

# 十七冶文化

MCC17 CULTURE

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2023年第1期 (总第50期)



## 中国十七冶集团企业文化核心理念

- 一 企业宗旨：为客户创造价值 为股东创造财富  
为员工创造福祉 为社会创造繁荣
- 二 企业使命：打造最具竞争力的国际化公司
- 三 发展总战略：创新提升 做强做优 科学发展 长富久安
- 四 核心价值观：效率第一，用未来思考今天
- 五 企业道德观：同声相应，善气迎人
- 六 企业精神：一天也不耽误 一天也不懈怠
- 七 企业作风：高效严谨 精细务实
- 八 经营理念：诚信社会为本 客户满意为荣
- 九 服务理念：让用户永远感念你
- 十 责任理念：效率、品质、信用使我们远行

## 中国十七冶集团核心竞争力

秉承持续学习与创新精神，塑造优秀企业文化，以有效配置资源和精细化管理为基础，在项目管理上做到低成本、高效率、高品质、高服务。



# 编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司  
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：魏致家

编委：孙才文 彭志伟 施松林  
张忠 李静 钟康龙  
夏仕勇

主编：李静

副主编：钟康龙

编辑：《十七冶文化》编辑部

电话：0555—2341787

投稿邮箱：zkl@mcc17.cn

地址：安徽·马鞍山·雨山东路88号

邮编：243061

承印：马鞍山市创艺印刷有限公司

出版日期：2023年4月

内部刊物 免费赠阅

# 目录 Contents

## 本刊特稿

- 01 中国五矿工会主席张晔到十七冶调研
- 03 中国中冶副总裁曲阳到中国十七冶调研科技创新与信息化建设工作
- 04 中国十七冶召开2023年党的建设工作会议
- 06 中国十七冶召开“大干二季度 确保双过半”工作会议
- 09 不负春光开新局 奋战首季开门红
- 13 强化党建引领，开启高质量发展新征程

## 一创两最五强

- 17 建设数字十七冶，勇攀建筑业两化融合高峰
- 19 提升市场竞争力 舞好高质量发展龙头
- 21 智慧建造，打造精品体育场馆
- 23 强化基础管理，打造一流教育工程

## 大干一季度

- 25 “金字招牌”显底色 蓄势赋能开门红
- 27 “开门红”带动“全年红”
- 29 春风浩荡争朝夕，奋楫扬帆拼开局
- 31 改革发展“设”新篇 笃定前行“计”未来
- 33 不负春光强履约 项目跑出“加速度”
- 35 铆足干劲开新局 发挥投融新优势

## 员工文化

- 38 春光正好，我们唱响奋进之歌
- 39 冶金建设者礼赞

封三：中国十七冶“三八”节剪影

## 中国五矿工会主席张晔到十七冶调研



4月13日，中国五矿工会主席、职工董事张晔到中国十七冶开展基层企业工会工作专题调研。张晔主席充分肯定公司工会服务全局、促进企业高质量发展等方面的主要做法和取得的积极成效，并就用心用力用情谋划、做好当前乃至今后一个时期的工会工作提出了三点要求：

**一是深入推进落实职工代表大会建设的工作方案。**要严把程序关，认真做好职代会提案的征集和处理工作，及时关注、跟踪、分析职工思想动态和诉求变化，强化对提案阶段性的检查和回溯，形成征集、落实、评估、反馈、改进的提案闭环，增强职工代表的参与感、责任感和使命感。

**二是深入推进落实“巾帼建新功奋斗新征程”科技创新巾帼行动方案。**培育一批科技创新领军人才及高水

平创新团队，营造有利环境和条件，多出高水平的科研成果，扩大对外交流碰撞，提升成果影响力。要凝练丰富企业女职工先进文化，引导女职工争做事业型、学习型、创新型的时代新女性，彰显巾帼力量。

**三是深入推进落实充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用的行动方案。**紧紧围绕“企业民主管理、劳动者素质提升、和谐企业建设”三条工作主线，为产业工人队伍建设改革提质增效，对照方案细则逐项分解任务指标，确保行动方案扎实有序推进，取得实效。

座谈交流会上，张晔主席还对劳模、工匠、技能大师、女性科技工作者及一线职工代表提出三点期望和要求：一是加强大师工作室的引领性、前瞻性建设，促进科技成果市场化、产业化；二是持续完善知识产权的矩



阵覆盖以及知识产权的保护和推广机制，致力打造成工程解决方案提供商；三是加强一线工人的学习型组织、学习型班组的建设，切实提升职工专业素质。

中国十七冶党委书记、董事长喻世功作了公司整体经营发展情况交流，并表示，将认真贯彻落实此次张晔主席调研工作提出的要求，以“五大核心要义”“五大行动计划”“五型五矿”为指引，抓好工会工作三条主线和一个自身建设，紧紧围绕企业发展大局，服务好生产经营、深化改革、创新发展等主线任务，带动广大职工以饱满的热情、高昂的斗志为打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团努力奋斗贡献十七冶力量。

调研期间，张晔主席还参观了公司荣誉展厅、十七冶教育培训基地。公司工会主席、副总经济师、党委组织部部长魏致家作了工会工作汇报。中国五矿工会工作人员陪同调研，中国十七冶工会委员、部分二级公司工会负责人，十七冶各级劳模、工匠、技能大师、女性科技工作者代表等参加了会议。



