



十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2022年第1期 (总第46期)



疫情就是命令 防控就是责任

**疫情就是命令
防控就是责任**

01
季刊



编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党委工作部

编委主任：蔡 进

编 委：魏致家 孙才文 彭志伟
施松林 张 忠 李 静
钟康龙 夏仕勇

主 编：李 静

副 主 编：钟康龙

编 辑：《十七冶文化》编辑部

电 话：0555—2341787

投稿邮箱：zkl@mcc17.cn

地 址：安徽·马鞍山·雨山东路88号

邮 编：243061

承 印：马鞍山市创艺印刷有限公司

出版日期：2022年5月

内部刊物 免费赠阅

目录 Contents

本刊特稿

- 01 中国五矿副总经理王石磊到十七冶调研
- 02 中国中冶副总裁白小虎出席保定城中村改造三期项目开工仪式并到十七冶项目调研指导工作
- 03 十七冶召开复工复产暨项目管理提升动员会
- 05 十七冶举办贯彻落实中国五矿、中冶集团2022年工作会议精神研讨会
- 06 艰难显勇毅、逆行践初心
- 10 十七冶致敬援建上海方舱勇士光荣凯旋

管理提升

- 12 聚焦“三大机制”增活力，深化“双百行动”强动能
- 15 以设计为龙头牵引，加强项目全过程管控
- 18 夯基础补短板，强内功增效益
- 20 七大举措提升“大后台”作用
- 21 强化成本管控助推盈利提升

安全发展

- 22 严把安全“三道关”筑牢复工复产“防火墙”
- 24 防疫施工两不误，安全推进保进度
- 26 抢抓机遇出实招，巩固提升“国家队”
- 28 不负春光起好步，提质发力“加速跑”
- 30 解好项目管理提升“方程式”

防疫抗疫

- 32 中国十七冶奋战“疫”线展担当
- 34 中国十七冶志愿者顶风冒雨战“疫”忙
- 36 嘉定凤凰方舱的100小时

封三：“抗疫一线的十七冶人”

中国十七冶集团企业文化核心理念

- 一 企业宗旨：为客户创造价值 为股东创造财富
为员工创造福祉 为社会创造繁荣
- 二 企业使命：打造最具竞争力的国际化公司
- 三 发展总战略：创新提升 做强做优 科学发展 长富久安
- 四 核心价值观：效率第一，用未来思考今天
- 五 企业道德观：同声相应，善气迎人
- 六 企业精神：一天也不耽误 一天也不懈怠
- 七 企业作风：高效严谨 精细务实
- 八 经营理念：诚信社会为本 客户满意为荣
- 九 服务理念：让用户永远感念你
- 十 责任理念：效率、品质、信用使我们远行

中国十七冶集团核心竞争力

秉承持续学习与创新精神，塑造优秀企业文化，以有效配置资源和精细化管理为基础，在项目管理上做到低成本、高效率、高品质、高服务。

中国五矿副总经理王石磊

到十七冶调研指导工作

□ 本刊记者



2月8日上午，中国五矿副总经理、党组成员王石磊到十七冶调研，中国五矿安全环保部部长程东波和十七冶董事长喻世功等领导班子参加调研。

调研中，喻世功从企业基本情况、指标完成情况、改革发展情况、突出竞争优势、党的建设情况、未来发展展望、存在主要问题及工作建议等八个方面汇报了十七冶当前的主要工作，并表示将严格贯彻落实翁祖亮董事长和国文清总经理在2022年度工作会议上的讲话精神，以“创新五矿、效能五矿、数字五矿、安全五矿、品牌五矿”发展目标为引领，再接再厉，坚定信心、迎难而上，自我加压、主动作为、真抓实干，为中国五矿高质量发展做出更大贡献。

在听取工作汇报后，王石磊指出，十七冶近年来承建了一大批标志性重大工程，探索出一条符合企业实际的改革发展之路，各项主要经济指标稳居中冶集团第一梯队，对十七冶取得的成绩表示祝贺。

王石磊强调：一是要认真贯彻落实好中国五矿2022年度工作会议精神。要按照翁祖亮董事长、国文清总经理要求，深入贯彻落实“五个五矿”战略，围绕“五大行动”要求，聚焦高质量发展，打造中国五矿的十七冶样板，在“十四五”规划中取得更大发展成绩；二是要确实实聚焦高质量发展。项目管理方面，要广泛运用信息化手段，提升数字化水平。市场拓展方面，要继续聚焦经济大省、经济大市，聚焦资源大省大市，要承揽超高层、大型公共建筑、高速公路、大型交通运输等高端项目，提高市场份额，不但要做大还要做强，提升中冶品牌影响力。企业管理方面，要进一步发挥十七冶人才优势，十七冶年龄结构及人员配置合理，一级建造师超1000人，为奋进“十四五”、迈上新征程奠定了扎实的人才基础；三是要高度重视安全环保和疫情防控工作。要深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和防范化解重大风险的重要指示精神，提高政治站位，增强责任感和紧迫感，压实主体责任，全面扎实安排部署节后复工复产安全及防疫工作。要坚持底线思维，不能突破红线，安全管理须臾不可放纵，疫情防控慎终如始，时刻绷紧绿色环保这根弦，这些都是不可逾越的红线。打造“五个五矿”，其中一项就是“安全五矿”，要聚焦重点环节，补齐漏洞短板，强化责任体系建设，强化安全管理队伍及安全技术创新，强化项目全生命周期安全监管，消除风险隐患。一定要严控重大风险，处理好发展与安全的关系、发展与环保的关系，统筹好疫情防控与生产的关系，安全是1，其它都是0，1没有了，其它都没有了。要深刻吸取典型案例的经验教训，举一反三引以为戒，树牢安全发展、绿色发展的防线，确保“安全五矿”理念烙进思想、见在行动、现于效果。

中国中冶副总裁白小虎出席保定城中村改造三期项目开工仪式并到十七冶项目调研指导工作

改造三期项目开工仪式并到十七冶项目调研指导工作

□ 韩立琪



2月21日，中国十七冶承建的保定市城市更新暨主城区三期城中村改造安置区五标段、七标段项目正式开工。保定市委书记党晓龙宣布项目开工；保定市委副书记、市长闫继红主持开工仪式；中冶集团暨中国中冶党委书记、副总裁白小虎出席开工仪式。期间，白小虎深入项目现场实地调研，召开现场座谈会，听取项目复工复产、疫情防控、智慧化和标准化管理以及项目成本管控等方面的汇报，并对后续工作提出具体要求。

白小虎副总裁要求项目全体干部员工切实提高政治站位，保质保量加快推进项目建设，以高质量工程为保定市高质量发展助力赋能。一要努力抓好上级部署各项任务的贯彻落实。要坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话和系列指示批示精神，全面

贯彻落实党中央重大决策部署，深入贯彻落实集团公司及中冶集团年度工作会议相关要求，切实抓好“五大行动计划”与“五型五矿”在中冶的落地落细。二要切实做好疫情防控、复工复产和安全生产工作。要严格落实中冶集团复工复产“五个一”部署，以最坚决的态度、最严格的要求、最扎实的举措抓实抓细安全生产与疫情防控工作，坚决消除现场各种隐患。三要狠抓项目管理推进项目建设。要压实“法人管项目”责任制，发挥项目管控主平台作用，实现“小前端大后台”管理；要编制和完善项目标准化管理手册，夯实标准化管理基础，以清单式管理推进项目实施；要推行项目管理目标责任制，将以项目利润指标的考核逐步转变为以项目成本目标管控的考核。四要强化投融资项目“全生命周期”风险管控。要确保投融资项目合法合规，提高投资认知，充分辨识项目风险；要加强投融资项目管理体系建设，制定管理制度；打造专业化公司，引进专业人才，全面提升公司投融资项目专业管理能力；要加强投后管理，严控超概算行为，制定应对措施，防范化解风险，做到可预可测可控；要把握投资节奏，做好成本管控，规避回款风险，对项目全生命周期、全要素实施闭环管理。

在调研中，中国中冶工程建设管理部部长左智权、战略与投资管理部部长王伟，分别从分管领域就强化项目管理提出了具体要求。中国十七冶集团总经理刘安义就十七冶三十重点大项目概况、复工复产和安全生产管理以及“项目管理提升年”活动开展情况进行汇报，中冶保定开发有限公司、保定骏保开发有限公司就项目推进情况以及存在的问题分别作了专题汇报。中国二十二冶集团总经理朱晓飞等领导参加了调研。

保定市城市更新暨主城区三期城中村改造安置区项目共改造23个村，安置区建设规模约564万平方米。中国十七冶集团承建的保定市城市更新暨主城区三期城中村改造安置区五标段、七标段项目，包含南八里、北沟头、南刘各庄、北刘各庄四个地块。其中南八里地块和北沟头地块合计35栋住宅楼和5栋配套服务用房，总建筑面积76.79万平方米；南刘各庄地块和北刘各庄地块合计28栋住宅楼和7栋配套服务用房，总建筑面积62.4万平方米。中国十七冶集团作为施工单位，正以起步就是冲刺、开局就是决战的姿态，掀起众志成城抓项目、攻坚克难促发展的建设热潮，确保优质高效推进项目建设。



十七冶召开复工复产暨项目管理提升动员会

新春第一会吹响“2022年复工复产暨项目管理提升”集结号

□ 本刊记者



2月10日下午，中国十七冶集团在总部召开复工复产暨项目管理提升动员会，全面贯彻落实中冶集团复工复产安全生产动员部署视频会议精神，全面部署公司复工复产工作，全面启动“项目管理提升年”活动。公司在马领导班子、工会主席、董事会秘书、总经理助理、总法律顾问、副三总师，总部职能部门负责人，二级单位党政主要领导和分管领导在主会场参会，190余个项目部在视频分会场参会，参会人数约1500人。

会议传达学习了中国五矿党组书记、董事长翁祖亮对中国五矿安全环保视频会的批示和中国五矿副总经理、党组成员，中冶集团暨中国中冶董事长、中冶集团党委书记陈建光在中冶集团2022年度春节后复工复产安全生产工作部署视频会上的讲话。

公司董事长、党委书记喻世功首先针对春节后复工复产工作，要求两级公司、项目经理部要迅速回归工作岗位，进入工作状态，加强安全管控措施，提高疫情防控站位，扛起安全生产的整治责任，当好一把手“风向标”，全力以赴防控安全风险。落实全员安全生产责任，统筹抓好安全生产和复工复产，坚决防范化解重大安全风险，严格落实中冶集团提出的复工复产“五个一”活动，切实落实“项目管理提升年”安全管理水平提升各项措施，系统性提升各层级安全管控水平。喻世功董事长强调，工程项目是建筑企业的“造血机器”，也是公司的利润之源。2013年以来，



在公司党委和董事会的领导下，在各级党员干部和全体员工的共同努力下，特别是在一线项目管理团队的奋勇拼搏下，我们内抓经营品质，外塑企业形象，各项主要经济指标稳居中冶集团施工类企业第一方阵，市场签约额、营业收入和利润等主要经济指标始终保持在中冶施工类企业前列，技术创新成果更是处于领跑地位，综合考核业绩继续稳定提升，“83121”战略目标全面实现，“152315”新征程全面开启。要沉下心，强基固魂，提升项目管理应该说正当其时，只有“强基础、筑底板、提效能”才能真正消除发展隐患，成为“恒星”式企业，从而获得长富久安。

喻世功董事长就全面推进2022年“项目管理提升年”活动提出六点要求：

一是要从讲政治的高度，认真组织和开展“项目管理提升年”活动，全面落实“五型五矿”战略目标的具体工作部署，也是围绕“行业一流”的新定位，全面培育公司竞争新优势。

二是要坚持问题导向、目标导向和结果导向，引导各单位聚焦大项目，提高管理资源效能，提升项目亩产效益，要在查找自身短板的基础上，明确各业务系统管理提升的量化指标，促进各业务系统协同发展，不能顾此失彼，确保“项目管理提升年”收到实效。三是要强化“项目履约管理能力、成本管理能力、质量管理能力、科技创新能力、商务管理能力、安全管理能力、未来发展能力”建设，将主、辅平台打造成为项目管理的协调保障中心和监管服务平台，为项目高效履约提供支撑、创造条件，为实现项目管理提升年目标提供组织保障。

