设总和建筑专业负责人的工作 积累了丰富的 EPC 设计工作能力和 EPC 管理经验。在 EPC 项目设总的管理上，善于协调解决设计与施工配合过程中的各种技术难题，并对项目进行成本核算控制和资源协调分析，时刻关注设计行业发展方向和新材料、新技术、新工艺行业动态，并致力于在设计实践中的应用。2020年，她独立完成长山路标准化 2# 厂房、经开区食品产业园、长江经济带皖江电子及新能源基地、红星中学 2# 桥等项目设计，又承担许多项目濉芜现代产业园、灵璧丽景花园、泗县人民医院新院、郑浦港新区世港通保税物流加工产业园、南京信息工程大学金牛湖校区、无为标准化厂房等项目的总设计师，为公司赢得百亿元的 EPC 总包合同。

中国十七冶集团劳动模范 / 崔现沅



崔现沅，现任江苏分公司市场部部长。在他的努力下，江苏分公司在南京市场硕果累累，分别中标签约 2020 年南京双湖雅居二期 B 区、浦口高新区 1 号地块保障房项目、南京挪宝生产装备制造基地、沿江街道天华东路幼儿园新建工程、南京市石化装备安全保障技术研发与应用江北基地建设项目、南京农业大学江北新校区一期工程工程总承包建筑三标段工程等一大批优质工程项目，使得 2020 年度十七冶市场占有率稳居中冶集团兄弟单位第一名，完成年度任务指标的 197.79%。他还负责江苏分公司 PPP 项目经营管理，及时上报 PPP 项目结算，确保资金回收近 10 亿元。

中国十七冶集团劳动模范 / 雷旭东



雷旭东，现任上海分公司嘉定徐行镇新建动迁安置房二期项目经理。自 2015 年 10 月就职上海分公司以来，雷旭东同志先后担任上海区域多个项目负责人，在任职期间一直恪尽职守。上海城北大居项目和徐行镇一期项目先后获得上海市是标准化工地称号，徐行镇新建动迁安置房项目二期通过上海市标准化工地评审验收。在初疫情期间，他积极发挥先锋模范作用，克服困难，确保项目复工复产，徐行一期工程项目于 6 月份按合同工期要求，顺利通过竣工验收。徐行片区项目在“大干一百天”劳动竞赛中获得劳动生产率第一名，为公司的复工复产做出了贡献。他还在工作中，努力培养新人，获得了十七冶 2020 年优秀师傅称号。在他带领下，徐行片区项目赢得了上海市嘉定区相关管理部门和业主的一致好评，为十七冶在上海建筑市场的立足和发展做出了应有的贡献。

中国十七冶集团劳动模范 / 刘俊才



刘俊才，现任工程科技公司市场经营部部长。他自 2016 年 5 月至今担任十七冶工程科技公司市场经营部部长以来，在工作岗位上兢兢业业，刻苦勤奋，甘于奉献，善于合作，取得了不错的成绩。在市场开拓方面，他创新思路，创造性的开展工作，得到了领导和业主方的一直好评，曾于 2016 年度及 2019 年度被评为中国十七冶集团年度先进工作者称号。他对项目的经营状况进行过程管控，及时组织并督促每月的工程进度款和工程报量的回收；同时也加强对现场作业队伍的动态掌握，对分包合同签订方面做到严格要求，尽力减少或避免分包工程的签证或索赔。同时保持与施工现场的常态化联系，及时掌握，做到有预案、有措施，极大程度的降低资金风险和经营风险。

中国十七冶集团劳动模范 / 韩家群



韩家群，现任达成公司经理助理兼人力资源部部长。2017 年集团公司对达成公司的主营业务进行整合优化，十七冶人事代理、劳务派遣、作业层人员、提前退出岗位人员都由达成公司代为管理，人员结构复杂，管理难度大。在他的带领下，较好的完成了公司近几年下达的各项任务指标，为集团公司人力资源管理和两级公司的和谐稳定、化解矛盾做出突出贡献。他从不计较个人得失，为人处事刚正不阿，在即将退休的年龄，依然肩负起组织交予的重任。达成公司人力部承担公司各类人员的人事管理、工会、安全环保、原华丰公司历史遗留问题的处理等工作，作为一名党员，他从不退缩，遇事总是冲在前面，帮扶困难职工，积极妥善的安排待岗人员再上岗，妥善处理劳资纠纷，在医院陪护病患职工家属，尽职尽责的做好每一项领导交代的工作，他崇高的职业理想，严谨的工作作风和奉献精神，彰显着一名共产党员的本色。