## 中国中冶副总裁曲阳到中国十七冶 调研科技创新与信息化建设工作

3月7日上午，中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁曲阳到中国十七冶调研科技创新与信息化建设工作。

曲阳副总裁认真听取了中国十七冶科技创新工作、数字化企业大脑建设的专题汇报，并参观了企业数字化管控中心，对企业全面推进数字化信息化建设、打造“数字十七冶”取得的工作成效给予高度肯定，并就下一步企业高质量发展提出四点具体要求：

一是谋发展。高质量发展首先是聚焦项目管理体系建设，狠抓开源节流和清欠管理，促进形成“拿合同、干好活、挣利润”的良性循环，要牢固树立“科技就是第一生产力”的发展理念，高度重视由社会资源整合、技术再拔尖、生产关系再扩大等构成生产力的动力源泉，赋能生产关系和生产力互促提升。

二是抓关键。冶金建设国家队具有代表国家水平、技术领先、系统完整的战略体系，要牢牢把握这无可比拟的优良基因，根植核心优势，加强统筹整合，以信息化数字化建设为契机，以EPC集成管理为抓手，不断提升设计、建造、运维等建设项目全生命周期服务和一体化服务能力，助力钢铁行业高效化、绿色化、低碳化、智能化发展。

三是控风险。面向新形势新发展新需求，要以发展安全、效益提升和风险防范为着眼点，积极谋划布局自身产业体系建设，加强同钢铁企业的合作发展与协同创新，打造共赢产品，聚合竞争优势，形成优势互补、分工协作的良好业态，有效解决上下游供应链的仓储加

工、物流及材料需求，不断提高企业的资源利用效率和核心竞争力。

四是抓落实。要做好企业数字化转型过程中的经验总结，把反馈变为前馈，利用数据赋能在助力企业效率提升、生产经营、决策部署等工作上发挥更大价值，实现高效闭环管控，持续推进“数字化企业大脑”建设工作落地见效。

中国十七冶党委书记、董事长喻世功表示，中国十七冶将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，深入贯彻落实中国五矿和中冶集团2023年度工作会议精神，深刻理解和把握“五大核心要义”“一创两最五强”奋斗目标，切实抓好中国五矿“五大行动计划”“五型五矿”和中冶集团“五个专项行动”“三加强、两优化、一提高”在十七冶的落地做实，以更强决心、更大力度、更实举措推进科技创新和“数字化企业大脑”建设工作，为中冶集团高质量发展做出十七冶应有的贡献。

公司总经理、党委副书记刘安义汇报了企业生产经营、改革发展、党的建设、重点工作开展、未来发展展望及工作举措等情况。

中冶集团科技管理部科技发展处副处长王轶平，中国十七冶副总工程师金仁才、范文刚，财务管理部部长阮斯芸、经营预算部部长张文忠、冶金分公司经理张鸿羽、设计院经理李洲鹏、信息化管理部副部长葛强等参加了座谈交流。

# 中国十七冶召开2023年党的建设 工作会议

□ 本刊记者

3月11日下午，中国十七冶集团召开2023年党的建设工作会议暨党组织书记抓基层党建述职评议会议。公司党委书记、董事长喻世功作题为《强根铸魂抓党建 擎旗奋进促发展 以党建红色引擎助力实现“保三争二望一”奋斗目标》的工作报告，并对基层党组织负责人述职进行点评。公司总经理、党委副书记刘安义主持会议并传达了中冶集团暨中国中冶2023年党的建设工作会议精神。

喻世功书记用“聚焦党的二十大、聚焦深度融合、聚焦锻造队伍、聚焦强基固本、聚焦全面从严治党、聚焦思想政治”“六个聚焦”系统总结了公司党委2022年党建工作取得的主要成绩。一是聚焦党的二十大，厚植做好改革发展和党的建设的动力。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务；坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神。二是聚焦深度融合，以党建赋能铸造国企改革发展引擎。持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动升级；构建资源整合、优势互补、共建共享的党建共同体，在大战大考中展现党建力量。三是聚焦锻造队伍，以骨干力量打好国企改革发展硬仗。把年轻干部培养使用作为领导班子和队伍建设的刚性要

求；全面推行经理层任期制和契约化建设管理；高技能人才培养工作成效显著。四是聚焦强基固本，落实基层党建重点任务。着力解决党建工作责任“层层衰减”问题；持续抓好三支队伍建设；聚焦扶正补短，筑牢组织建设的根基。五是聚焦全面从严治党，以管党治党责任护航国企改革增质增效。推行责任清单化，明确职责“是什么”；“五位一体”高质量“考责督责”；持之以恒正风肃纪，推动从严治党走深走实。六是聚焦思想政治，塑形创誉提升党组织凝聚力。全面加强宣传舆论引导和意识形态工作；构建大统战大群团工作格局，凝聚发展合力。