四是强化项目成本管控的同时要重视商务管理，切实提升盈利水平。市场营销要紧盯“高大综新”项目，由“小而散”向“大而优”转变；项目要“先算后干”，切实强化项目经营全过程、全要素管理，落实“两算对比”和目标成本控制；要及时做好合同再谈判、结算确权工作，强化法律意识，全面推动项目模拟年薪制和契约化管理，向管理要效益。要强化契约精神，树立与协作单位合作共赢的理念。

五是强化红线意识和底线思维，不断提升抵御风险、应对挑战、化险为夷的能力，坚决守住不发生重大风险的底线红线，抓好新模式、新业务、新技术、新领域的风险预判。要加强对基层单位、项目部风险防控的

指导和监督，积极防范项目经营风险，确保项目全过程成本可控。强化经营管理风险控制，落实“四位一体，包保连责”责任追究制度。全力抓好安全生产工作，按照公司发布的包保连责项目清单，推行安全责任“网格化”管理。积极防范项目经营风险，提高项目创效能力，保持规模效益协调增长，努力实现职代会提出的“两增一控三提高”的目标。

六是“项目管理提升年”活动开展要与日常工作相融合，杜绝“两张皮”。公司上下要协同推进，各公司、各部门都要把日常管理融入到“项目管理提升年”活动中，党政主要领导要亲自部署、亲力亲为，要细化和量化项目考评细则，引导各公司、各项目部的管理提升工作。

公司总经理、党委副书记刘安义主持会议，强调全面启动“2022年项目管理提升年”活动，将2022年确定为项目管理提升年是董事会做出的重大战略性决策，也是公司贯彻新发展理念，全面落实“五型五矿”战略目标，促进公司健康可持续发展的具体步骤和措施。要通过项目管理提升年活动的开展，全面提升公司项目履约能力、成本管理能力、质量管理能力、科技创新能力、商务管理能力、安全管理能力、未来市场发展能力等七大能力的提升，最终实现“强基础、筑底板、提效能”的提升目标。各职能部门、二级公司、项目部首先要抓好复工复产工作，特别是要将复工复产前的安全条件确认工作抓细抓实，要按照“五个一”“六确认”的要求，把工作做实、做细、做到位，确保全面复工达产。各公司、项目部要认真组织好本单位项目管理提升工作，将项目管理六种能力的提升作为重点，扎实推动“对标世界一流”行动再上新台阶，共同努力奋斗，向十七冶65周年华诞交出一份满意的答卷。

公司总工程师、副总经理尹万云就聚焦项目管理提升、推动品牌建设作了动员讲话，副总经理伍昌国就复工复产、安全生产以及项目管理工作进行了总结，并对2022年的项目管理提升工作进行了部署。会议以视频形式发布了公司2022年三十大重点项目，项目管理部通报了2021年项目考核评比奖励情况，二级公司代表、项目经理部代表作了表态发言。

十七冶举办贯彻落实中国五矿、

中冶集团2022年工作会议精神研讨会

□ 本刊记者



3月13日下午，中国十七冶集团在总部召开贯彻落实中国五矿、中冶集团2022年工作会议精神研讨会，谋划新形势下公司高质量发展新举措，推动“五型五矿”“五大行动计划”和“五个专项行动”在公司的落实落地。公司领导班子、非班子高管、副总师，以及总部职能部门主要负责人，在马各分子公司经理等参加会议。

公司董事长、党委书记喻世功传达了《中国五矿党组书记、董事长翁祖亮同志就集团公司当前疫情防控形势作出重要批示》《马鞍山市关于进一步抓紧抓细外防输入的紧急提示》。

喻世功董事长强调，“五型五矿”“五大行动计划”“五个专项行动”是中国五矿、中冶集团在新阶段新形势下的战略定位、目标任务、工作重点，为公司下一步发展提供了工作思路和方向指引，要深入贯彻落实中国五矿、中冶集团年度工作会议精神，围绕各项工作部署和要求，谋划未来发展、强化市场布局、深化转型升级，为高质量发展不断注入强大动能，坚定不移完成年度目标任务。

喻世功董事长就贯彻落实集团工作会议精神，加快创新驱动促转型，奋勇争先开创高质量发展新局面提出了五点要求：一是舞好市场龙头，加快向高能级城市布局深耕，公司的百亿级区域、千亿市场要契合国民经济发展热度，重点开发以全国十大省市为代表的核心区域，到有鱼的地方撒网，把握新机遇、迎接新挑战，加大资源投入和订单获取力度；二是适应新形势新要求，加快高质量转型发展步伐，公司在近年来的改革发展中争做示范、走在前列，得到了中冶集团的高度肯定，要聚焦改革创新，持续推进思想、能力、行动上跟上中国五矿和中冶集团要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要；三是坚持稳中求进、稳健发展，防范化解各类风险，要以项目管理提升年为载体，狠抓市场开拓，实现促营收保增长，狠抓效益提升，实现控风险稳增长，加强投资性项目的中篇和后篇的管理、建设和运营的管理，在发展的道路上走得更扎实、更稳健；四是要加快转变思想、更新观念，突破思维定式，清醒看待取得的成绩和不足，坚持问题导向和危机意识，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感培育新的增长点；五是牢牢把握外防输入、内防反弹的要求，统筹疫情防控和经济社会发展、统筹安全与发展，坚决落实党中央国务院各项防控部署，要认真落实各地防控措施；以严之又严、细之又细、实之又实的工作作风扎实做好疫情防控。

公司总经理、党委副书记刘安义就认真贯彻落实中国五矿和中冶集团年度工作会议精神，团结一心谋发展，努力完成全年各项工作目标提出了四点要求：一是聚焦短板、打造长板，把握“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”核心要义，推进工作落实，推进十七冶又好又快发展；二是提高站位，拉高标杆，把握中冶集团新战略定位，树立“保住底线、不碰红线、令行禁止”的工作理念，抓住战略发展机遇实现晋位赶超，稳稳占据中冶集团第一梯队；三是找准落脚点，把住市场龙头不动摇，准确把握七不准、八不揽，坚持有所为有所不为、更好作为，做到选的准、盯得紧、拿得下，聚焦重点区域、重点客户、重点市场，打造大客户经理制；四是遵循市场规律，合理配置资源，既要瘦身也要健身，提高企业的核心竞争能力，要突出风险管控和两金压降，聚焦低效资源市场化重新配置，把优势资源投送集中到优势领域，坚定推行“板块公司区域化、区域公司实体化、实体公司属地化”。

会上，总部职能部门和投资管理分公司主要负责人就认真学习贯彻中国五矿、中冶集团、十七冶2022年度工作会议精神、研究制定贯彻实施方案和落实会议精神的务实举措分别作了交流发言。

◆ 艰难显勇毅 逆行践初心 ◆

——中国十七冶全力以赴助力上海打赢疫情防控阻击战

□ 姚志强 崔娉



自今年3月中旬疫情爆发进入高位以来，中国十七冶党委高度重视，始终以“疫情就是命令，防控就是责任”为原则，自觉提高政治站位，主动强化思想意识，严格落实中国五矿党组和中冶集团党委的决策部署，充分发挥党组织的领导核心作用和党员先锋模范作用，以顶格配置、严格标准、满格状态、真格举措推进上海区域防疫设施建设，全力以赴做好各项防疫工作，勇担社会责任，用7天完成临港方舱医院建设，用100小时完成凤凰方舱建设，展现十七冶人的使命担当。

科学部署 公司党委迅速备战

提高站位，压实责任。公司党委严格落实党中央、国务院和中国五矿、中冶集团各项防疫抗疫工作要求，提高政治站位，深化思想认识，迅速落实工作举措。公司党委以严之又严、细之又细、实之又实的工作原则，进一步建立健全防控工作体系，根据防疫工作形势变化及时调整工作部署，落实好防控措施。自上海疫情发生以来，公司党委建立定期沟通机制，及时掌握上海疫情变化情况，精准制定上海区域防疫抗疫措施。

闻令而动，紧急吹响抗疫“集结号”。4月11日，中国十七冶接到中国五矿和中冶集团援建通知后，公司党委紧急部署支援上海临港方舱建设，第一时间成立落实中国五矿对口建设上海方舱工作专班和一线援建工作组，筹划工作方案、安排支援力量。工作组4月12日当天领命出征、当天抵达开工，迅速开展场地清表平整、仓房地坪浇筑，正式吹响援建大干冲锋号。公司统筹下属冶金、房屋、城建、住建四大专业公司以及上海分公司精锐主力承担援建任务，集结全系统技术、安全、物资、经营等精锐管理力量以及作业人员共814人，成立了土建施工、水电安装、材料供应、疫情防控、安全后勤5个工作组，明确分工、责任到人，高效推进临港“竹园”方舱和嘉定“凤凰”方舱建设。

兵分两路，“疫”不容辞。中国十七冶充分发挥党组织的领导核心作用和党员先锋模范作用，高效率高质量快速推进方舱建设。公司党委领导层兵分两路：一路在马鞍山“大本营”统筹指挥，充分发挥“大后方”优势，积极调配各类资源，保障现场供应；一路在现场靠前调度。公司2名党委委员驻扎施工现场，24小时值守，及时分析问题、解决问题。前后方每晚9点召开视频会议，先后共召开了18次专题会，及时调整部署，确保现场工作一刻也不耽误，一刻也不懈怠。两级公司党委充分做好人员排班、紧密衔接、思想引领，高效组织施工，多条战线昼夜兼程一体化作战。





竭尽全力 全速推进方舱建设

上海临港方舱医院占地26.7公顷，设计总床位1.61万张，对上海进一步控制疫情意义重大。中国十七冶承建临港F16-02地块方舱项目“竹园”西南地块，体量大系统复杂，交付紧迫，需在7天内建成2800个方舱室。4月13日下午5点，随着大巴车的缓缓启动，中国十七冶集团迅速集结的首批100余人建设队伍出发，紧急驰援上海临港方舱医院建设。随后参与援建的各公司集结精锐党员骨干和作业力量，全体完成核酸检测后陆续从各地出发增援上海，现场在两天内达到600人。工作组立即部署工作任务，马不停蹄投入施工。面对不期而至的暴雨和泥泞，为了给建成交付多争取一秒时间，建设者们不畏艰险、不知疲倦，与疫魔争分夺秒，冒雨入场300余人的“急行军”抢先施工。在“豆腐块”的场地上踩着泥浆、顶着冷雨，低一脚高一脚地拼命向前。接连奋战累得四肢不听使唤的“疫”者们，不言苦不言累，分秒必争高效推进，累了就默默倚着大巴车硬邦邦的车座和衣而睡。针对施工现场土质极为潮湿松软、排水较为困难的问题，援建工作组结合现场地形地质具体分析解决，订购了一批专用排水管道模具，在道路浇筑前埋设固定好，保障积水可以及时排出。强化内外沟通协调，积极保持同上海市政府及交通部门的沟通协调，提前为车辆及人员办理疫情期间出入证，确保施工用材可以及时顺畅送抵项目，并保持同中冶援建指挥部的高效沟通，保障材料供给及时。

公司全力以赴高效推进上海临港方舱医院“竹园”区域建设，现场机器沸腾轰鸣、人流穿梭不息，还有沙哑着嗓子的互相鼓劲声，正不断给“静态”下的上海注入“动能”。4月16日凌晨6点，仅仅不到46个小时，完成了全部方舱基础2万平方米的混凝土浇筑。4月17日，在完成8个大棚钢安装结构、薄膜张拉后，同步开展水电暖通设备安装施工和床位铺设。为了推进施工建设再提速、再升级，援建工作组在现场迅速吹响“对标先进、追赶先进、争当先进”决战决胜大干冲锋号。4月18日，水电管安装主干线管道安装基本完毕。4月19日晚12点，十七冶施工区域内的各项工作全部完成。