中国十七冶集团劳动模范 / 刘海东



刘海东，现任北方分公司经理。北方分公司是一个新成立的平台公司，市场是一切工作的重中之重。一年来，他带领团队中标项目三个，签约额超过 30 亿元，完成公司下达的市场开发指标的 151.3 %。北京第一标古月佳园置换房项目的投标过程异常艰难，受疫情影响，北京市仅有少数酒店的部分客房对外营业，并且需要不时辗转更换酒店。他只能一边工作，一边手提行李箱四处找酒店。疫情期间公交、出租车停运，他每天从宾馆步行 8.8 公里走到业主办公室，与业主进行投标前的准备工作交流，且每天能吃的只有方便面，坚持了一个半月之久，终于在北京中标第一个项目，对公司扎根北京市场并进行滚动发展，具有桥头堡作用。同时在保定市主城区城中村连片开发 ABO 项目二标段投标中，他发挥自身优势，积极做好协同配合工作，实现了另一个重大突破。

中国十七冶集团劳动模范 / 王 静



王静，现任十七冶医院重症医学科护士长。从急诊科到 ICU，从普通护士成长为重症医学科护士长，二十多年如一日，在重要工作岗位上，她身先士卒，成为医院护理事业的中坚骨干。2018 年创建“三级甲等综合性医院”，她克服儿子高考、爱人带毕业班等家庭困难，以院为家，把控重点环节，顺利完成创建工作，科室和个人获评“创建先进集体”和“创建先进个人”。年初，她主动请缨，成为安徽省首批（医院第一）援鄂医疗队成员逆行武汉。抗疫初期，防护物资不足，防护条件差，面对洪水猛兽般新冠肺炎，她不顾个人安危，毅然决地投入抢救患者生命紧张工作当中。在她的悉心照料下，一批批重症病人转危为安。她所在的医疗队成为安徽省首批参战、最后撤离、工作时间最长的英雄团队，共负责治疗床位 538 张，救治患者 896 人，其中重症、危重型 228 例，治愈病人数 405 例。

拧紧炼钢精炼国家队的“安全阀”

——中国十七冶扎实推进炼钢精炼国家队安全生产百日攻坚行动

□ 孙家慧

渐入深秋，年终将至，一场“安全生产百日行动”在中国十七冶集团轰轰烈烈拉开序幕。为将“百日安全无事故”落到实处，承担“炼钢精炼国家队”建设重任的冶金工程技术分公司朝着“全覆盖、抓落实、除隐患、遏事故”的目标吹响了征途的号角，拧紧全年安全生产的“安全阀”。

周密安排，上下一心聚合力

为认真贯彻落实中冶集团安全生产视频会议国文清董事长重要指示批示和张孟星总裁关于“在本次安全生产大检查活动结束后，全集团要再组织开展安全生产百日行动，确保年底前安全生产形势稳定。”的重要讲话精神，中国十七冶集团迅速行动，全面开展安全生产百日行动，并对公司的各项安全生产工作再部署、再落实、再提升。通过第一时间成立以公司经理为组长的行动领导小组，组织宣传发动，细化行动方案，明确工作分工。各项目部项目经理切实担负起第一责任人的责任，从思想上高度统一，严格落实，持续保持安全监管高压态势，确保“炼钢精炼国家队”年底前安全生产形势稳定、行动取得实效。

活动过程中，各项目部纷纷按照“全覆盖、抓落实、除隐患、遏事故”要求，通过结合实际切实开展安全环保检查活动，力求树牢安全发展理念，强化底线思维和红线意识，全力排查治理安全隐患，从根本上消除事故隐患，促进安全生产形势稳定好转。

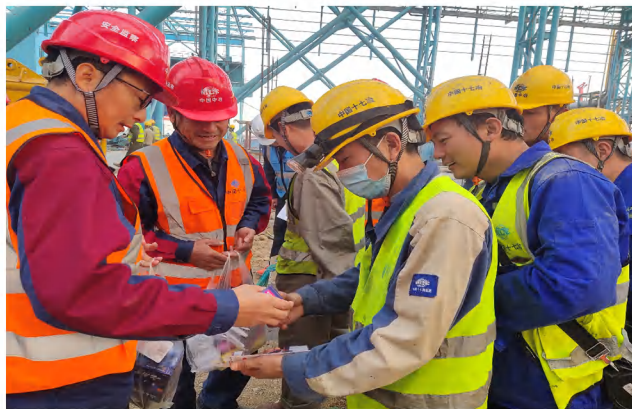
与此同时，公司通过组织在岗安全管理人员及C证持证人员参加“提高十七冶安全管理人员履职能力”学习和考试。公司经理、党委书记及各分管副经理参加了年薪制人员安全知识专项考核。通过各安全专项考试的开展，公司上下工作之余不忘学习安全知识，各级管理人员的安全知识和安全管理技能得到不断提升。

多措并举，安全生产敲警钟

公司在“炼钢精炼国家队”建设中，始终秉承着以人为本、安全发展和“零事故”理念不断落实“技术体系、执行体系、监督体系、保障体系”要求，确保安全生产形势向好。



▲ 领导节假日期间到项目检查



▲ 开展“安环文明之星”的评比活动

江苏徐钢项目坚持把培养现场施工人员安全意识与宣传教育、消除安全隐患与日常管理、提高应急能力与定期组织演练相结合，实施奖惩并行战略，进一步巩固了项目安全工作成果。经常组织施工现场负责与作业人员利用晚上时间来观看安全与质量警示教育片以提高工人们的安全意识与质量意识。