喻世功书记在深入分析当前形势的基础上，围绕在中冶集团“强七力创一流”党建工作新格局下，以高质量党建引领保障实现“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标对2023年党建工作重点任务作出全面部署。一要提高“执行力”，落实落细主体责任，坚定不移维护党中央权威和集中统一领导。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移担负“两个维护”重大政治责任；始终心怀“国之大事”，更加有力把牢高质量发展的前进方向。二要提高“引领力”，高举思想旗





帜，坚定不移学习宣传贯彻党的二十大精神。加强党的思想建设，推动党的二十大精神入脑入心；坚持思想引领，重视和加强思想政治工作。三要提高“战斗力”，坚定不移推进“三基建设”，积蓄高质量发展新动能。层层压实管党治党责任，推动工作整体提升；注重规范抓提升，持续夯实“三基建设”；强化项目党建，推广打造“五型项目党支部”；党建经营深度融合，深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动升级。四要提高“竞争力”，坚定不移实施“人才强企”战略，锻造高质量发展硬支撑。强化思想淬炼，建设“信念坚定”的高素质干部队伍；强化担当作为，建设“本领过硬”的高素质干部队伍；打造复合型党务干部队伍。五要提高“影响力”，坚定不移创品牌，彰显高质量发展新形象。坚持守正创新，持续强化新闻宣传工作；增强文化软实力，持续加强品牌建设；聚焦阵地建设，强化宣传干部队伍建设。六要提高“约束力”，坚定不移全面从严治党，护航高质量发展新征程。压紧压实全面从严治党责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；发挥政治巡察利剑作用，持续推进政治监督具体化精准化常态化，持之以恒推动作风建设；弘扬清风正气，建设“作风优良”的高素质基层干部队伍。七要提高“凝聚力”，全面加强统战群团工作，坚定不移汇聚高质量发展合力。牢牢抓住统战工作领导权；加强党对工会工作的领导；持续深化党的青年工作。

公司总经理、党委副书记刘安义在主持会议时要求，各单位要认真学习领会会议精神，结合实际抓好贯

彻落实；要认真梳理自己查摆、领导点评、考核反馈指出的问题，抓好述职评议结果的运用，全面压实主体责任，不断提高管党治党政治责任，努力推动党的建设各项工作迈上新台阶，取得新成效；要围绕生产经营中心工作，发挥党建引领作用，凝聚员工智慧力量，推动公司高质量发展。

会上，喻世功书记就西北公司、房屋分公司、建安分公司、市政分公司、设计研究院、达成分公司六家单位党组织负责人抓基层党建工作述职情况进行逐一点评，肯定上一年度党建工作开展取得的成绩亮点，并对今后工作提出有针对性的具体要求。

本次会议以“现场+视频”形式召开，共设1个主会场和4个视频分会场。公司领导班子成员，工会主席、董事会秘书、总经理助理、安全总监、副三总师，总部各部门主要负责人，在马各二级公司、西北公司、上海分公司、南京分公司、江苏分公司党委书记，经理、党委副书记，党群工作部主要负责人，统战代表人士、劳模代表，总部党委工作部门相关人员在主会场参加会议；陕西分公司、山东分公司、上海分公司、青岛分公司党委（总支）书记，经理、党委（总支）副书记，分管党建工作领导班子成员，党群工作部主要负责人在视频分会场参加会议。

随后，公司开展了2022年度中国十七冶集团领导班子综合考核和2022年度中国十七冶集团干部选拔任用“一报告两评议”工作。



## 中国十七冶召开 “大干二季度 确保双过半”工作会议



4月8日上午，中国十七冶集团在总部召开“大干二季度，确保双过半”工作会议，深入分析当前形势，紧紧围绕“时间过半、任务过半”目标探讨破题思路和有效举措，坚定信心、凝聚共识，群策群力冲刺序时进度目标，为圆满完成全年各项经济技术指标奠定基础、创造条件。

公司党委书记、董事长喻世功对公司上下凝心聚力、齐头共进，一季度早开局、早起步，实现主要经营指标完成序时进度的目标给予高度肯定，并以《坚定信心 实干担当 快速掀起公司新一轮改革发展大幕》为题就围绕二季度重点工作部署、全力实现“时间过半、任务过半”目标提出六点要求：

一是要认清发展形势，以更高站位增强责任感和紧迫感。要始终保持对发展形势的清醒认识，坚定贯彻上级战略部署和发展目标不动摇，以“五大核心要义”“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”“一创两最五强”奋斗目标为引领，围绕“保三争二望一”奋斗目标和“152315”发展目标，坚持目标导向、问



题导向和效果导向，在中冶集团占得先机、在企业内部树立信心，扑下身子干实事、谋实招、求实效，将各自工作同公司中心工作紧密结合起来，以强大的合力有效推动公司重点工作，为实现“双过半”目标奠定基础。

二是要坚定发展目标，以更强干劲抓市场开拓。要正确把握发展大势、局势和态势，坚持以“序时进度”为引领，以“奖励机制”为标准，牢固树立市场全员责任意识，加大市场开拓力度，保持市场增长速度。公司领导 and 市场团队要压实责任，积极推进，全力推进，实现更多项目落地；市场开发、投融资部门要加强调研，做好对二级公司市场工作的服务；要优化区域布局，拼抢海外市场，提高市场开拓质量；要练好内功，配齐建强市场营销团队，加强能力建设，继续加大对各单位主管领导和市场分管领导的考核力度，必须保证源头活水。