在浦东临港方舱圆满完成建设前，公司西线“战场”的嘉定凤凰方舱早在4月15日成功实现完工目标。凤凰光学方舱占地面积12500平方米，规划床位2600张，是嘉定区规模最大的方舱。十七冶现场进驻人员320名，从4月12日到4月16日中午，充分发扬“开工就是决战、起跑即是冲刺”的攻坚精神，工程开启“倍速模式”、按下履约“加速键”100小时不间断全员高强度奋战，圆满实现嘉定方舱初步完工，得到了国家工信部副部长、上海前方工作组组长王江平的充分肯定。

守望相助 志愿服务汇聚力量

疫情来势汹汹，责任如川汇海。面对严峻的疫情形势，中国十七冶集团高度重视，多渠道筹备物资紧急驰援上海，并号召广大职工切实扛起疫情防控政治责任，主动亮身份，争做志愿者，大力弘扬和自觉实践“雷锋精神”，为保障疫情防控工作贡献力量。

心系“疫”线送物资，凝心聚力抗疫情。公司在得知上海兄弟企业抗疫期间生活物资保障遭遇困难后，立即组织开展援助工作。工作人员和志愿者不辞辛劳，连夜赶工，风雨兼程，从马鞍山本部快速驰援多批50多吨物资送达中冶上海防疫指挥部和其他在沪兄弟单位，在做好消杀和防护的情况下保质保量交付，包括防疫应急物品、医疗救援物品以及后勤生活等70多项物资，仅32个小时就到达上海。中冶上海防疫指挥部、中冶宝钢技术服务有限公司和上海中冶医院纷纷向中国十七冶集团致感谢信，对公司在防疫关键时刻紧急驰援了一大批生活物资表达了深切的感谢之情，充分彰显“中冶一家亲，抗击疫情心连心”的手足之情，体现了中冶集团强大的凝聚力和战斗力。

3月31日，中国十七冶集团紧急驰援上海宝山区3万余斤蔬菜全部抵达。获悉疫区需求后，公司积极协调省市区政府，开通绿色通道，办理绿色通行证。紧急调集的3008箱蔬菜，用两辆重型厢式货车运送，经过数百公里的长途运输，最终安全抵达。收到物资后，当地政府对十七冶快速驰援做到解政府所急、送群众所盼表示感谢。4月8日，上海嘉定菊园项目部通过多种渠道筹备，共向嘉华医院捐赠萝卜1吨、菠菜10箱、花菜5箱、土豆500公斤，为嘉华医院的疫情防控工作提供坚强保障。上海嘉华医院随后发来感谢信，一张感谢信虽轻，但传递着温暖和力量。

点滴“萤火”，汇聚担当。十七冶上海分公司各项目部的一线党员干部、青年团员及职工群众纷纷主动请缨加入疫防控志愿工作，第一时间明确疫情防控职责分工，组成了45人的志愿队伍，齐心协力共抗难关。自3月份以来，上海菊园项目部已协助地方政府进行七次集中核酸检测、三次集中抗原检测，志愿者们全副武装，从早上七点到下午三点，协助搭建核酸检测设施，并维持现场秩序，帮助无码、无智能机人员注册检测二维码，累计协助完成核酸检测近万人次。3月30日至31日，菊园项目部派出5名志愿者主动为上海嘉定菊园新区管委会办公区域进行防疫改造，改善通风管网，组装临时隔离点，布置相应的水电设施。4月7日，29名青年志愿者前往上海菊园百果园进行药品周转，共完成药品分装275箱，合计11万盒。当日23时至次日凌晨，他们又前往上海医药物流中心嘉定分中心进行抗原转运，保质保量的完成了700箱抗原试剂的周转任务。同时，22名十七冶菊园项目部青年志愿者前往上海蔬菜研究所蔬菜分拣中心进行蔬菜分拣。十七冶志愿者敢于担当，主动作为，乐于奉献，通过肩扛手搬，历时8小时，先后完成1000余份蔬菜包分装，300箱绿叶菜派送，20吨耐储蔬菜分装，得到了分拣中心的感谢。4月9日下午，上海现代产业园1号地块一期装饰装修项目部派出32名志愿者为方舱医院搬运床铺，在连续奋战近十个小时后，终于在第二天凌晨圆满完成物资转运任务。



众志成城 抗疫一线党旗飘扬

一名党员就是一面旗帜。为确保上海方舱医院项目顺利如期完成施工建设，中国十七冶充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以党建为统领，由党员骨干充分发挥带头和表率作用，在急难险重任务中主动担当作为。

在临港方舱医院项目，十七冶援建工作组选取党员技术骨干组成7个党员突击队、1个党员先锋岗、1个青年突击队，第一时间明确职责分工。援建工作组通过强化政治引领、思想引领、组织引领，极大激发鼓舞了全体党员和员工的战斗激情，带领项目党员突击队、青年突击队奋战施工现场，切实发挥党员先锋模范作用，为进度推进贡献党员力量。央视新闻、学习强国、安徽新闻联播等多家主流媒体多次给予报道，弘扬了正能量，极大地激发了项目员工的工作热情。

党旗飘扬，党徽闪光，党员突击队们冲锋在前。冶金分公司党员突击队由国务院特殊津贴获得者、江淮杰出工匠、中冶首席技师、安徽省劳模、马鞍山市劳模等30名水电暖通高精尖专业管理技术团队组成，24小时奋战值守在项目建设一线，主要负责现场的水、电、暖通项目和管道施工。住建分公司承揽的水电安装作业是最后一个交付安装区域，在施工整体区域场地平整还未全面进入计划施工阶段，为了让方舱医院早日完工，立即协助其它五矿子企业兄弟单位先后完成对接地极、空调插座安装等工作，加快目标任务完成进度。在出征仪式上，城建分公司援建队伍接过党员先锋队旗帜，誓要用钢的意志、铁的纪律、必胜的信念、坚定的决心，确保完成援建任务。他们在嘉定凤凰方舱、临港方舱的PVC地板铺设、床柜安装、卫浴水电安装中担纲主力，出色完成任务。4月18日夜间至19日清晨，项目党员突击队、青年突击队在援建工作组的带领下搬运被褥、床头柜、铺设床铺，并分工做好方舱内清洁工作，全力冲刺最后节点。

作为中国十七冶集团从马鞍山出发首支抵达上海临港方舱医院援建队伍，房屋分公司组建了一支11人的党员突击队，主要负责现场土建施工等工作。13日下午出发的他们经过长途跋涉于次日早晨8点半赶到现场，来不及休息就投入到大干中。针对大雨造成的现场情况突变，突击队及时调整施工方案，从初期的淤泥中作业，到铺设钢板保障道路畅通，确保混凝土及时浇筑。第一天的晚上宿舍不够，突击队员将床铺留给一线工人，大家轮班上岗、轮流在车上休息。党员突击队带队冲在前，带领现场施工精锐顺利完成混凝土浇筑8000多平方米，为后期大棚安装赢得了时间。

在马鞍山出发的第一支援建队伍到达之前，十七冶上海分公司已经接到临港方舱和嘉定方舱的建设任务。在临港方舱和嘉定方舱施工现场各成立一支由10名党员组成的党员突击队，划分党员责任区，以实际行动践行初心使命。上海嘉定云翔党员范田华带领先遣队伍13日来到现场协调施工所需材料设备及生活物资，保障大部队顺利投入到大干中。随后他连续奋战近三天三夜，每天在现场工作超过20个小时，协同十七冶其他单位如期完成了竹园区域方舱基础混凝土浇筑工作。方舱基础完成后，他立即投身于下一道工序工作中，双眼通红、声音嘶哑的范田华不敢有丝毫懈怠。在他和同事们的努力下，十七冶负责区域快速推进，正朝着最后的节点迈进。

风雨同舟抗击疫情，全力以赴不负使命。在疫情中逆行的十七冶人从不退缩，用饱满的热情、坚韧的毅力，书写责任与担当，用平凡双手铸就非凡工程，以十七冶力量守护战“疫”防线，以昼夜鏖战守护万家灯火。





十七冶致敬援建上海方舱勇士 光荣凯旋

为进一步关怀慰问抗疫援建人员，传递党的温暖和组织的关爱，5月6日上午，中国十七冶集团在马鞍山总部举办援建上海方舱医院队员光荣凯旋欢迎仪式，以最高礼遇、最深敬意欢迎援建勇士平安回家。公司在马领导班子成员、工会主席、董事会秘书、总经理助理、副三总师，总部职能部门负责人，援建队员、援建单位负责人以及两级公司员工代表等共同参加了活动。

仪式简短而热烈，现场红旗招展，一条条横幅、一面面红旗、一阵阵欢呼声，渲染了激扬的氛围，洋溢着激动的心情。当迎接车队缓缓驶入公司大院内，全体员工挥舞着五星红旗欢欣鼓舞，向英雄们表达着由衷的敬意。

公司董事长、党委书记喻世功在致辞中热烈欢迎援建上海方舱医院勇士们平安归来、平安回家，代表公司和公司党委向864位临港方舱援建勇士及建设嘉定方舱医院的500多名勇士和家属致以崇高的敬意和衷心的感谢。在以刘安义总经理和周金龙副总经理现场驻点指挥下，全体抗疫援建勇士七天七夜完成了上海临港方舱医院2800张床位的建设。同时在嘉定方舱，500多名勇士用四天四夜的时间完成了嘉定最大方舱医院的搭设，医护人员、公司“大后方”撑起坚实有力的后勤保障，大家齐心协力团结奋战，为这次抗疫任务的圆满完成作出了重大贡献。





喻世功董事长在讲话中指出，为援建上海方舱医院，公司从马鞍山及其他地区陆续派出支援人员，日夜奋战援建抗疫第一线，创造了保质保量、如期完工、“零感染”的了不起成绩，向全国人民、上海市民展示了中国五矿、中冶集团速度和力量，更向中国五矿、中冶集团展现了十七冶力量，展示了十七冶作为中冶第一方阵企业的水平和斗志。十七冶人的无私奉献精神受到了上海市、中国五矿、中冶集团领导的高度赞扬。中国五矿党组成员、副总经理王磊评价“十七冶人在援建方舱中尽显英雄本色”，中国五矿党组成员、副总经理，中冶集团党委书记、董事长陈建光称赞十七冶人书写了“抗疫援建精神”。

喻世功董事长强调，全体援建将士的奋斗精神鼓舞激励着十七冶全体员工，在当前稳字当头、稳中求进和“稳增长、抗疫情、保安全”的形势下，希望全体员工继续保持昂扬斗志、克难攻坚，以更加奋发有为的精神状态争创一流业绩，为公司的高质量发展锐意进取、不懈努力，为把十七冶打造成中国五矿第一梯队企业凝聚磅礴力量。

4月12日起，中国十七冶向上海临港方舱医院项目陆续派出由公司2名党委委员、104名工程管理骨干、700多名施工人员组成的精锐力量驰援方舱建设。援建人员由公司总部和冶金分公司、房屋分公司、城建分公司、住建分公司、上海分公司等五家单位精心抽调，共同组成“召之即来、战即能赢”的劲旅，承担着上海临港方舱和嘉定方舱建设任务，全力以赴推进完成方舱医院各项援建工作。援建队员从上海顺利返回后，按照疫情防控要求接受了14天的集中隔离观察，陆续回归岗位。



聚焦“三大机制”增活力， 深化“双百行动”强动能

——中国十七冶全力以赴决战决胜国企改革“三年行动”

□ 姚志强



中国十七冶积极把握入选国企改革“双百行动”的宝贵契机以及国企改革“三年行动”的战略机遇，聚焦治理机制、用人机制、激励机制“三大机制”，用足用好综合改革试点关键一招，推行与市场化经营相匹配的经理层任期制和契约化管理、工程项目契约化管理、市场化程度单元职业经理人管理，切实提升主业的核心竞争力、品牌影响力和持续发展能力，支撑和引领企业做强做优做大。与2018年公司入选“双百”试点同期相比，2021年市场新签合同额、营业收入、利润、净资产收益率等主要财务指标分别增长76%、84%、93%、28%以上。