江苏新沂中新钢铁项目对全体人员的安全生产岗位职责进行了细分并上墙，对特种设备实行使用单位、操作人员的日常检查和项目安环部组织的半月一次的专项检查的管理制度。项目部每周一次的安全早会和每月两次的项目经理带班检查更是从不落下。

为切实加强施工安全管理，强化施工现场安全生产工作，杜绝机械设备安全事故发生，兰州奥体钢结构安装项目积极组织对履带吊进行试吊检测，牢牢守住安全生产底线，确保安全生产形势稳中向好。

技术质量部门对专项方案的可操作性和指导性分别进行了内部评审和自查自纠，并结合项目施工动态及时对危大工程方案、技术交底等重要技术文件及时更新，动态管理。对于方案交底针对性不足的要求重新交底，以切实加强项目对专项施工方案的执行力。

公司通过多渠道、多形式、多角度深入开展“安全生产百日行动”，警钟长鸣，不仅做到了知行合一，更为每一位一线工作者都穿好了无形的防护衣。



▲ 开展安环法律法规学习



▲ 钢结构安装安全技术交底

隐患排查，立行整改不放松

隐患排查不能少，问题整改是关键。全面贯彻落实“安全生产百日行动”，领导班子高度重视，亲自参加隐患排查整改，真正把责任压实到肩上。班子成员通过“日排查、周研判”等形式，在河钢、徐钢、新沂等冶金项目开展了大排查大整治工作，使百日专项整治行动高质量起步。

湛钢项目坚持将高处作业、临边洞口防护、临时用电、集体活动等方面作为安全工作的重点来抓。项目安环部通过每周定期组织开展高处作业、临时用电、消防安全等方面专项整治工作，真抓实干，常抓不懈，并且组织全体管理人员加大巡查力度，不留死角，一旦发现隐患就立即要求整改，追踪验证整改结果。

检查——整改——考核——再持续改进，这是宝钢德盛项目的管理模式。秉承着“宁愿听到骂声，不愿听到哭声”的坚定态度，项目部始终对现场生产隐患紧盯不放，对于现场钢结构各层平台的楼梯、平台栏杆、孔洞防护，发现即完善。交叉作业时，施工人员使用的工机具全部进行固定，采取相应的防掉落措施，不留任何一处安全隐患，既维护了制度的严肃性，也营造了安全管理的高压态势。

凡事预则立，不预则废。公司坚守“冶金强国梦”的初心不动摇，坚定不移的践行“安全生产百日行动”精神，以“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，大干百日，全面推进“炼钢精炼国家队”高质量发展。

践行安全准则，为项目建设保驾护航

——中国十七冶集团西北公司强化安全生产工作纪实

□ 裴旭艳、邓兴文、王立音、张帅



开年以来，随着“安全环保管理提升年”“安全生产专项整治三年行动”“安全生产百日行动”等系列活动地开展，安全生产的理念已持续深入到各项目一线作业人员心中，中国十七冶集团西北公司本着“再部署、再落实、再提升”的要求，不断强化底线思维和红线意识，完善和落实“从根本上消除事故隐患”的责任链条，积极推行新技术、新设备的应用，安全环保管理水平稳步提升。

智慧建造 提升安全管理水平

BIM技术施工模拟、VR场馆实景体验、5G无人塔吊模型……这些智慧建造模块皆出自兰州奥体中心科技体验馆，在安全生产中发挥着越来越重要的作用。智慧工地平台通过智能硬件及软件系统将现场的质量、安全、劳务、物料、生产数据进行集成并进行加工分析，可通过直观的图表形式呈现。塔吊安装吊钩可视化系统，塔吊防碰撞系统与智慧工地平台连接，实时采集塔吊运行的载重、角度、高度、风速等安全指标数据，实现塔机实时监控与声光预警报警，并在司机违章操作发生预警、报警的同时，自动终止起重机危险动作，有效避免和减少安全事故的发生。