三是要狠抓基础管理，以更高标准找差距补短板促提升。要紧密围绕“基础管理提升三年行动”和“加快建设世界一流企业”工作方案，加快推进各项工作计划

执行落地。在风险受控的基础上，公司领导班子、投融资部门及二级公司分管施工的副经理要率先垂范、主动作为，加快推动重难点项目的前期准备与基础管理工作的落地落实。要持续夯实经营管理，强化“1133”经营理念在基层项目的落实落地。要加大EPC项目的管控力度，持续发挥30大项目、重点项目的引领示范作用，以点带面提升公司整体项目管理水平，确保项目履约目标如期实现。

四是要强化风险管控，以更严格要求筑牢发展底板。要始终以生产安全“零死亡事故”为目标，持续思考如何化解大跨度、大空间、深基坑、长隧道、起重吊装等高危领域的安全风险，在施工大干的同时牢牢守住安全底线。要强化质量、重点项目风险管控，进一步加大对关键环节的管控力度，做到举一反三、立行立改，全面防范化解各项风险，筑牢企业发展底板。第一时间落实上级重大决策部署和重点工作安排，持续加大推进力度提升工作质效，形成合力决胜“时间过半，任务过半”目标。

五是要深化党建赋能，以更大力度推动互融互促。要自觉把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，切实把党的二十大精神学习

成果转化成为干事创业的强大动力。要持续深化党建工作和生产经营深度融合，发扬“把支部建在项目上”的优良传统，积极开展“大干二季度”劳动竞赛，以高水平党建引领各项工作高质量开展。广大党员干部要始终牢记共产党员“第一身份”，在实现“保三争二望一”奋斗目标新征程上，深刻践行习近平总书记“广大党员干部要勇于担当、敢为先锋”的要求，为实现“时间过半、任务过半”目标、推动公司高质量发展扛责在肩、履责于行。

六是要强化考核运用，以更实作风推动工作落地见效。要充分发挥“一把手”头雁效应，持续压紧压实领导责任，真正形成“一级对一级负责、一级让一级放心”的干事创业氛围，不断巩固“上下一条心、左右一盘棋”的工作格局。要充分发挥考核“指挥棒”作用，持续建机制、定标准、严考核、兑奖惩，全面强化考核结果运用，激励领导班子和广大员工积极担当作为。要以考核促落实，持续发扬敢于亮剑的实干精神，持续加大推进力度提升工作质效，形成合力决胜“时间过半，任务过半”目标。

公司总经理、党委副书记刘安义就贯彻落实喻世功董事长讲话精神和本次会议工作部署，提出三点要求：



一是要深刻认识实现“双过半”目标的重要性和迫切性，不断鼓足“干”的劲头。公司上下要进一步提高政治站位，自觉扛起稳住公司发展大盘的责任，认真贯彻陈建光董事长提出的“树三感、强三心、定三力”要求，将“大干二季度，实现双过半”作为当前工作的首要目标，不打折扣的抓实各项指标的完成，为完成全年目标任务打下坚实基础，在新时期形成发展新格局的征程中绝不掉队。目标任务打下坚实基础，在新时期形成发展新格局的征程中绝不掉队。

二是要紧盯重点工作全力攻坚，精准定位“干”的方向。各部门、各单位要紧盯目标、明确标准，激发闯市场、拼市场、拼市场、干市场的昂扬斗志，全力以赴冲击市场；落实中冶集团“基础管理提升三年行动”要求，全面补足基础管理短板，进一步提升项目管理能力；不断提升风险辨识、防范、管控、化解能力，做到管理关口前移，从源头上防范化解重大风险。

三是要凝聚合力、真抓实干，迅速掀起“干”的热潮。要形成等不得、慢不得、拖不得的工作常态，迅速掀起大干热潮。公司领导、各部门负责人以及各基层单位领导要切实担负起抓工作、强管理、保落实的责任，

各部门、各单位要自觉树立“一盘棋”“大合唱”意识，切实加强沟通协作，牢牢把握工作主动权；各项目特别是30大项目要进一步强化管理提升，切实把项目管理成效转化为高质量发展的累累硕果。

会上，曹永忠副总经理、伍昌国副总经理分别作了市场工作部署和管理工作部署。财务管理部作一季度经济指标分析主题报告，企业管理部作关于加强二级公司2023年年中经营业绩考核的实施方案主题报告，市场开发部作确保完成半年度市场指标工作举措主题报告，项目管理部作确保完成半年度营收指标工作举措主题报告；相关单位及项目部分别汇报了“大干二季度，确保双过半”工作举措。

公司领导班子成员、工会主席、董事会秘书、总经理助理、总法律顾问、安全总监、副三总师、总部各职能部门首席负责人及财务管理部、市场开发部、项目管理部副职以上人员，在马各单位经理、书记在主会场参会。在马各单位领导班子其他成员、外地各单位领导班子成员、各项目公司和项目经理部领导班子成员在视频分会场参会。