打造制度化、规范化的法人治理机制

习近平总书记关于“两个一以贯之”的重要论述，为国有企业推动加强党的全面领导和完善公司治理相统一指明了前进方向、提供了基本遵循。公司坚持以政治建设为统领，把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来，更好发挥党组织领导作用、董事会决策作用、经理层经营管理作用，加快建立权责法定、透明清晰、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

在治理结构上，厘清“三会一层”权责界面。切实发挥党委的“把方向、管大局、促落实”作用，完成党建工作总体要求进公司《章程》，明确党委在公司法人治理结构中的法定地位和党委前置研究程序，厘清党委在“把方向、管大局、促落实”，董事会在“定战略、做决策、防风险”，经理层在“谋经营、抓落实、强管理”中的权责边界划分。召开党委会前，总部职能部门和下属公司就前置研究重大经营管理事项向党委办公室提交研究议题，由党委分管领导审阅把关，确保党委前置研究事项不遗漏、党委领导不缺位，同时党委会、董事会、总经理办公会分别按照各自分工、议事程序讨论决策，避免党委会变成“筐”、大事小事往里装，形成党委、董事会、经理层充分尊重、彼此信任、相互支撑的团结氛围，整合公司内部大监察机制，进一步实现议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

在管控内容上，规范公司总部的核心管控事项和决策流程，加大对分子公司的授权放权力度。强化总部职能部门和专业委员会（工作组）对非“三重一大”决策事项的审议把关职责。梳理公司审批权、审查权、备案权事项，对总部决策事项逐项明确决策主体和决策流程，发布实施十七冶“三清单一流程”相关管理办法及事项清单，其中核心管控事项清单共计148项，总部决策事项及流程清单共计311项。进一步加大市场授权力度，分三个层级明确两级公司项目决策权限。在持续加强投融资、民营、合作投标等项目风险管控的基础上，赋予各二级公司更大市场自主权，提高决策效率和投标效率，激发各二级公司参与市场投标的积极性。2021年中标项目353个，比上一年同期300个增长17.7%，8家区域实体公司全部完成年度市场指标。

在强化风险管理和内部控制上，建设“四位一体”的公司治理“防火墙”。由董事会主导，修订《十七治贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，细化决策流程表共计61项。推动“三重一大”决策运行与监管系统使用，梳理出12类74事项的风险管理负面清单，设立法治建设、合规管理、风险防控、审计内控“四位一体”的风险防控运行体系，形成横向覆盖各业务系统，纵向贯穿总部、二级公司和项目部的风控顶层设计。树立“守住底线、主动管理”的风控理念，成立专业投融资管理平台，从源头把控投融资类项目“第一道”（招投标阶段）风险关，在投资决策前开展市场评估，并将评估结果作为董事会决策的支撑材料，严禁实施超出企业风险承受能力、存在合规性瑕疵或不具备经济性的项目。制定资金回收计划，层层落实责任，确保运营期投融资项目按期还款付息，2021年累计回收资金近30亿元。

推行差异化、市场化的选人用人机制

人才是企业第一资源，是打造核心竞争力的关键内核。公司以推进职业经理人建设为助力，以任期制和契约化管理为抓手，着重培育高素质专业化干部队伍，极大提升领导班子和干部队伍深化改革、推动发展的能力。

明确“任用”导向。坚持党管干部、党管人才与市场化选人用人机制相结合，全面推行任期制和契约化管理，在下属9家房地产项目公司、18家以工程产品类别设立的板块分公司和10家按地域设立的实体分公司，以固定任期和契约关系为基础，根据考核结果兑现薪酬和实施聘任，以“高风险、高弹性、高压、高责任、高激励”推动经理层成员“起跳摸高”。基于市场化选聘原则，实行内部身份转换和外部引进相结合方式，1200人参与区域市场分公司职业经理人竞聘，打造“责权明晰、奖惩分明、特点突出、流动有序”的职业经理人管理模式，支撑和适应区域市场“1+3+3”战略布局，通过“不看身份、不看级别，只看岗位、只看贡献”的市场化选聘，为百亿区域营销、高端项目营销注入新动能。2021年，江浙沪、安徽、西北、山东、京津冀、中原等核心市场累计获取订单超1000亿元。

打通“上下”通道。扎实推进干部“上得去”也“下得来”，保持队伍蓬勃旺盛的生机和活力。建立后备干部公开选拔制度，应聘主管级要求

具备2年以上基层工作经历，创新“先履职、再考核、后任职”的用人模式，把品德优、贡献大、业绩优、群众认可指数等置顶考量。摸索建立全公司范围内的班子成员退出机制，将战略目标进行分层解码以及年度全面预算分解到各级组织和部门，通过“领导班子”KPI落实到具体责任人，不断强化班子“一把手”履职考核，打破领导干部“铁交椅”，真正实现干部有序退出和提拔使用相结合，有效鞭策“后进赶先进、先进更前进”，持续优化干部梯队的年龄结构和能力素质。公司60后、70后、80后中层管理人员各占三分之一，逐渐形成了老中青梯次配备、老同志把关掌舵、中青年冲锋在前的生动局面。

规划“成长”曲线。以“七种能力”提升为引领，实行末位调整、优先使用、备案登记等制度。开展职能部门岗位聘用工作专项督查，重点推进二级公司项目管控、市场开拓、安全管控、商务管理等业务系统队伍补强能力建设，通过“师带徒”“年轻干部挂职交流”，多岗位多职能多环境锤炼干部，把知识转化为能力、把能力转化为行动，始终以“排头兵”标准和“先行者”情怀融入公司高质量发展。按照公司产品类别和属性及项目产值规模，系统策划和培育培养100名优秀项目经理，构建胜任力素质模型和业绩档案，以“专业+管理”序列精准量化能力评价，持续打造一批以区域化、集约化管理为主的优秀管理团队，以现场带动市场，提高营销质量与效益。



实行精准化、多样化的激励约束机制

收入能增能减是三项制度改革的核心，也是充分调动员工积极性、主动性和创造性的动力来源。公司突出差异化薪酬和激励型绩效，根据能力贡献切分“蛋糕”，加快实现“多劳多得、少劳少得”，引导干部员工争相“比担当作为、创发展成果”。

坚持刚性兑现差异化薪酬分配和退出机制。公司印发《任期制和契约化管理办法》，编制《十七冶及所属子公司经理层成员任期制和契约化管理工作方案》，组织经理层成员签订“三书”，对标市场设置跑赢市场、优于同行的挑战目标，科学设置核心关键指标的底限值、基准值和努力值，实施核心关键指标加过程运行控制指标双考核，双对标。强化“业绩升、薪酬升、业绩降、薪酬降”价值取向，将分（子）公司年度经营业绩考核分为优、良、合格和待提高四个层级，设置优秀级占比不高于30%，待提高级占比不低于10%，合理拉开分配差距，不断扩大绩效年薪在分（子）公司领导班子的年度薪酬中的比重，同类型分（子）公司同岗位人员薪酬差异倍数逐步拉大。按照岗位聘任协议约定，年度经营业绩考核低于70分或年度净利润完成值低于终期目标值的70%或连续两年年度经营业绩考核结果为待提高或任期经营业绩考核结果为待提高的，解除聘任。

工程项目是企业生存之本、发展之基、利润之源，深挖员工创新创效潜能、发挥主人翁作用是项目激发内生活力、提高盈利能力的根本着力点。公司制定项目契约化管理实施细则，用“风险抵押金”出资、超额利润

分红“拴”住每个人的责任，激发项目部员工责任共担、共同发展的动力，健全以精益管理为导向、以价值创造为核心的项目部契约化管理机制，实现员工收入与项目经营效益捆绑联动，构建起“对标一流管理 创造一流业绩”的高目标驱动激励，充分调动项目全员干事创业的活力。实行项目部模拟年薪制，更大力度推动薪酬资源向生产一线倾斜、向奋斗者倾斜、向有贡献者倾斜，将绩效年薪及绩效工资与创效水平、在岗员工劳动生产率、项目人均收入水平充分挂钩，实现强烈正相关，缩小项目部班子与分子公司领导、主管级与中层管理之间的薪酬差距，面向基层一线吸引和锁住核心骨干、优秀员工和新生力量。

2021年，公司采取劳动竞赛比拼和多样化精准激励，千方百计点燃员工的创新创效热情，实现全年营业收入超400亿、在岗员工年劳动生产率906万/人、人均创利28.84万，比上一年度分别增长33.04%、17.2%、10.92%。

改革只有进行时，没有完成时。2022年是“国企改革三年行动”全面收官、圆满收获之年，中国十七冶将持续发挥“双百行动”的引领示范作用，大力实施变革性、牵引性、标志性改革举措，以“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神加快机制转换、改革红利释放，向打造成为管理卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的行业一流企业稳步迈进。

以设计为龙头牵引，加强项目 全过程管控

——中国十七冶强化设计能力提升EPC项目效益

□ 姚志强

近年来，国家大力推行工程总承包模式，推进全过程工程咨询服务发展，为建筑业做强做优带来了新的发展机遇。中国十七冶积极先行先试，以树立行业一流品牌、提升市场核心竞争力，突出“设计”在EPC管理中的龙头牵引作用，近两年的EPC类项目占比超过32%，不断巩固形成“投资、规划、设计、开发、建造、运营”于一体的全产业链竞争优势，打造覆盖工程全生命周期、全过程、全要素的集约化管理体系，形成强大的综合设计服务能力，为项目的设计品质和建设质量提供重要保障。

突出设计引领，提升EPC项目市场空间

一直以来，如何实现设计领域资质增项与晋升、促进业务扩大经营、提升品牌竞争力是公司谋划推动的战略课题。EPC模式是以打通设计、采购、施工工程为主线的行业重要变革，成为企业占据市场主导、持续快速发展的强心剂。

公司通过特级资质以及设计资质升级，加强EPC全过程管理中的设计牵引作用，通过设计先导提供项目全过程价值服务，围绕“组织管理集约化、工程管理专业化、质量安全标准化、成本管理市场化”管理目标，将设计管理纳入到总承包项目全过程管理中，推行一揽子设计和全过程咨询服务，逐步改变以往施工总承包管理的模式，由“单一施工总承包”向“设计施工一体化”加快转型步伐，通过机制完善、管理升级、精益履约、资源整合持续打造设计施工一体化的核心竞争力，公司近五年累计承接EPC工程近200项，大大提高了EPC工程管理能力 and 企业的总承包品牌影响力。

完善与EPC项目相适应的设计管理体系，推进专业化管理。公司在长三角和京津冀等智力密集区域成立设计中心，推行“设计经理负责制”，从项目前期策划、概念设计、初步设计、施工图设计及现场配合服务等全方位为EPC业务提供方案设计以及设计咨询服务，从设计源头抓项目品质提升，提高客户满意度，赢得项目利润空间。为提高项目履约能力、合同有效转化率，公司以设计为龙头，强化设计限额及专业分包深化限额阶段设计；以资源为中心，计划先行，对劳务分包、专业分包、大宗物资设备等进行预招标和集约采购；以工期为导向，注重施工工序协调和穿插体系策划，严格控制质量、造价和安全；以团队为重心，牢固树立“效益提升、价值创造”理念，引导设计人员主动做好技术支持和综合服务，确保设计意图能够最终落地，实现设计成果完美转化。

持续加强资质体系建设，纵深推进实施资质增项工作。公司继获得建筑、冶金、公路三项设计行业甲级资质后，加码优势资质的筹备升级工作，2021年先后取得市政行业道路工程甲级、风景园林工程设计专项乙级和市政行业桥梁工程甲级三项设计资质，为公司进一步增强市政路桥等项目的竞争力创造条件。公司始终遵循培育自主创新和专业能力的方向，以充足的技术储备支撑企业的市场竞争，加大了对市政桥梁道路和风景园林相关项目的投标力度，先后中标了合同额超36亿元的安徽含山经济开发区承接长三角产业转移基地建设一期项目以及马鞍山阳湖公园及水系改造、长三角一体化绿色食品基地项目等多项EPC总承包项目。