这些基于项目安全管理的大数据分析，有效帮助项目高效监测安全危险源，为管理人员全方位监控现场安全，科学制定防控预案和措施提供了便利，大大提升了项目安全监管能力。

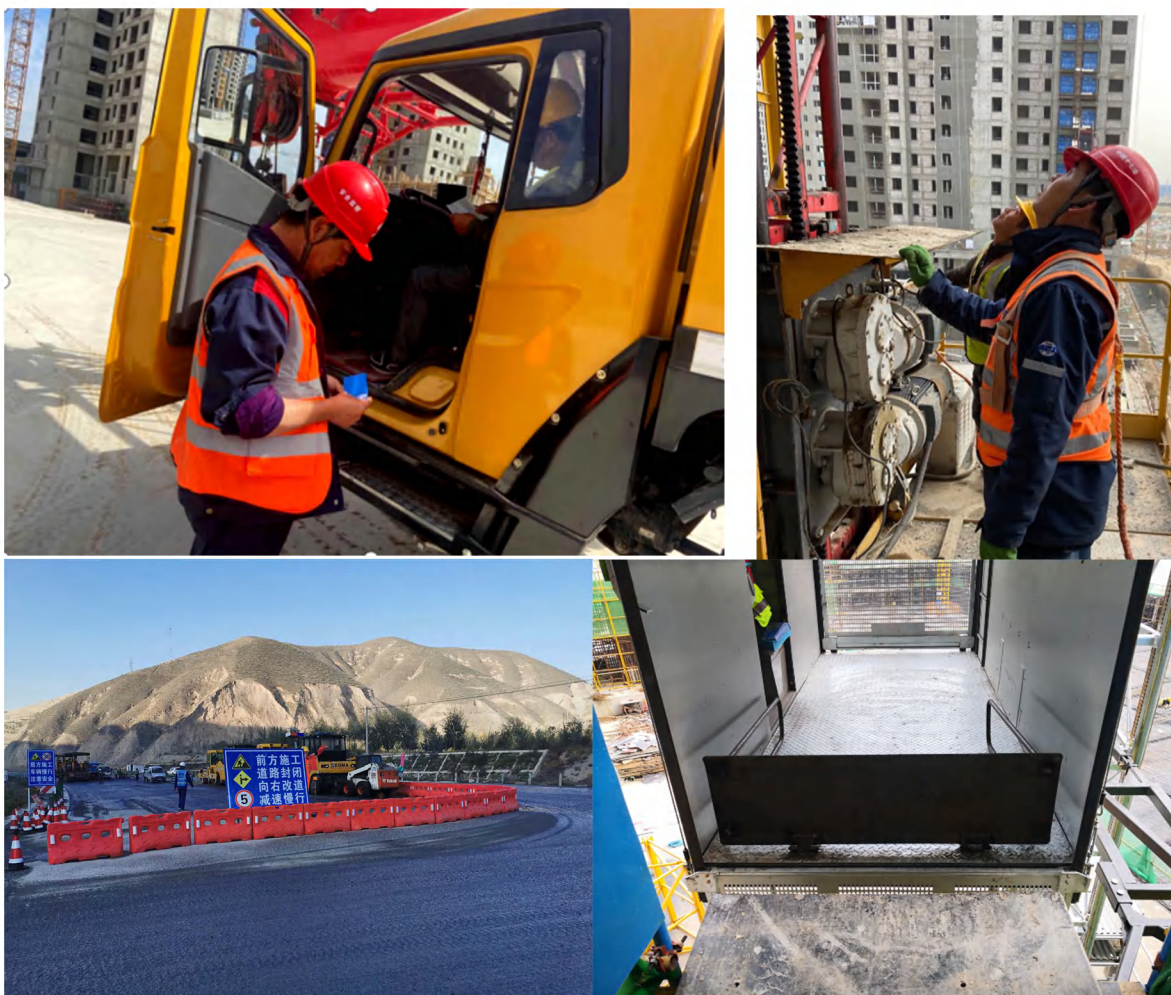
多措并举 于细微之处抓安全

“安全帽、高处作业安全带、安全防护和施工用电、消防安全、全员安全教育……”等安全主题活动在各项目部深入开展，系列安全主题活动旨在通过安全管理的“细微之处”狠抓现场习惯性违章现象，严格杜绝现场“三违”现象。

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，项目部主要领导及管施工、管安全的管理人员每周在安全管理微信群中上传隐患整改照片，充分暴露身边的安全隐患。通过及时整改反馈，在隐患排查治理方面起到了良好的警示作用。安全管理无巨细，抓大不放小，从大处着眼，从小处着手，于细微处见安全，方能真正实现安全保障作用。

智能警示 强化源头安全教育

在施工过程中，涉及临边洞口防护较多，传统的标识牌及警示牌长期在现场易出现破损或标识不清等现象。为提高项目本质安全，项目部引进现场警示标识智能语音提示牌，在传统提示牌基础上增加“人体感应”及“语音播报”功能。人员进入感应范围，即发出语音提示，让被动宣传的广告牌变成主动告知，有针对性的对工人进行劝阻，仿佛“安全员”一样守卫着风险点，从意识上再次提高安全警示。同时，项目部每周一开展安全早会，采用大屏幕播放安全教育视频等方式，用可视化、情景式教育的方式，让现场员工能结合自身岗位特点，提高安全意识和感性认识。



风险防范 保障现场作业安全

在现场施工升降机和每层停靠的楼层间存在一定的空隙，若封堵不及时或封堵的防护设施遭到破坏，在人员及运输材料进出时易带来安全隐患。兰州奥体中心项目在施工升降机上设置钢制“内翻板”，当升降机停靠时，放下“内翻板”，在设备与楼层间的空隙处形成硬质防护，极大的提高了人员进出安全性，为现场施工提供可靠的安全保障。