# 不负春光开新局 奋战首季开门红

——中国十七冶多措并举抓生产全力以赴开门红

□ 姚志强

阳春三月，乘着全国“两会”的春风，中国十七冶以“起步即冲刺，开工即决战”的干劲为全年工作拉开序幕，紧紧围绕“一创两最五强”的奋斗目标，抓安全、抢进度、提效率，向着春天出发，一刻也不耽误。截止到3月初，公司新开工项目近30个，新签合同额、营业收入比去年同期增长24%、12%以上，推动项目“应中尽中”、建设稳产高产，全力以赴抢开局、稳增长。

## 打好首季主动仗，开局争先谋发展

一年春作首，万事竞争先。春节后首日，公司领导班子集体第一时间到各部门走访，在送去新春祝福的同时，动员全体干部职工从休假状态迅速回归战位，拉弓铆劲奋战首季，以满格状态、顶格标准，全面掀起工作热潮。次日，公司召开复工复产动员大会，锚定全年产值和利润目标，跑起来、抢时间、争一流，全面吹响开局争先、昂扬奋进的大干号角，为“一创两最五强”奋斗目标的早日实现起好步、开好局。各二级公司和项目部通过召开专题部署会议、开展劳动竞赛、现场安全检查、“开工第一课”教育培训等方式，切实抓好安全生产与复工大干同部署同落实，引导全体职工收心提神，高效投入岗位工作，形成“起步即冲刺、开工即决战”的生产态势，努力将新春许下的美好期盼转化为“施工图”“实景画”。

公司坚持以项目生产为中心，结合整体发展战略，科学部署年度施工产值目标，层层务实分解考核。按照年度工作会议精神和“基础管理提升三年行动”要求，科学细化每月产值目标和资源配置，二级公司根据总计划确定各项目经理部产值指标。认真对照目标任务，对项目实施分类管控，强化全生命周期穿透管理，针对各项目制定目标明确、路径清晰的专属“作战图”，对项目规划大纲、项目三大策划、设计管理策划、分包管理策划、收尾专项策划等策划文件的编制、评审、审批及备案进行严格管控，合理安排每月施工计划、保障人机材资源要素最佳配置。针对重难点项目，领导班子成员靠前指挥，协调解决难题，总部各部门持续加大服务支撑力度。落实精益建造和客户服务，严格贯彻质量标准，狠抓在建项目履约和确权、计价、回款等结算工作，确保达产超产、高产优产和应收尽收。





## 热烈庆祝中国十七冶济微三标场站建设顺利开工



突出抓好重点工程、重大项目的合同履约，通过管理的高标准来打造示范，通过示范来引领管理的高标准。公司牢固树立“集团主抓30大重点项目、重点工程项目、投融资项目、业主投诉项目、合作方参与项目、工期风险项目，分公司主抓所属其它项目”的分类管控原则，发布公司年度30大项目，实时监控现场关键节点推进情况，每月通报未完成节点、滞后原因、工期要求以及采取的赶工措施及纠偏情况说明，深化履约督导、定期交流、问题响应等工作机制，确保工程进度可控，把履约做到极致。在项目建设标准化、集约化、规范化、专业化、数字化等方面夯实管理筑根基，以安全质量管控和EPC设计引领为着力点，深化智慧工地“4+1”模块应用，强化责任意识 and 执行力建设，持续高效能管理、高品质交付，打造标杆项目、提升区域影响力。保定ABO项目一起96万平方米安置房全面交付，二期冲刺“3·20”主体结构验收，为保定市城市更新建设贡献力量。

### 百舸争流千帆竞，复工达产加速跑

壮阔征程看开局，中流击水看起势。“抢开局”是公司营收稳定增长的关键之举，首要的任务就是推进全面复工复产。

拧紧复工复产安全阀。公司严格贯彻落实中冶集团2023年春节后复工复产安全生产视频会议精神，以“时时放心不下”的责任感，确保安全生产风险平稳受控，全方位筑牢安全生产责任体系。推动各级领导全面执行领导带班检查制度，坚持问题导向，采取“四不两直”的方式开展安全检查，带头压实安全生产责任。以安全生产“五个一”工作、安全生产条件“六确认”为重要抓手，坚决做到安全管理不到位不复工、防范措施不落

实不复工、隐患问题不清零不复工，抓实抓细质量保证措施，对管理体系、主要材料、现场质量隐患进行“拉网式”排查，实现“成熟一个、验收一个、合格一个、复工一个”的管理目标。

在稳的基础上实现能复尽复、能快则快、以快取胜。根据进度计划安排，公司动员全体职工和作业力量及时返岗，以最快速度进入工作状态，提前谋划物资材料、设备机械进场，统筹部署现场施工资源、创造生产条件。2月13日，公司在建项目作业层到岗100%，现场管理和施工力量突破46500人，复工复产率100%。加强与业主单位、监理单位的沟通协调，强化分包协作能力建设，把基本动作“入口关”、“约谈关”、“进场验证关”做实；健全完善网格化穿透式管理，建立“当天检查、当天解决、备战次日”的区域分片管理制，严格区域节点考核，在深度穿插施工组织上持续发力。注重加强对30大项目关键工程、难点工程的重点推进，加强专业方案论证，采取列清单、定人、定时间落实现场盯控、整改回复，闭合管理职责，为取得复工复产后的大干特干夯实基础。