大力引入“外脑”智力支持，将社会生产力整合为企业竞争力。努力扩大“朋友圈”，配备专业设计技术服务团队，明确合作单位技术负责人和各专业负责人，明确职责范围和设计风险承担主体。在重点项目投标中，积极寻求与业内知名度高的设计大院合作，通过成立联合体等方式，实现强强联合，确保EPC项目顺利中标。与上海现代建筑规划设计研究院、同济大学建筑设计研究院、东南大学建筑设计研究院、安徽省建筑设计研究总院等著名设计院紧密合作。先后中标兰州保税区项目、江西萍乡经开区产业园、保定市深保家园等项目。

强化设计控制，提高工程质量保障能力

设计决定项目实体的最终成效，是做好EPC工程总承包项目的前提。与传统模式相比，EPC总承包模式对设计工作提出更高要求，公司不断创新工作机制，全面提升基础管理，提升工程质量。

公司根据建设方的关注需求和项目具体情况，着力推动解决设计的低效供给问题，重点分析设计在不同项目阶段的切入点与服务点，形成“设计评审—设计验证—设计确认—设计实施”闭环链条，以精准深入的有效控制实现“高标准定位、高水平设计、高质量交付”。

在内控管理上，公司在开工前期根据项目规模与建设周期要求，及时组建项目设计管理团队，并与当地技术过硬、经验丰富的设计协助方合作，使设计采用符合当地技术规范、文化理念和风俗习惯，合理规避风险。同时利用技术手段，推行BIM设计，严格进行图纸三级校审，确保了设计分公司图纸设计质量、进度、经济性、合理性能够充分满足EPC总承包质量要求。

在工程施工过程中，公司通过在设计阶段将施工措施、创优做法等融入施工图，对图纸信息进行反复推演，避免了因施工过程中设计变更而不断拆改，在建筑

结构图纸基础上对各专业图纸进行科学整合，以一体化建造的方式输出成品。以施工现场的设计服务充分验证支撑设计院各专业关键技术节点设计方案的可行性，同时也可以发现设计工作中需要改进的设计技术措施，不断提高自身的设计水平。

中国陆路沿边最大口岸广西东兴国门EPC总承包项目设计团队协同项目技术员、施工班组和外部专家，对国门整体效果进行论证，最终选定“门”字造型的连体结构建筑设计方案，用好中国文化元素，彰显国之大门的宏伟典雅。在实施阶段，项目团队在重点区域项目实行设计师驻场制度，将项目设计驻点人员纳入总承包项目管理团队，优化技术服务质量。设计人员运用BIM技术深化设计施工一体化，将设计文件转化为生产力，对于修改的设计方案及时交底，针对施工过程中出现的问题，向施工人员提出意见与建议，在满足设计方案与施工方案要求的同时，保证工程质量和工作效率。高空大跨度连续悬挑结构是东兴国门项目的最大难点，设计人员收集精确信息进行BIM模拟，与施工人员反复磋商衔接，真正做到设计图纸与图纸深化同步，最终采用超大跨度钢桁架双机抬吊平移施工技术，确保钢结构安装一次成优，斩获国家优质工程奖。



强化设计策划，提升项目盈利能力

设计在一定程度上直接影响了项目的成本投入，设计策划的准确度和精细度决定了工程量和成本的测算可控性，切实关系到项目创效能力。

公司坚持向设计管控要效益，强化EPC项目设计策划，精心打好“创利铁算盘”。在进行公司层面三大策划评审的同时，对合同额10亿元以上的项目增加设计策划评审，加强设计阶段工程造价的控制，充分细化转化招标文件、概算、功能需求等指标，严格限额设计，积极优化设计。针对设计超概的以及客户提出提高设计标准或增加工作内容的，经由公司评审并向建设单位反馈，强化关口前移和项目标前标后的评审、交底与风险提示，规范项目合法合规性审查，及时收集与工程结算相关的经营资料，动态跟踪并记录台账。

在项目前期评审过程中，充分考虑投标报价时的方案优化，设计阶段的深化设计，新材料、新设备、新工艺、新技术的应用，以及信息技术、项目创优等方面的要求，从设计角度综合确定总承包工程的成本控制。全面梳理初步设计及概算，通过设计图和工程成本造价的协调，控制概算，避免超概等问题。G30连霍高速清忠段项目在施工图设计阶段通过详细的咨询审查、多专业优化设计、严格减支降耗，梳理出原第三方设计单位提供的图纸中因漏计、错计导致的造价缺口金额约1.2亿元。

在设计牵头的EPC模式下，公司对重点关注项逐一

设计优化销项保障目标成本。以满足合同要求为原则，从有利于合同工期、采购和施工的角度出发，在项目开工前后三个月内完成“设计管理策划+预采购计划+降本策划”编制及审批工作，在设计管理中明确因工程量的差异所带来的效益变化的分配方案，激发各专业对设计变更和落地优化、降低工程费用的积极性。每月召开项目经济活动分析例会，对不同设计阶段的投资估算、设计概算、施工图预算的编制过程进行监管，对初步设计后的设计概算进行审核，重点关注潜亏项目、报表反映的经营成果与经营策划偏差大的项目。

公司以项目合同条件为准绳，以商务数据为参照，合理切割各专业“领地”，实现设计对各阶段投资的动态控制，确保总投资不失控；以“零追加投资”为导向，全方位监管设计成果落地，避免设计走回头路、

“身材走样”的不合理投资，确保总造价不破“天花板”；以方案比选、设计优化为手段，全方位考虑功能价值比、投资运营收益比，实现投资结构的优化；由被动承接需求向主动咨询投资方和建设方、对接公司“投资、经营、监管”三个平台，联动技术、质量、物资、信息化等职能部门转变，提前介入项目前期，充分融入项目履约全过程。安徽当涂经开区滨江五期安置房EPC项目对原初步设计成果进行分析，依据最新地勘报告并结合现场实际地质情况，重新优化项目基础部分，对原设计的桩型及桩径进行了调整，节约了1600万元工程造价，且方便了现场施工。

中国十七冶以市场为导向、以项目盈利能力为核心，通过完善“设计施工一体化”体制机制，将EPC业务做强做优做精，提高项目管理效能，提升核心竞争力，扩大品牌知名度，推动企业高质量发展。



夯基础补短板，强内功增效益

——中国十七冶西北公司吹响项目管理提升集结号

□ 董生赞 王山山



中国十七冶集团西北公司自2018年成立以来，深耕西北地区市场，强管理、抓落实、树品牌，四年在再光阴中收获了成绩也积攒了信誉，各项指标稳步攀升。2022年站在新的发展征程起点上，公司积极贯彻落实中冶集团及十七冶年度工作会议精神，以“项目管理提升年”为抓手推动项目建设稳开局、快起步，为公司高质量发展持续注入新动能。

高位推进，顶层设计再优化

2022年初，面对在已有发展成果和发展基础上再出发这一亟待跨越的“中点”，西北公司以十七冶“项目管理提升年”为契机，组织各职能部门研究编制西北公司“项目管理提升年”方案，锚定“七种能力提升”梳理出31项提升主目标，并紧紧围绕主目标从履约、安全、质量、创新、营收、市场等方面制定了3个阶段40项具体举措。公司据此开启项目管理从规范化、标准化向系统化、平台化、智能数字化的提升转变新征程。

节后复工伊始，公司分管领导组织两个复工检查小组，在全面检查项目防疫复工安全工作的同时，详细宣贯管理提升年要求，并督导标杆项目、重点项目结合自身实际率先吹响管理提升集结号。

精准发力，开局起步稳提升

西北公司紧扣项目管理提升总基调，G30连霍高速兰州清忠段二分部项目团队在陡峭险峻、地质水文复杂的榆中县凤凰山打通了全长20余公里的施工便道通向隧道出口，建成了大量隧道附属临建工程，使凤凰山隧道出口具备正式进洞的条件。年后复工防疫专项检查期间，公司选调经验丰富的路桥系统专家调研推进项目建设，为项目尽快掀起大干热潮铺平道路，3月15日凤凰山隧道出口方正式进洞，与进口方共同形成大干局面。



榆中棚改项目率先引用兰州奥体管理经验，在现场使用了SSD式施工升降机。相较传统施工升降机，该升降机直接安装于主体工程的电梯井道内，无需另外搭设出入口平台，安装后无倾翻力矩，在节省材料、提升效率的同时有效规避了坍塌及整体倾覆风险。目前兰州区域其它项目将于近期全部安装室内施工升降机。

平凉中医院项目综合楼地下室A、B承台最小水平净距仅有100毫米，但高差有9.7米，A、B区高差处采用喷锚支护不易躲避灌注桩位置。为此，项目团队对标管理提升方案质量管理举措，改进工艺，施工时先开挖B区土方并施工B区在基坑A区边坡范围内的灌注桩，再开挖A区在B区范围内的边坡增加此边坡区域的支护锚杆，从而减少边坡变形，集中优势资源加快施工A区靠近B区处地下室并快速回填以减少此边坡区域内的灌注桩水平受力，以免影响此边坡区域内灌注桩承载力，确保了无质量通病出现。

兰州新区绿色化工棚改项目实施数字项目红外线测温人脸识别电子考勤系统，全面升级劳务管理实名制，在人员进场、三级安全教育同时进行人脸识别信息录入。该系统有效杜绝超龄人员、无特种作业证人员、体检不合格及不符合条件人员进场。项目部每月对电子数据以二维码的形式进行公示，即提升了现场安全管理，又保证了疫情防控常态化管理，有效防范了安全、农民工工资支付不到位等风险。

党建引领，聚焦提升出实招

西北公司党委强化基层党支部聚焦企业发展中心工作，围绕“落实上级党委部署”“党建+安全、商务能力提升、宣传、防疫、主题党日”等角度找准“项目管理提升年”的结合部与着力点，聚焦项目团队建设与作风建设，聚焦项目防范化解风险与发展能力提升，策划开展全年党建工作。聚焦“项目管理提升年”全过程强短板、补弱项，提士气、增效益。开年至今，公司多处区域项目以高效优质项目推进赢得业主信赖，实现区域市场滚动发展，先后在兰州区域、甘肃省平凉市、西安高新区、河南鹤壁市等地区落地新项目，1-2月份签约额较去年同期增长91%。公司强化项目目标前标后的评审、交底、风险提示及合法合规性审查，每周公布结算完成情况与计划，全力推进项目结算确权与项目团队商务管理能力提升。

西北公司通过项目党建工作与经营工作深度融合，将以“敢为人先，善为善成”的担当精神，确保“项目管理提升年”各项措施落到实处，为公司高质量发展再添新动能。



七大举措提升“大后台”作用

——中国十七冶开启“项目管理提升年”提升项目管理水平

□ 崔娱

中国五矿副总经理、党组成员，中冶集团暨中国中冶董事长、中冶集团党委书记陈建光在2021年12月13日视频调研十七冶时，强调项目管控要发挥“大后台”作用，加强项目风险管控，提升盈利能力。中国十七冶深入贯彻落实“五型五矿”战略，围绕“五大行动”要求，蹄疾步稳，稳中求进，扎实开展“项目管理提升年”活动，以“七种能力提升”，强化项目管控，踔厉奋发奏响高质量发展最强音。

管理提升激发高质量发展活力

充分发挥“大后台”作用强化项目管控，是实现“五型五矿”目标关键举措，是打造一流企业的必经之路。当前，公司距离高质量发展还存在一定差距。为此，公司将2022年确定为“项目管理提升年”，推动项目履约管理能力、安全管理能力、成本管理能力和质量管理能力、科技创新能力、商务管理能力、未来发展能力“七种能力提升”，并通过细化出32个具体需要提升指标，以定量方式制定提升目标。公司通过优化项目“大后台”建设，强化顶层设计，加大人才培养力度，全力抓好稳增长、控风险、促改革、精管理、谋创新、强党建，提升项目盈利能力，解决企业大而不强、优而不精的发展瓶颈。