“这些东西别人看了总怕有疏漏，必须得自己去看了才能安心”。兰州新区瑞岭馨苑保障房项目安全环保部的计元祥谈到安全立刻“如数家珍”。在日常特种设备巡检时，计元祥永远在第一线，每台设备都要爬上爬下，从限位的灵敏到螺栓的紧固，都要一点一点详细检查，老计常说：“管好现场安全，不能仅仅做一个热心人，更要做一个明白人，平时多看多学，只有自身的业务知识丰富了，现场管理起来才可以更加的游刃有余、得心应手。”

安全工作只有起点没有终点，中国十七冶集团持续秉承“一天也不耽误、一天也不懈怠”企业精神，以深入开展“安全环保管理提升年”、“安全生产百日行动”为契机，上下齐心、知行合一，推进公司安全发展、规范发展、高效发展。



▲ 智能语音提示牌

百日行动筑牢“中冶路桥”安全防线

——中国十七冶集团路桥分公司多措并举强保安全

□ 肖俊儒

安全之路，是一条只有起点、没有终点的路，道路上没有一马平川，或显眼、或潜藏的绊脚石警醒着路上的人们时刻留心脚下。安全生产百日行动开展以来，中国十七冶集团路桥工程技术分公司以提升提高项目安全生产管理水平，从制度构建、管理落实、施工流程、日常宣教等方面真抓实干，筑牢安全防线，用心唱响安全守护之歌，助力十七冶持续提升“中冶路桥”品牌影响力。



关口前移 筑牢安全生产“防火墙”

造高楼靠打基础，保安全靠抓班组，公司紧抓施工一线安全管理这一“牛鼻子”，关口前移强化管控，筑牢安全生产“防火墙”，努力为施工安全保驾护航。

“小李，快把安全带挂上，下次再发现你没挂可就要罚款了，到时别喊着心疼。”“不敢了老黄，不敢了。”在大家的笑声中，正在脚手架上工作的小李赶忙挂上安全带，一旁的老黄目光四移，其他人也连忙检视自身是否有疏漏。作为三门峡峡函大道项目部专职安全员，被大家称为“老黄”的黄章忠每天都是起得最早的人之一，开完早会后便火急火燎的带着安全帽直奔现场，从检查脚手架是否搭设合格，到查看人员通道有无堆放杂物，从试用消防器材是否有效，到巡视大家有无穿戴防护用品，老黄日复一日重复着这些工作却从未懈怠。施工大干期间，安全压力陡增，每当有夜间施工时，老黄都坚持在现场旁站监督，聚精会神地守着现场，直至施工顺利结束，成功帮助项目实现了“安全零事故”，老黄的负责与坚守也赢得工人们和分包商的交相称赞。

“施工作业不结束，安全人员不撤离”，这是老黄的原则，更是每一位安全员的原则。从踏上工地的那一天起，众多“老黄”们便成为项目安全的“守夜人”，尽心尽力的为公司安全生产守望护航。

丰富载体 敲响安全生产“警示钟”

“明者远见于未萌，智者避危于无形”，在安全管理中，预防性投入效果大大优于事后型整改效果。路桥分公司积极培养员工事前预防的安全思维，用低成本预防伤亡事故的发生，为安全施工生产敲响“警示钟”。

为化解疫情防控和工期延误双重风险，科威特公路项目部积极丰富安全教育载体，坚持定期开展安全系统培训，通过宣传手册、视频课堂、现场实操等形式，重点学习疫情防控、公路工程安全管控要点、脚手架和施工临时用电等安全知



潜移默化中，项目部逐渐形成事前预防的安全工作思路。在开始桥梁箱梁钢筋施工前，项目部考虑到每年因钢筋贯穿人体造成的伤亡事故不在少数，及时召开专题会议，商议化解风险的有效措施，在获得专业人士的评估和认可后，项目部在桥梁施工过程中，为裸露的易造成危险的钢筋头部全部套上了专用保护套，并进行专项安全技术交底，有效规避了一切可能发生的事故，桥梁箱梁钢筋工程也得以安全完成。

科技助力 织密安全生产“保护网”

“要想安全事故少，安全意识得提高”，为提高员工安全生产意识，路桥分公司积极拥抱高科技给安全生产带来的便利，借助科技创新织密安全网，为安全生产插上“智慧”的翅膀。

在浙江缙云330国道项目部，安全教育是项目部安全管理工作备受重视的首要环节。“辛苦说道十次不如实际体验一次”，秉承着这一原则，项目部利用智慧工地、VR、BIM等新兴技术，充分发挥硬件设备优势，在项目梁场建起“安全体验区”，通过佩戴VR设备，员工们可以亲身体验触电、高空坠落、重物击打等安全事故的可怕后果，身临其境的感觉也让不少安全意识松懈的员工在体验后直冒冷汗，起到了良好的警醒与示范作用，施工作业中违反安全规定的行为也大为减少。