持续深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动成果，让广大党员切实担当起在项目复工复产、工期履约、安全生



产、质量管控等工作中的先锋模范作用，将公司党委制定的“作战图”变为履职尽责的“任务书”，不断提高项目精益管理水平和创效能力。马鞍山市委党校易地新建项目党支部充分发挥党组织“红色引擎”作用，大力推进“党建+”管理模式，黄石EOD项目开展“学思践悟二十大、先锋领航保进度”主题党日活动暨党员突击队授旗仪式，G30连霍高速兰州清中段四分部发挥党员先锋队及青年突击队先锋模范作用，在黄金施工时期开展劳动竞赛……各项目部以党员先锋岗、党员责任区、工人先锋号、青年突击队旗帜为指引，做到关键岗位有党员领着、关键环节有党员守着、关键时刻有党员顶着，以“党建红”助力“开门红”。

### 冲刺大干抢工期，奏响履约最强音

澎湃着建设的高潮、踏响奋进的足音，一幢幢楼宇拔节生长，一座座虹桥飞架南北，一幅幅蓝图照进现实。复工复产动员令发出后，十七冶人以时不我待、只争朝夕的紧迫感，擂响高质量发展“开春战鼓”，抢抓



春季施工的有利时机，不断上演“速度与激情”，争分夺秒抓发展，不断刷新建设“进度条”。

踔厉奋发，抖擞钢铁雄风。广西盛隆炼钢项目部牢固树立“开局就是决战、起步就要冲刺”的拼抢意识，保障3#转炉成功推炉，项目建设由此迈出了关键性的一步。马钢新特钢项目部春节不停工，近两百人加班加点抢工期，确保1#转炉2月完成联动试车、3月底具备热试条件重大节点。福建三明项目部为新1#高炉如期投产的既定目标全力冲刺。





献礼开学，助力教育强国。马鞍山市红星中学新校区正式启用，迎来首批近2000人师生入住。南京农业大学江北新校区项目学生第一、第二食堂幕墙外立面趋近完成，行政A楼幕墙完成80%，体育馆幕墙龙骨完成、面材安装稳步开始，各个单体装饰装修工程均处于大干阶段。郑州财经学院航空港校区项目助力打造全国高等教育高地，累计完成第6栋单体主体结构验收，为郑州国家中心城市建设、为中原更加出彩再添重彩。

穿山过隧，勇担开路先锋。G30连霍高速兰州清忠段施工总承包项目什川黄河特大桥右幅1号墩大体积混凝土承台完成浇筑，右幅主墩承台全部完成施工。山东济微高速三标项目首根桩基顺利开钻，标志着项目瓦日铁路公铁立交桥桩基工程正式施工。芜湖繁昌G236阮弄口至铜陵界段一级公路施工图通过审查，南阳S234卧龙段姚站岗北跨渠公路桥沥青面层摊铺完成，为各项节点的高效推进打下坚实基础。

生态为要，守护绿水青山。长江黄石段生态环境导向开发EOD项目磁湖绿色廊道工程全面开工建设，马鞍山市磁湖公园及水系整治项目全力以赴在梅雨时节之前完成山体绿化种植工作，累计进场苗木6000余棵，项目总体绿化种植完成50%，已形成山体公园雏形。洛阳市汝阳县北汝河综合治理三期项目治理总长度为5.25千米，绿化带种植、驿站铺瓦、管道安装等各工序稳步展开，全力以赴打好三月底全面完工攻坚战。

奋斗绘就的画卷正从春天出发，通往日新月异的未来。中国十七冶紧紧围绕高质量发展主题，按照中国五矿加快建设世界一流企业“共同行动”、中冶集团“一创两最五强”奋斗目标以及“基础管理提升三年行动”工作部署，只争朝夕抓起步，全力以赴促落实，以“心中想全年、致力保开局”的担当作为冲刺一季度“开门红”。



## 强化党建引领，开启高质量发展新征程

□ 王洋

不忘初心，牢记使命。中国十七冶党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，全面落实新时代党的建设总要求，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，推动党建质量全方位提升、党建促发展成效不断显现。面对复杂形势和不利影响，公司市场开拓、营业收入、利润三大主要指标逆势增长。2013年以来，中国十七冶一直保持高速发展，市场开拓、营业收入、利润十年复合增长率年均保持在20%以上，增长速度分别位列中冶第一、第二、第一，为公司在砥砺“一创两最五强”奋斗目标筑牢了高质量发展的坚实基础。

### 聚焦党的二十大，厚植高质量发展精神动力

公司党委始终把党的政治建设摆在首位，通过“党委会第一议题+中心组集中学习+个人学习”的结构学习法，强化跟踪监督习总书记视察雪车雪橇项目精神专项台账，确保“五大核心要义”贯彻落实。

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务。公司党委制定了学习宣传贯彻方案和工作推进台账，领导班子带头深入基层一线、党建联系点、所在党支部宣讲，各级领导班子共宣讲党的二十大精神300余场次；围绕生产经营、项目履约等开展调研200余场，把贯彻党的二十大精神同破解发展难题有机结合。开展“学思践悟二十大、砥砺奋进新征程”宣传1000余场，持续兴起学习贯彻党的二十大精神热潮。结合中国十七冶建企65周年开展“建功新时代，喜迎二十大”活动，用好“学习强国”“五矿网上党校”“智慧党建”平台，开展宣贯党的二十大精神“云课堂”、党建联建共建等，推动党的二十大精神进基层、进工地、进班组。