多举措夯实高质量发展基石

2月10日下午，中国十七冶在总部召开复工复产暨项目管理提升动员会，围绕行业一流新定位，聚焦短板，制定提升计划，明确各业务系统管理提升的量化指标。如在提升项目履约管理能力方面，公司从工程重大节点履约、顾客满意度、项目负责人一级建造师持证率及上岗培训率、创建标化工地和绿色工地数量、分包商淘汰及优质分包商引入数量等方面制定了量化提升目标。在提升项目科技创新能力方面，从科技创新综合能力排名、创优创奖、专利申报等方面对标一流量化提升指标，制定打造“数字十七冶”路径。针对复工复产的第一要务安全管理工作，公司成立安全检查督查组，深入一线督导项目部安全生产大检查工作，严格落实复工复产“五个一”“六确认”要求，精准研判安全生产条件，筑牢安全生产防护网，压实安全生产工作责任，形成一级抓一级，一层压一层的安全管理体系，确保安全生产严抓不懈。

迅速落实汇聚高质量发展成效

节后复工以来，中国十七冶全面落实“项目管理提升年”方案。公司新成立项目15个，正式上班第二天公司32%项目复产，2月15日实现全面复工，2月28日所有250多个项目除极少数因疫情影响外均已达产，现场作业人员近47000人。在项目建设中，项目团队充分发扬“一天也不耽误，一天也不懈怠”的企业精神，积极践行“24小时工作法”，高效推进。兰奥项目春节大干保全面竣工节点，得到甘肃省主要领导和兰州市的多方肯定。保定ABO二期项目春节后五百余人顶风冒雪忙大干，同时推动三期项目顺利开工。中冶西北总部1号楼超高层、埃塞公路等项目顺利通过竣工验收。汉中市滨江新区发展服务中心致表扬信，对汉中“两院一中心”项目春节大干不停工给予高度赞扬。

新年伊始，公司积极优化部分二级公司领导班子主要成员，并给每家二级公司领导班子配备80后干部，推进青岛分公司实体化运营；为60多名近两年新晋项目经理开展业务集中培训，开展“数字十七冶”技术培训；制定“八大员”千人培训计划，并完成首批120名施工员培训考试上岗，目前正在为70名材料员开展技能培训。强有力的人才队伍建设举措，为提升项目管控能力筑炉人才基础。

任重道远须策马，风正潮平好扬帆。十七冶以“项目管理提升年”活动为契机，切实提升项目管理水平，为公司“152315”战略目标的实现提供根本保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

强化成本管控助推盈利提升

——中国十七冶以算为先夯实成本管理基础

□ 姚志强

中国十七冶贯彻落实中冶集团2022年度会议精神，在全面推进“项目管理提升年”的基础上，深入实施成本管理能力提升工程，制定“九大目标”及“红黄牌”预警监管方案，从抓预算、控过程、重策划和强考核等方面，强化风险防控，助推高水平盈利，努力落实“两增一控三提高”要求。

突出先算后干，防范债权风险

公司牢固树立“省一分钱比挣一分钱容易”的成本管理理念，强化项目经营全过程管理，按照“预算+责任”的成本控制模式，遵循“先算后干”的原则，实施目标成本控制，不断提升项目盈利水平。通过加强全面预算管理的引导和控制，发挥财务共享中心的透明度、共享性、时效性和应用集成，形成以预算管理为载体、以资金控制为核心、以会计核算为结果的多位一体式财务管控体系，提高预算控制的时效性和预算执行的刚性。对所有新签EPC总承包项目的设计分包采购进行统一招标，由十七冶设计分公司归口管理，对供应商的统一管理与良性汰换，同时推动项目物资采购工厂化、物资供应商准入属地化，分区域发布主要材料采购指导价，降低大宗材料采购成本。

严格债权回收、以收定支、控制投入产出比是项目颗粒归仓、防范风险的重要一环。公司根据在建项目债务人未按合同约定支付资金的时间长短、应收未收金额的大小以及应收未收金额占合同约定应收金额比例大小，划分为红牌项目、黄牌项目和蓝牌项目，分级分类精准进行债权风险识别、评估和分析。首先识别和评估债务人的履约能力，重点关注资信情况、经营情况、还款意愿、资金来源等情况，判断按时足额回收应收未收款是否存在风险，制定应收未收款回收计划。按照应收未收款的回收情况，由项目经理部制定债权风险应对方案和二级公司集体研究后，上报公司董事会决定，采取债权风险等级分级管控，有效控制项目资源投入力度和完工交付进度。

突出设计先导，加强精细管控

设计决定了项目后期的成本投入，设计策划的准确度和精细度决定了工程量和成本的测算可控性，将影响总包成本成本和分包合同的签订，切实关系到项目创效能力。公司坚持向设计管控要效益，强化EPC项目设计策划，精心打好“创利铁算盘”。在进行公司层面三大策划评审的同时，对合同额10亿元以上的项目增加设计策划评审，加强设计阶段工程造价的控制，充分细化转化招标文件、概算、功能需求等指标，严格限额设计，积极优化设计。针对设计超概的以及客户提出提高设计标准或增加工作内容的，经由公司评审并向建设单位反馈，强化关口前移和项目目标前标后的评审、交底与风险提示，规范项目合法合规性审查，及时收集与工程结算相关的经营资料，动态跟踪并记录台账。

公司本着最利于形成流水施工、最适用班组充分作业、最大化效率效益提升的原则，提高项目经营策划质量，重点突出经营风险的化解措施和可承受度。项目部在开工后三个月内完成经营策划编制及审批工作，将全部工程量精细规划，对人员、设备进行做出合理配置要求，每月召开项目经济活动分析例会，对任务工程量和合同边界精细规划，重点关注潜亏项目、报表反映的经营成果与经营策划偏差大的项目。编制资金收支计划，严格按照合同约定支付款项，对存在违规行为项目拒绝支付。竣工验收后6个月内完成结算编制、资料归集并报送发包方进行审计，督导各二级公司及项目经理部完成竣工项目的结算，进一步加大清欠力度，按照合同约定，做到应收尽收。

公司深化“现金为王”的经营理念，强化项目“造血机器”的价值创造职能，充分发挥预算管理和成本控制的刚性约束，严防死守控风险，持续加强资金管控和催收清欠力度，为公司高质量发展、项目平稳履约保驾护航。

严把安全生产“三道关” 筑牢 复工复产“防火墙”

——中国十七冶践行“安全五矿”理念高效推动复工复产

□ 王洋



新春伊始，中国十七冶多措并举，严把安全“三道关”，确保复工复产既“红红火火”，又“平平安安”。

严把教育关，压紧压实责任

公司压实全员安全生产责任，迅速形成安全生产责任网、管控网，狠抓复工复产安全责任措施落实，确保“安全五矿”理念烙进思想。

公司贯彻落实中国五矿副总经理王石磊调研十七冶的工作要求、中冶集团2022年春节后复工复产安全生产工作部署视频会议精神，召开总经理办公会对复工复产工作作出针对性部署。2月10日公司召开复工复产暨项目管理提升动员会，传达学习中冶集团复工复产安全生产会议精神，全面部署复工复产工作，吹响大干集结号。各二级公司、项目经理部逐级将中冶集团会议精神传达至全体管理人员、全体分包商及作业人员。压实常态化疫情防控主体责任，针对节后复工返岗和境外疫情防控做出针对性安排，疫情防控和生产经营两手抓两不误。

启动上半年“八大员”千人教育培训，为复工复产安全工作做好了人力资源储备。各项目根据天气和工作内容要求，有针对性的调整安全教育内容，扎实抓好复工复产安全教育和培训交底工作，确保覆盖面达100%。

严把行动关，全面消除隐患



公司树牢安全发展、绿色发展的防线，严控重大风险，吸取典型案例的经验教训，举一反三引以为戒，确保“安全五矿”理念见在行动。

公司于节后上班第一天下发开展节后复工安全工作的通知，成立安全检查督查组，严格落实复工复产“五个一”“六确认”要求，通过项目经理带队自查、二级公司复查、公司抽查督查，对建筑起重机械、脚手架、临时用电、消防、临边防护情况进行排查，做到施工区、办公区、生活区全覆盖，机械设备全覆盖，分包队伍全覆盖。关注高风险点，以冶金、公路、市政交通项目为重点，强化隧道、桥梁、高支模、深基坑、检修作业、

动火作业、施工用电、有毒有害生产区域等关键环节的监管。加强分包队伍复工复产安全管控，确保分包商关键岗位和专职安全人员到岗到位、安全资源投入到位、自身安全管理到位。

各二级公司领导班子到项目针对基坑支护、临时用电、临边防护、作业人员进场、岗前安全培训等全面检查。南京分公司各项目管理人员全部提前到岗，全面自查隐患，做好作业人员安全教育，保障复工复产工作有序推进。

严把效果关，确保落实结果

公司坚决把风险管控、隐患整治挺在前面，强化制度落实和隐患排查治理，把各类事故隐患消灭在萌芽状态，确保“安全五矿”理念现于效果。

放假回来，最重要的就是让员工从心理意识上过渡到工作上来。在复工复产暨项目管理提升动员会上，喻世功董事长要求两级公司、项目经理部迅速回归工作岗位，进入工作状态，扛起安全生产的政治责任。公司对回岗员工、新入职及转岗员工进行安全知识和技能再培训，熟悉相应的岗位风险，掌握安全应对技能。大年初五，交通分公司马鞍山当涂区域项目扎实做好复工后的安全教育培训和技术交底，积极引导调整员工的心理状态，化解员工的“节后综合征”。城建分公司滁州南谯区省际毗邻新型功能区启动区项目、灵璧二中搬迁工程项目、洛阳中硅电子信息材料等项目将员工的思想和精力统一到复工生产上来，从“假日模式”切换到“工作模式”，促使员工“人到部、心到岗”。山东济潍高速项目对机械设备、临时用电、安全防护、各种台车、栈桥等全面检修、加固、更新。

公司严格复工复产验收标准，成熟一个、验收一个、合格一个、复产一个，做到安全条件不具备不复工，安全措施不落实不复工。2月8日正式上班的第二天，公司已复工项目82个，占比31.78%，预计所有项目2月15日实现全面复工，2月底全面达产。

一年之计在于春，收心奋进正当时。十七冶将深入贯彻落实“五型五矿”战略，围绕“五大行动”要求，聚焦高质量发展，全面完成全年各项任务。

防疫施工两不误，安全推进保进度

——中国十七冶多措并举推进重点工程建设

□ 董生赞、杨鑫鑫、王慧慧



近期以来，全国各地防疫形势严峻复杂，给工程高效推进带来不小困难，资源调配、人员安全等都面临这很大挑战。特别是一些重点工程、难点工程，在防疫和工期的双重压力下，中国十七冶为此采取了多项措施，确保防疫施工两不误，安全高效推进重点工程建设。

义无反顾，吹响应急哨

3月初，奥密克戎变异株在全国范围传播蔓延，现场施工人员密集给项目疫情防控带来巨大压力。公司迅速组织，落实中国五矿、中冶集团和各级地方政府防疫政策，制定行之有效措施，保障项目人员安全。

在兰州奥体项目，当地政府发布了项目所在地整体实施封控管理的要求。在疫情防控与保障甘肃省十五运的硬性要求前，十七冶人义无反顾迅速部署防疫、生产两方面应对措施。公司迅速组织在场人员及协作单位负责人签订疫情防控承诺书，进一步压实各参建单位疫情防控责任。充分发挥党支部战斗堡垒作用及党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控斗争一线高高飘扬，积极践行“一岗双责”，一手抓防疫，一手抓生产。项目借鉴冬奥会“气泡”模式施行全封闭管理，同时加强道路外围巡逻岗，24小时值守现场，在所有出入口及实名制通道口设置疫情防控管理岗，设置管理人员、保安队伍、协作单位志愿值班岗的三重保障，加强人员及材料出入管控。以现场封控管制为施工生产创造有利条件。