借助科技的力量，项目部有效提高了员工们的安全意识，安全体验区也成为项目最热闹的设施之一，与最初的门可罗雀形成了鲜明对比。无论是安全体验区，还是智慧工地建设，新兴科技的推进起初总是困难重重，在项目部的坚持下，在安全员们苦口婆心的普及下，慢慢也在项目上落地生根，逐渐为大家所接受和依赖，一张由科技织就的安全“保护网”缓缓成型，可靠守护着身处其中人们的生命安全。

党建引领 描摹安全生产“底色盘”

围绕安全抓党建，抓好党建促安全，路桥分公司重视发挥党支部和党员群体在安全工作中的作用，高举党旗引领安全工作有序开展，凝聚“红色力量”保障施工安全。

为有效提高员工安全意识，宿州G206项目党支部在安全生产百日行动期间先后组织开展动员宣贯会和“安全生产争百日，党员身边无事故”主题党日等活动，将本次活动的内核与项目施工有机结合在一起，在日常工作中逐步强化安全生产意识，逐步形成以安管人员为标杆、以党员同志为先锋的活动气氛。同时党支部不断扩大活动范围，积极向施工区域辐射，项目部安全员和党员们利用施工间隙对一线作业人员进行现场安全教育，注重结合现场实际加以适当引申，以“手指口述”结合安全生产百日行动方案，加强现场作业人员参与感，进一步深化安全意识，确保安全生产百日行动有效落地实施，安全生产的理念真真切切实现入脑入心。

项目党支部压紧压实安全之责，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员群体在安全生产中的先锋模范作用，“党建+安全”的有机结合取得了“1+1>2”的良好效果。

在新的征程上，路桥人前进的脚步愈发有力。“谨慎能捕千秋蝉，小心驶得万年船”，路桥人以严谨细致的工作作风和如履薄冰的安全意识，坚决守住安全生产这条不可逾越的“红线”，以实际行动写就精彩的安全故事，续写安全生产新的篇章，朝着既定目标而不断迈进。

百日行动，打造海外安全防线

——中国十七冶吉隆坡酒店项目安全生产在行动

□ 陈光

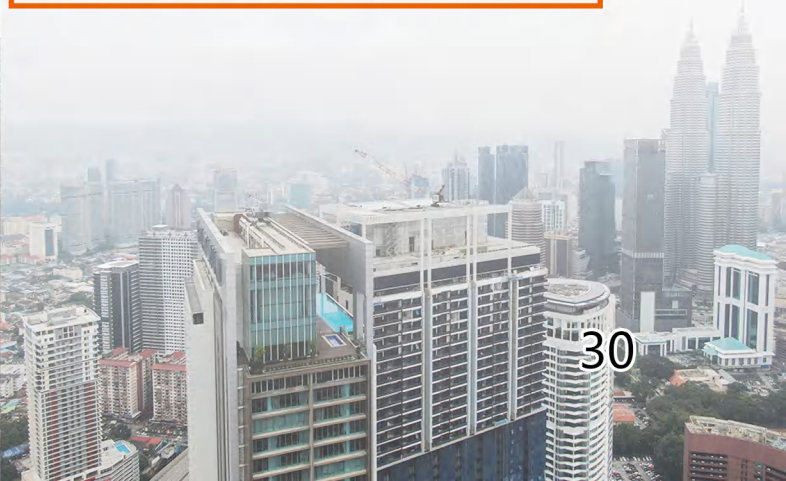
临近年底，安全生产形势更要保持高压态势。为认真贯彻落实党中央近期对安全生产工作的重要指示以及12月10日全国安全生产工作视频会议部署和中冶集团《立即开展安全生产大检查的紧急通知》要求，中国十七冶集团马来西亚吉隆坡铂金酒店项目部在安全生产突出问题上下功夫，通过开展“安全生产百日行动”，强化员工安全意识，减少违章行为，让“生产必须安全，安全促进生产”的观念扎根项目，坚决防范和遏制安全生产事故，有效消除事故隐患，筑牢安全生产防线。

各司其职齐抓共管，协调联动

抓施工安全生产，人是关键。由于疫情在全球范围内的不断升级蔓延，项目施工生产遭受严峻考验，年关将至，人员流动性增强，给疫情防控带来更大压力。为防范疫情风险，确保施工生产不停步，项目部配备中国籍安全管理人员一名，马来西亚籍安全管理人员两名，分别负责项目两国人员疫情管控和现场安全施工管控。

项目安全员潘良华每天第一件事就是监督防疫人员对项目部办公区及生活区域的消毒工作。在为每一位现场人员测量记录体温后，他总是穿戴好个人防护用品，奔赴施工现场查看现场人员是否穿戴防护用品、人员通道是否无堆放杂物、消防器材是否有效，查看现场临时用电是否规范。

凯路和阿利夫为马来西亚本地安全员，二人每周分批对现场各分包单位进行安全例会教育，提醒工人遵守安全规章制度，做好个人安全防护，在整理完内业资料以后，他们就到现场进行巡检，对不规范的行为进行