严格落实“第一议题”制度，实施“五步闭环工作法”。累计开展“第一议题”学习700余次，基层党支部开展第一议题学习3500余次。召开贯彻落实中国五矿、中冶集团2022年工作会议精神研讨会、“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”落实专题会，推动





“五大核心要义”转化为引领企业发展动力。

### 聚焦深度融合，以党建赋能国企改革促发展

中国十七冶党委发扬“把党支部建在项目上”的优良传统，确保公司249个在建项目和38个收尾项目100%覆盖。

公司推动党建与生产经营深度融合，在2022年开展的“项目管理提升年”活动中深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，共创建“四个一批”855个。开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建+”模式，用精品工程、满意工程展现央企责任和干事担当。以“党建+市场营销”为依托，围绕“聚焦主业、东扩南进、进军高端”市场战略，创新商业合作模式，中标了首个EOD项目——湖北省长江黄石段生态环境导向开发项目，明光通用机场项目实现了机场产品突破。以“党建+履约”为抓手，积极落实“项目管理提升年”活动，30余项提升目标全部完成。履约能力的提升巩固了既有市场，新签合同额增长率21.02%，以现场循环市场成为订单重要来源。以“党建+安全”，依托主题党日、安全主题党课等，深入学习贯彻习近平总书记安全生产重要论述，开展“党员身边无事故”等活动，设立“党员安全责任岗”等，为项目施工大干提供有力安全保障。

构建资源整合、优势互补、共建共享的党建共同体，在大战大考中展现党建力量。公司各级党组织结合实际，以党建联建为载体，以施工生产经营中心工作为落脚点，开展党建共建活动约350场，实现各方的有效沟通，促进生产经营的顺利推进。在支援上海临港方舱

“五大核心要义”转化为引领企业发展动力。

### 聚焦深度融合，以党建赋能国企改革促发展

中国十七冶党委发扬“把党支部建在项目上”的优良传统，确保公司249个在建项目和38个收尾项目100%覆盖。

公司推动党建与生产经营深度融合，在2022年开展的“项目管理提升年”活动中深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动，共创建“四个一批”855个。开展“五个融合”党建创新工程，构建“党建+”模式，用精品工程、满意工程展现央企责任和干事担当。以“党建+市场营销”为依托，围绕“聚焦主业、东扩南进、进军高端”市场战略，创新商业合作模式，中标了首个EOD项目——湖北省长江黄石段生态环境导向开发项目，明光通用机场项目实现了机场产品突破。以“党建+履约”为抓手，积极落实“项目管理提升年”活动，30余项提升目标全部完成。履约能力的提升巩固了既有市场，新签合同额增长率21.02%，以现场循环市场成为订单重要来源。以“党建+安全”，依托主题党日、安全主题党课等，深入学习贯彻习近平总书记安全生产重要论述，开展“党员身边无事故”等活动，设立“党员安全责任岗”等，为项目施工大干提供有力安全保障。

构建资源整合、优势互补、共建共享的党建共同体，在大战大考中展现党建力量。公司各级党组织结合实际，以党建联建为载体，以施工生产经营中心工作为落脚点，开展党建共建活动约350场，实现各方的有效沟通，促进生产经营的顺利推进。在支援上海临港方舱



建设中，公司党委落实“党旗飘扬、党徽闪光”行动要求，第一时间集结864名建设者，长途奔袭，在现场组成7个党员突击队、1个党员先锋岗、1个青年突击队，打赢了这场挑战极限的援建硬仗。中国五矿党组成员、副总经理，中冶集团党委书记、中冶集团暨中国中冶董事长陈建光称赞中冶人书写了“抗疫援建精神”。

### 聚焦锻造队伍，以骨干力量打好发展硬仗

中国十七冶党委坚持正确的选人用人导向，加强年轻干部培养。长期以来，公司凭借对人力资源效能的优化，劳动效率、人均产值、人均创利增幅明显，全员劳动生产率稳居中冶前列。

公司把年轻干部培养使用作为领导班子和队伍建设的刚性要求，在25家实体分公司领导班子中配备了64名80后年轻干部。开展总部职能部门负责人公开竞聘，3名年轻干部走上中层岗位。开展后备干部选拔，380名员工进入主管级后备干部库，103名员工进入中层后备干部库。完善年轻干部挂职锻炼培养机制，选拔18名优秀年轻干部到总部职能部门挂职，推进总部和基层干部双向交流。持续推进核心人才和专业化人才队伍培养，积极开展注册安全工程师、一级造价师和一级建造师考试。全面推行经理层任期制和契约化管理，进一步落实职业经理人薪酬分配制度，建立项目模拟年薪制。