“疫”不容辞，筑牢防火墙

为确保施工现场人员的安全，各项目部严格按照公司要求落实防疫措施，同时因地制宜，根据项目实际制定具体防范举措。

在兰州奥体项目，为保护施工现场近2000人的安全，项目部开展8批次核酸检测，实行“两点一线”专线通道，并配备专人带领上下班，确保工人与外界零接触。为全力保障现场人员生活，项目联系当地政府指定的“中央餐厅”配送盒饭，严格落实一看、一测、一亮码、一登记“四个一”管理要求，确保出入口数据的完整性、准确性与实施可追溯性。项目未居家隔离管理人员率先垂范，吃住均在施工现场，一方面保持自身与外界的零接触，同时24小时保障施工现场物资、后勤及收尾各项工作有序推进。

在全体驻场管理人员及一线工人的共同努力下，项目实现了施工现场施行100%封闭管理，现场全体员工应检尽检，工作区和生活区进行定时消杀作业和通风，临时隔离点、防疫物资储备得当、生活物资采购及时并得到了有序发放、使用。施工现场所有人员均能正确佩戴口罩并分散作业，进场运输车辆严格落实测温、查码登记、查验24小时核酸检测报告，为项目高效推进构筑起一道坚实的“防火墙”。



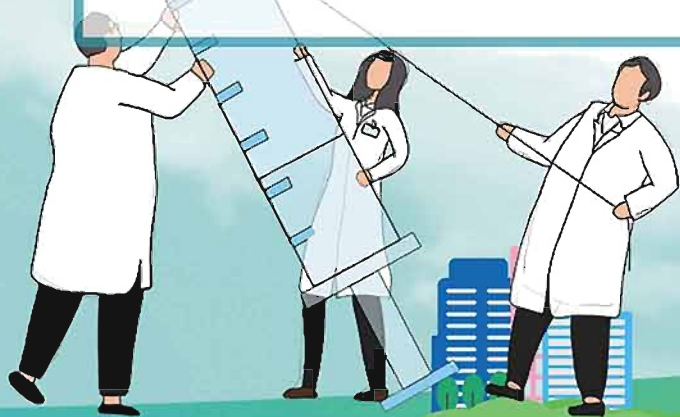
“疫”中勇行，安全保进度

公司积极落实国务院安委会关于全面排查整治各行业领域安全隐患的通知，在确保建设者生命安全、身体健康及生活保障的前提下，切实推进重点项目建设。



兰州奥体项目在全体人员的全力保障下，目前各场馆已完成地基与基础验收、主体结构验收、钢结构子分部验收、节能分部专项验收、防雷检测及室内环境检测等工作，剩余电梯验收、消防验收、竣工验收、规划验收、档案资料验收及竣工联合验收。体育场和网球馆已于3月17日接受第一批次竣工验收，综合馆、游泳馆已完成第二批竣工验收准备，等项目解除防疫封闭管理后进行验收工作。运动员公寓与体育产业用房工程项目土建结构、钢结构工程、砌筑工程、筒装工程、室外管网施工均已完成，幕墙工程施工完成98%，精装修工程施工完成90%，安装工程施工完成95%，室外景观绿化及道路施工完成90%。十七冶人正在紧锣密鼓做好收官前各项工作，970多个日夜付诸的辛劳、智慧与汗水，让西北地区规模最大的体育场馆集群即将脱颖而出，确保第十五届甘肃省运动会如期顺利举行。

在新一轮疫情给项目竣工带来了严峻考验情况下，中国十七冶“疫”不容辞，克服重重困难，持续坚持疫情防控与竣工验收“两手抓、两不误”，确保各项目安全稳步推进。



抢抓机遇出实招 巩固提升“国家队”

——中国十七冶提升管理促“炼钢精炼国家队”高质量发展

□ 孙家慧

新春伊始，万象更新。2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，也是中国十七冶集团确立的“项目管理提升”之年。为切实落实活动要求，作为“炼钢精炼国家队”的冶金工程技术分公司抢抓机遇出实招，让管理提升更有实效。

项目管理下“实锤”

中国五矿在2022年度工作会议上提出了打造“创新五矿、效能五矿、数字五矿、安全五矿、品牌五矿”的发展目标，这不仅是五矿高质量发展的行动指南，更是十七冶“项目管理提升年”活动目标。

一季度以来，公司以“项目管理提升年”为抓手，制定“项目管理提升年”活动实施方案，并细化多项具体举措。公司科技创新、经营预算、市场开拓等各项指标均实现稳中向好。公司严格按照十七冶要求，提高政治站位，加大市场开发力度及高端市场的接力度，在区域市场滚动发展上取得新突破，先后在福州市罗源县、广东湛江、河北天柱、马钢等地区落地多个冶金项目，树牢“炼钢精炼国家队”金字品牌。此外，公司以“项目管理提升年”活动为契机，进一步强化科技创新力度，制定科技创新计划，勇于攻关重点技术难点，参加中冶集团181重大专项研发课题1项、中国五矿科技专项课题1项、标准编制3项，申报专利65件、省部级工法2项。目前正在申报工程国家优质工程奖和中国安装之星各1项，冶金行业工程质量优秀成果奖2项，中国焊接优质工程奖2项。3月14日，大型炼钢主厂房钢柱安装技术、电除尘壳体钢结构改造安装技术两项成果获2021年度上海市金属结构行业“技术创新成果”奖。冶金品牌影响力和核心竞争力得到再提升。

安全管控出“重拳”

安全无小事，自“项目管理提升年”活动开展以来，冶金分公司出重拳求实效，按照“冶金建设国家队”的高标准要求，扣紧安全这条主线，全面核查项目复工安全生产条件，持续推进管理体系并加强过程进度控制，确保监管“全覆盖”、隐患“无死角”。冶金分公司通过加强安全管控、强化责任落实，为创“安全冶金、平安冶金、美好冶金”的愿景持续注入了新动能。

公司领导班子带队实地检查复工安全检查、疫情防控情况、人员材料到位情况，认真梳理项目建设过程中存在的问题，分析具体原因，制定有效推进的方法，跑出了各在建项目安全“加速度”。马钢新特钢项目、广西盛隆炼钢项目及云南玉昆钢铁等重点在建项目自2月15日起实现全面复工，现场各个施工片区均呈现出一片热火朝天的施工场面。3月5日，宝钢德盛炼铁厂老产线1#烧结机超低排放改造项目突破疫情正式开工。针对项目竣工交付工期，兰奥安装项目全体员工克服没有正式电源、严寒天气、高空作业等困难，春节不停歇，及时调配现场施工用电，加强高空作业安全，顺利完成泛光照明部分调试。

党建助力亮“新剑”

自“项目管理提升年”活动开展以来，冶金分公司党委统筹推进“党建+管理提升年”活动。公司党委通过进一步细化“党建走基层”的工作思路，将镜头聚焦施工一线，持续开展“项目管理实地调研”，以党建责任落实，解决实际难题，为冶金“国家队”的稳步发展保驾护航。

马钢新特钢项目党支部通过与马钢特钢公司新特钢项目党支部开展结对共建活动，构建支部共建、班子共促、队伍共抓、工作共动的新格局，形成推进党建与中心工作的合力，不仅有效落实四节一环保及职业健康与安全要求，同时确保了项目绿色施工达标，实现了项目安全、环保责任目标的落实落地，为进一步推动工程项目安全绿色环保做出了贡献。

广西盛隆项目党支部成立科技交流小组，由党员技术人员牵头，积极运用智慧工地、二维码等创新管理手法，进一步提升现场管理能力，既保证了疫情防控下的现场安全管理，又提升了员工工作效率，有效防范了安全、农民工工资支付不到位等风险。宝钢德盛项目党支部积极组织项目青年员工开展技术交流培训，项目总工以实例讲解资料编制过程中需要注意的事项以及转炉炼钢系统的工艺流程等内容，进一步提升了青年员工冶金项目管控能力。

管理只有起点，提升永无止境。冶金分公司将以此次“项目管理提升年”活动为契机，统一思想、增强信心、补强能力，全力以赴“强基础、筑底板、提效能”，突破发展瓶颈，为公司项目管理再上新台阶，为十七冶成为行业一流企业做出新的更大贡献，以更加优异的成绩，向十七冶65周年华诞交出一份满意的答卷，迎接党的二十大胜利召开！



不负春光起好步，提质发力“加速跑”

——中国十七冶路桥分公司高质量冲刺一季度

□ 肖俊儒

人勤春来早，万事日相催，立足百年党史新起点，中国十七冶集团路桥工程技术分公司聚焦高质量发展新目标迅速落棋，全面部署安排复工复产各项工作，不断细化“项目管理提升年”举措落实，奋力冲刺一季度“开门红”目标，为全年工作开好局、起好步奠定了大干快上的良好基调，以不畏难的勇气和不松劲的毅力踏上了2022年新征程。



高效指挥部署，吹响复工达产“集结号”

凡事预则立，不预则废，为确保年后各项目有序复工，公司提前站位、统一筹划，根据各项目实际情况部署复工复产工作细节，下好“全盘棋”，走好2022年高质量发展第一步。

年后以来，公司对中冶集团及十七冶复工复产工作要求进行了深入宣贯，明确了各项目复工复产时间节点，就认真落实中冶集团“各级领导带班开展安全检查”及“五个一”“六确认”要求，对复工复产、人员返岗、疫情防控、安全检查等各项工作进行了全面细致部署，要求在常态化抓牢疫情防控、确保员工安全返岗的前提下，做好节后复工安全检查，领导班子切实履职尽责，严格执行领导带班检查制度，开展隐患排查治理，做好员工安全教育培训，真正做到安全复工。

在多举措、强落实的统筹安排下，公司将复工复产各项要求落实到全员、全区域、全面覆盖，于2月22日顺利实现所有在建项目100%复工复产，开启了由复工复产向复工达产转变的新征程，并于一季度内完成宿州G206项目交工验收、“宁博一体化”项目鸭绿江路试运行通车等重大节点。

抓细节强管理，发起提质增效“动员令”

为补强项目管理短板、实现“强基础、筑底板、提效能”的管理目标，公司坚持早谋划、早布局，制定了“项目管理提升年”活动方案，引导各项目早早开展项目管理提升行动，切实提质增效促发展。

谋定而后动，厚积而薄发，330国道缙云东渡至永康交界段改建工程项目部谋思路、亮举措，聚焦施工进度推进和安全文明施工持续深化创新管理，坚持“管理为先，品质为基”的原则，制定项目周早会与每日碰头会制度，对每周及每日的工作进行详细部署，聚焦现场难题强化沟通，各管理要素齐头并进、责任到人，确保“当日事当日毕”。为管好质量，项目部不断强化过程监督检查，派驻质量员对工程主体结构、关键工序、特种操作等关键环节进行全过程督导，借助岗前教育、无人机巡逻等手段加强质量管理。要求管理人员多下工地、多进现场，营造“人人都是质量员”的良好氛围。积极打造质量样板区，充分发挥样板引路效应，着力提升管理水平。项目部不断深化管理模式创新，在进度、质量、安全等多方面已初见成效，距实现7月底通车目标迈出了坚实一步。

党建生产融合，打好稳步发展“组合拳”

以党建促业务，以业务强党建，在复工复产及“项目管理提升年”关键时期，公司充分发挥党建引领作用，发挥党委及各党支部把方向管大局促落实作用，为公司健康发展保驾护航。



“一名党员一面旗，我们不能因为征地拆迁慢、地质条件差、施工工期紧张就在这干等着，党员就是来解决这些难题的！”在连霍高速兰州清忠段施工总承包四分部项目进度推进会上，项目党支部书记朴实的话语，激起了党员投身一线、大干快上的奋战热情。为确保项目全线1247亩土地的征迁顺利进行，项目党员主动出击，多次同皋兰县自然资源局和什川镇政府联络对接，深入一线同当地群众沟通交流，将征迁难点一一登记在册并及时研究解决，保障征迁进度有效推进。在什川服务区路基灰土挤密桩首件工程推进过程中，面对兰州区域路基多为湿陷性黄土、地质条件差的难题，项目党支部划设党员责任区，安排对口专业的党员到灰土挤密桩施工队伍中，对施工场地进行多次实地勘察，根据调查资料研究制定特殊路基施工方案，有效保障了灰土挤密桩施工进度及质量，并得以保障桥梁墩柱混凝土顺利浇筑，打开了施工新局面。