警告制止，对严重的违规行为进行处罚以示警戒。在三人的铁腕管理下，各班组均遵守安全作业守则，力保项目无安全事故发生。

在项目部中外三名安全管理人员的协同管理和互相监督下，项目现场安全问题齐抓共管，项目安全责任体系落实到位，安全监督和管理职责进一步明确，在做好项目防疫的前提下，确保项目安全稳步发展。

多方位宣传教育，将安全意识烙进心中

抓施工安全生产，防是基础。项目部加强事前预防，通过定期开展有针对性的安全教育培训，提高项目全员风险辨识意识和隐患排查治理能力，熟悉安全标准规范，积极培养员工事前预防的安全思维，同时通过宣传标语、视频课堂、现场应急演练等安全教育宣传方式，定期对员工及分包单位开展系统安全培训，预防伤亡事故的发生，为安全施工生产时时敲响“警示钟”。潜移默化中，项目部逐渐形成事前预防的安全工作思路。在现场施工中，考虑到人工消毒效率低且消毒水消耗率较高，项目部及时调整思路，集思广益，商议化解风险的有效措施，在获得专业人士的评估和认可后，项目部采购了一台自动红外感应消毒机，设置在项目部入口处，对进场人员进行全身消毒，有效提高了疫情防控效率，在马来西亚每日确诊病例高居不下的情况下，项目部凭借先进的事前防控措施及安全思维教育，确保顺利复工复产，在近期的全员核酸检测中，取得了“零病例”的好结果。

对于超高层建筑，防火是第一要务。因此，经过与业主商议，项目部决定将已建成的消防水箱作为临时消防水箱并采购两台消防水泵，分别设置在低区和中区，连接到已安装完的消防管道上，充分利用现有消防资源，并安排专人定期检查维护。目前，工程已全面进入室内装饰装修阶段，易燃材料较多，防火任务加重，项目部在每层增加灭火器的同时，还安排专人定期开展临时消防系统操作演练，熟悉其操作过程，确保第一时间发挥临时消防系统的作用，做到未雨绸缪。



▲ 新冠疫情演练



▲ 火灾消防应急演练

党员身边无事故 保驾工程收尾安全

党支部和党员是项目部中可以凝聚全员的“红色力量”。为有效提高员工安全意识，项目党支部在安全生产百日行动，充分开展“党员身边无事故”专项行动，在日常工作中进一步强化党员安全生产意识，在对党员做好培训后，逐步形成以安管人员为标杆、以党员同志为先锋的安全知识普及安全工作氛围，并不断扩大活动范围，通过“党旗飘扬、党徽闪光”行动，带领项目全员参与安全生产百日行动，促使安全生产的理念真真切切入脑入心，全力确保百日行动效果落地，为项目的安全复工复产保驾护航。

中国十七冶在“一带一路”征程上的脚步愈发有力，项目员工以“高效严谨、精细务实”的企业作风，切实落实“一岗双责”，持续推进“安全环保提升年”活动，严格执行领导带班检查制度，做到安全隐患零容忍，坚决守住海外安全生产这条不可逾越的“红线”，为公司打造海外精品工程保驾护航。



▲ 物体打击应急演练



岁末，诗句年光一样新

□ 李梦豪

流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉，岁末将至，翘首回望，感触良多。生长于中原，求学于北境，游玩于各地，目下，又工作于楚地。每每岁末，从环境到风土人情，南北差异大不相同，但切身察觉有一点是相同的，或是血液中的共承一脉，或是对团圆的渴望，或是对昨日的释怀，或是对明日的期盼，扫除茅舍涤尘器，一柱清香拜九霄，越是靠近年关，越是欢愉激动。

北国的凛冽寒风吹不灭人间烟火，蓝天白雪让人不经意间掉进童话里；南国的午后阳光洒进每一个院落，美食佳肴青烟直上书不尽的人间画卷。独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲，故土情怀是中华儿女抹不去的特点。人对家乡的眷恋，来源于那里有着最快乐的时光，有着最挂念的亲人，有着最美好的记忆。

2020年注定是不平凡的一年，疫情之时，万千家庭破碎，万千梦想破灭，万千声嘶力竭，情境之难非人所愿，应天悲戚，然民族血脉自古以来，凡遇困难灾难，绝无退缩逃亡之辞，无诺亚方舟之想，故有愚公移山、精卫填海、后羿射日之说，是对家园的眷恋，是对故国的不弃。此番抗疫，本不应言辞修身，然民族精神，华夏同心之气魄与意识跃然世界眼前，当代青年以明确的自我认知及自我构建，携黄发垂髫凝共同体意识。