不负时光开好局，春风拂绿“满堂红”，路桥分公司多措并举、快马加鞭，落实“项目管理提升年”提质增效，保障在建项目高效推进。



解好项目管理提升“方程式”

——中国十七冶建安分公司落实项目管理提升促发展

□ 姜源

人勤春早功不负，奋斗实干启新程。2022年是建安分公司转型升级、走稳走好转型发展新的赶考路的重要之年。围绕中国十七冶集团“项目管理提升年”活动，建安分公司以“强化党建引领，提升项目管理，加强作风建设，促进高质量发展”为主题思想，以“强基础、筑底板、提效能”为目标，在推进项目管理提升中展现新作为，创造新业绩。

提质增效，激活管理提升动力

“项目管理提升年”是2022年的一项重大工作部署，中国十七冶集团董事长、党委书记喻世功在年初多次强调项目管理提升就是要扎扎实实打基础，提升盈利能力、确保颗粒归仓，用数据说话，提升“七种能力”。建安分公司勇于啃“硬骨头”，围绕“七种能力提升”，细化项目管理提升具体举措，量化出了“七个具体提升目标”及28个提升子项。围绕“七个提升目标”，分公司确立了“一一二”工作总方针，即坚持“一切工作到项目”，聚焦管理提升、提质增效这“一个主题”，把握问题和效益“两大导向”，把各项工作向项目聚焦聚力作为攻坚方向，既把项目问题作为创新管理的起点，也在诊断问题、治理顽疾和善于创造性地解决问题方面提升具体管理工作。

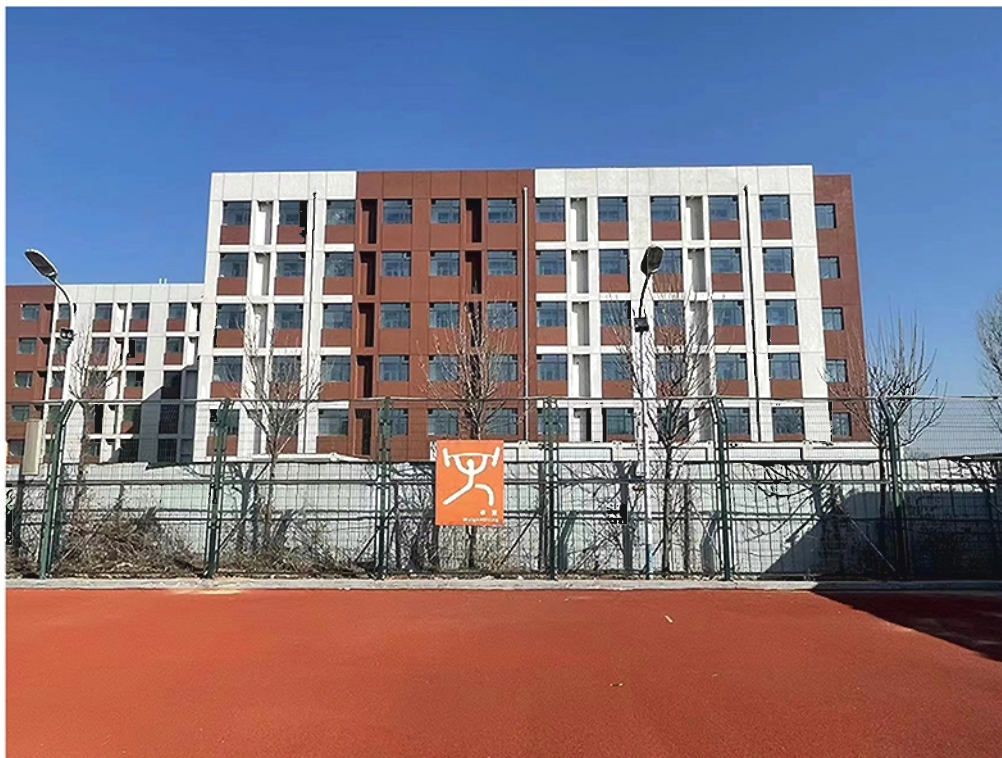


分公司在春节后的复工复产工作中，立即制定了各项目的项目管理提升方案，确保方案有目标、有措施、有提升。分公司加强对项目关键环节穿透式管理，各职能部门作为“强后台”的中枢，强化责任落实，加强服务穿透和业务系统纵向穿透管理，全面发挥支撑、服务、监督和保障作用。公司在项目一季度项目过程考评中，将“项目管理提升年”活动实施情况作为单独一项工作进行检查考核，全面检查各项目各系统的管理提升量化指标，共提出10项整改项，整改率100%，为项目高质量实施建好平台、打牢基础，为项目高效履约提供支撑、创造条件。

项目管控，练就管理提升本领

新年伊始，分公司仔细摸排各项目施工进度，按季度、月度对年度营业收入任务指标进行细化，各项目部围绕“七种能力提升”，精心安排、超前组织，不断优化施工组织设计，加强现场施工安全、质量、工期管控，做好各项施工生产保障措施，安全顺利实现施工计划的全面完成。

各项目部以“五个一”“六确认”安全大检查等重点工作为抓手，严格拟定详细的复工复产方案，召开安全管理专题会议及开展覆盖全员的新版《十七冶安全管理制度》培训，对复工复产重要性进行再动员、再宣传、再落实，统一思想，提高认识，积极推进复工复产。分公司领导班子、项目经理分别带队进行了全面的复工复产安全大检查，对临电、临边洞口、起重机械、消防设施、用火用电等内容进行了仔细排查，排除危险源，整改安全隐患，确保具备安全复工复产条件，有力促进了全员按照“在状态、有激情、有担当、重实效”的思路开展好各项工作。2月15日公司所有项目实现全面复工，月底均已达产，为开年大干打下良好基础。



成安一中高中部扩建项目工程受疫情、低温多雨等因素影响，工期十分紧张。为确保工程顺利建成履约，项目部多次组织从技术方案优化、工程进度提升、重点难点突破等方面着手，加班加点赶进度。目前，两栋学生宿舍、一栋教工宿舍、一栋教学楼已完工具备交付条件，综合楼、智慧之光、一栋教工宿舍处于装饰装修收尾阶段，室外总图已完成合同工程量80%。项目团队建立动态管理台账销项管理，提升工作效率，确保项目完美“收官”。

党建引领，落实责任提升实效

分公司充分发挥基层党支部和党员在“项目管理提升年”活动中的战斗堡垒作用的先锋模范作用，促进党建工作与生产经营深度融合，推动各项工作落实到位。

灵璧县第九小学与第十小学项目以“党建+”为抓手，按照“项目管理提升年”活动的高标准、严要求，紧盯履约管理、安全管理、质量管理、成本控制、科技创新等关键环节，狠抓责任和任务落实，提升项目队伍战斗力，促进项目全过程管理提升，推动施工生产大干快上，为完成全年营业收入指标打下了坚实的基础。

含山项目部在接到疫情防控隔离点改建工作建设任务后，迅速响应火速集结力量，分公司骨干同项目部人员连夜组成项目工作组，同时成立党员突击队、青年突击队，让党旗、团旗在施工一线飘扬，让党徽、团委在一线闪光。项目党支部带领党员和青年团员迎难而上，冲锋在前，全力投入人员、物资，开启“白+黑”工作模式，优化施工流程，千方百计采购调配，以满足现场所需的一切施工材料和物资，全力加快施工进度。项目部党员利用施工间隙清扫现场，推动隔离点收尾工作高效完成。

建安分公司将以“功成有我”的信心和担当，以“刀刃向内”的决心和魄力，加快突破项目管理瓶颈，加速提升项目管理能力，全面提升项目管控水平，为十七冶高质量发展贡献更大力量，以优异成绩迎接党的二十大！

中国十七冶奋战“疫”线展担当

□ 本刊记者



疫情发生以来，中国十七冶集团各防疫设施项目大干苦干，昼夜不停，风雨不息。目前部分项目建设已交付使用或接近尾声，为防疫工作贡献了坚实的十七冶力量。但是疫情没消失，十七冶的脚步就不会停止。十七冶人正全力投入到新一轮防疫设施的建设中，继续冲锋在防疫工作第一线。

中国十七冶于3月14日接到马鞍山当涂县紧急建设通知后，第一时间组织工人近200余人、各类大型机械设备10余台，公司领导班子亲自挂帅，带领各部门及项目部人员24小时不间断施工，在国内多地物流停运的情况下，多方调配资源，仅用五天时间建造出252套配有独立空调卫浴的隔离房。3月18日上午，中国十七冶集团董事长、党委书记喻世功陪同马鞍山市委书记张岳峰一行到项目调研指导工作。张岳峰高度评价了十七冶日夜兼程，仅用五天时间打造出252套隔离房，充分展现了央企的家国情怀和责任担当，为当涂县打造出规范科学的集中隔离点。喻世功董事长表示，当涂防疫隔离点的建设，工期紧任务重，十七冶接到通知后第一时间迅速响应，在短时间内迎难而上，最终圆满完成市里下达的任务。次日晚项目已全部交付，经卫生防疫部门消杀后将全面启用。

当日项目团队又投入到当涂年陡安置房改造项目防疫设施建设和当涂县西吴疫情防控设施建设。当涂县西吴疫情防控设施建设项目共建设252套配备独立空调卫浴的隔离房及生活区、办公区，项目预计3月26日交付使用。当涂县西吴疫情防控设施建设现场6台大小挖机、150余名施工人员依然拼搏在施工中，已到75套板房材料，临时用电已接通，临时用水正在施工中，6排板房施工完成，4排板房完成50%。年陡安置房改造项目防疫设施建设于21日开工，将小区一栋住宅楼3-15楼共改造成标准隔离间408间，于22日18点正式启用。

自3月19日，中国十七冶接到马鞍山市通知，开始承建市区沙塘路监测点和封闭点建设任务以来，截至3月22日下午，短短四天时间顺利完成23间板房集装箱安装任务，全部移交投入使用。21日，公司又积极投入资源筹建马鞍山市隔离点。项目总建设用地面积约95678平方米，总建筑面积45743平方米，由客房、会议中心、食堂等组成，十七冶项目部正全力以赴推进工程建设。3月29日下午，马鞍山市委常委、常务副市长黄化锋到现场调研，对项目目前的建设进度表示肯定。

自3月15日接到健康驿站建设任务以来，路桥分公司含山项目部闻令而动、听令而行，积极响应含山县委县政府及经开区管委会号召，迅速成立项目建设领导小组，研究制定施工方案，部署安排各项建设任务；全力克服疫情严峻、交通受阻、物资短缺、人员紧缺等难题，紧急投入18台挖机、3台推土车、2台铲车、10台运输车、4台吊车等机械设备，组织400余名工人参与建设，24小时轮班倒交替施工不停歇；对施工作业人员进行详细的安全技术交底，施工过程中管理人员全程旁站值守，紧盯施工安全和质量，全力与时间赛跑、和疫情竞速，顺利完成建设任务并交付使用，为当地疫情防控作出了有力贡献。含山健康驿站项目总建筑面积约15000平方米，包含隔离区、缓冲区、医护、办公住宿区，共341间集装箱。项目部不惧困难、勇于担当的工作作风和精神面貌也获得当地政府和群众的赞扬，获得含山经开区党工委和管委会的致信表扬。



众人一心 抗击疫情



马鞍山经开区南部片区项目的建设者们抓紧建设进度，始终坚持奋战在防疫建设第一线。



上海分公司党员突击队加速完成床位铺设安装



宿马汴河南苑项目团员青年投身防疫一线



国际陆港医院项目党支部疫情防控志愿服务中“党员先锋队”



滨江五期项目组织志愿者在高速路口贴封条严把疫情输入关