回首2020，为学十余载，才下学堂，便上职场。非有上朝来君王见喜的才华，亦无下殿去神鬼皆惊的能力，只道是不枉十年寒窗，不负亲人所望，耳边依然回响着未来可期的祝愿。小时候总幻想着寒假和暑假能够在一起，谁曾想2020年的疫情真就是做到了这一点，却也让这一年成为了残缺，四年的大学成了三年半，连一张完整的毕业照都没能给我们留下，同学之间很多的话语还没来得及述说，还有很多的故事来不及演绎，多年后的回忆都缺失几分快乐。逝者如斯夫，不舍昼夜，既不能搁浅于今日的低落与失意，也不能停泊于往日的欣喜与满足，而后承蒙中国十七冶集团不弃，入职半载竭尽全力，虽无可居之功，但扪心不悔。远离城市的喧嚣，离开车水马龙的街头，工地的生活平淡也清静，看着万丈高楼拔地而起，看着小区道路的铺成使用，看着绿化草木的适度点缀，成就感也便油然而生，眼前的地方终会炊烟袅袅，终会欢声笑语，终会阖家欢乐。

万物迎春送残腊，一年结局在今宵，手捧热茶，望着窗外，夜空星光璀璨，星球气象万千，明日朝阳定会如期升起，不知远方好友如何，不晓故乡亲人几许，不问他日前途所在，感受着这静谧的夜晚，我和我的月光，我和我的企望，盛接着冬雪融化今年的苦难，托举着希望，憧憬明日的辉煌。朱颜那有年年好，逞艳游、赢取如今。恁登临，残雪楼台，迟日园林。



致敬新年里的中冶人

□ 张靖

元旦，在我国汉语中是一个合成词，元是开始或第一的意思，凡数之始称为“元”。旦是一个象形字，上面的“日”代表太阳，“一”代表地平线。“旦”即太阳从地平线上冉冉升起，象征一日的开始。人们把“元”和“旦”两个字结合起来，引申为新年开始的第一天。晋代诗人辛兰曾有《元正》诗记述元旦庆贺情景，“元正启令节，嘉庆肇自兹。咸奏万年觞，大小同悦熙”。

2021年的脚步声近了，新的一年又要开始了。大街上也开始挂起了红色的灯笼，商场里各种各样的活动令人目不暇接，节日的气氛也越来越热烈了。然而每逢佳节倍思亲，在外为了家，为了生活而忙碌奔波了一年的人们，此时此刻，想必也更想家吧！这个时候，有些人能回家一解思乡之愁，而有些人却仍旧坚守在工作岗位。这些人中就有我们中冶人。

我们现在看到的高楼大厦、桥梁公路等等，中冶人一个工地接着一个工地，从这个工地换到另外一个工地，刚到工地时，这里还是一片空地，无比荒凉，但是离开时，却带走了荒凉，留下了繁华！

作为中冶人的一份子，我们常常是没有周末，没有节假日的，干起活来起早贪黑，特殊情况下连着熬几天通宵都是常有的事情，像其他上班族的节假日、周末，从来不敢奢望。尤其是工程忙的时候，更是要时常加班，最忙的时候就是起床就开始工作，一天的工作结束后还要整理资料，整理记录，和亲人、朋友之间少了联系。

虽然孤身在外，不仅要忍受思乡的痛苦，还要忍受生活环境的艰辛，但是我们身边却有这样一群来自五湖四海的同事相聚在一起，走遍祖国的名山大川为人民通坦途、跨天险。同时在领导和师傅的言传身教中，感受工作中的点点滴滴，累积工作经验，为自己做出正确的人生规划以及积极乐观的心态，将其投入到生产生活中去，体味工程人的辛酸苦辣。这就是天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。我们应当谨记格言，融入到今后的工作中去。

成为中冶人，“家”对于我们来说，不仅仅代表自己的小家，更多的是已经将项目、将工地当成是自己的家了，而身边的同事也早已成为自己的家人。来到这个大家庭，同事们的和睦相处、互帮互助、团结一致的生活氛围都会让人有一种家的归宿感。每个人都兢兢业业的工作，一丝不苟的敬业精神，让人明白了有一种行为叫责任，有一种精神叫奉献！

在即将到来的元旦节日，虽然我们不能回自己的小家和家人团圆，但是有这些亲密的同事们在身边，大家相聚在一起，将自己的办公室装饰一番，增添一些节日气氛，积极踊跃地表演节目，给大家带来欢笑，冲散那思乡之愁。

一年的辛苦今天结束，但是一年的忙碌也在今天收获。作为后来者，我们应当继承这样的精神，践行自己使命。不论在任何时候，这种精神将始终激励着一代又一代的工程人，不忘初心，牢记使命，不论在任何困难，始终能够昂扬奋进、砥砺前行，用匠心精神为祖国的发展贡献出那蓬勃的朝气与力量！



中国十七冶集团 四届二次职代会 暨 2021 年工作会议剪影



▲ 2020 年度安全生产管理示范单位



▲ 2020 年度劳动模范



▲ 2020 年度创新先进单位



▲ 2020 年度创利先进单位



▲ 2020 年度“四好”领导班子单位



▲ 2020 年度全面完成预算单位



▲ 2020 年度突出贡献单位