高技能人才培养工作成效显著，2022年公司3名员工被聘为中国五矿特级技师，1名员工获得中国五矿首届职业技能竞赛电工项目唯一一枚金牌。公司数字化建

设信息技术团队与城建分公司智能建造技术研发与应用班组荣获中国五矿2021-2022年度“百强班组”称号。

### 聚焦强基固本，落实基层党建重点任务

公司党委抓基层强基础固根本，做实组织建设“基本功”。在中冶集团基础管理提升典型经验交流会上，公司党委书记以《“六强化六提升”构建党建工作体系以高质量党建引领保障高质量发展》作了党建工作经验汇报；公司西安国际陆港医院项目党支部获评“中国五矿基层示范党支部”。

着力解决党建工作责任“层层衰减”问题。公司成立党建工作领导小组，全面加强对公司党建工作的领导。组织召开2022年党的建设工作会议、“奋进新征程、建功新时代、喜迎二十大”党建提升会议，认真检视、列出问题和整改清单。

持续抓好三支队伍建设。公司党委坚持把优秀党支部书记配备到重点工程、关键岗位，涌现出一批80、90后党支部书记。举办支部书记暨党务人员培训，确保参训及达标率100%。吸收600余名骨干入党，中层干部和业务骨干90%以上是党员，形成了发展党员与生产经营良性互动的工作格局。

深入开展标准化党支部建设，推动党支部提质增效。公司党委坚持“选优配强”原则把好入口关，把党支部书记岗位作为培养选拔后备干部的重要台阶，按照思想觉悟高、政策水平高、群众威信高、组织能力强“三高一强”标准选拔任用党支部书记。



### 聚焦全面从严治党，强化责任护航发展增效

中国十七冶党委构建“明责履责、考责问责”党建责任体系，多次荣获中国五矿和中冶集团“先进基层党组织”。

公司党委推行责任清单化，明确职责“是什么”，逐级签订《党建考核任务书》，明晰“责任田”，形成“一级抓一级、层层抓落实”责任体系。推行任务项目化，明确工作“做什么”。推行指标量化，明确党建“考什么”。建立考核指标体系，印发评分细则，分别赋予具体指标和量化分值，确保干有方向、做有标准。

“五位一体”高质量“考责督责”。公司党委采用“日常掌握、资料上报、现场查询、测评访谈、述职评议”等手段建立“五位一体”高质量“考责督责”。直属党组织年度党建考评结果作为系数与单位业绩考核得分相乘，得分在薪酬中体现。

持之以恒恒正风肃纪，推动从严治党走深走实。公司党委围绕关键环节、重点工作开展精准监督，组织招标采购、违规业务招待、履职待遇支出、靠企吃企等专项整治。积极构建“大监督”工作机制，推动风险防控常态化、长效化；推进廉洁文化建设，营造风清气正环境。

### 聚焦思想政治，塑形创誉提升凝聚力

围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象，中国十七冶党委坚持内宣与外宣同频共振，在中冶宣传工作考核中位居前列。

公司党委全面加强宣传思想引导和意识形态工作。以党的二十大精神、“五型五矿”、“五大核心要义”为精神引领，开展了学习贯彻党的二十大精神、“五型五矿”“项目管理提升年”“稳增长、抗疫情、防风险、保安全”“抗疫援建”、安全生产月、质量月等主题宣传。加强对公司炼钢精炼国家队、高端城建、中冶管廊、中冶路桥特色品牌宣传。积极对接中央电视台等



高端媒体，力推兰州奥体中心项目再度登录央视，十七冶智慧建造实践、科技创新成果和先进人物风采被《大国建造》第二季重磅聚焦，连续在央视财经频道和综合频道播出，并且还在央视《非凡十年·甘肃篇》节目亮相。央视《新闻联播》重磅展示十七冶承建保定ABO项目陆续交付、群众幸福入住画面，彰显央企温度，“筑”圆百姓安居梦。

构建大统战大群团工作格局，凝聚发展合力。探索形成党委领导、党群部门牵头、基层党组织落实、群团参与、党政工团齐抓共管、协同配合工作格局。

时代呼唤担当，使命催人奋进。2023年，十七冶将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，紧紧围绕中国五矿加快建设世界一流企业“共同行动”、中冶集团“一创两最五强”奋斗目标及“基础管理提升三年行动”工作部署，步步紧跟九大体系建设要求和目标任务，保持发展目标不动摇、保持发展劲头不松懈，切实增强高质量发展和争先进位的责任感和紧迫感，朝着实现“152315”发展目标和“保三争二望一”美好愿景奋勇前进！



# 建设数字十七冶，勇攀建筑业两化融合高峰

□ 姚志强  
蔡得菊

3月28日，在工业和信息化部、中华全国工商业联合会和江苏省人民政府主办的第三届两化融合暨数字化转型大会上，中国十七冶获评“两化融合管理体系升级版贯标AAA级典型企业”，荣膺“全国十佳AAA级典型企业”称号，也是十佳企业中唯一的建筑类企业，标志着公司成为行业前列乃至全国领先的两化融合管理企业。

## 筑牢智慧核心，强化战略引领

中国十七冶按照中国五矿和中冶集团决策部署，确立“数字十七冶”建设目标，注重数字化转型规划，加快从信息化向数智化转型。

公司基于现有信息化系统，集成新一代以“项目作业数字化、项目管控智能化、业务协作一体化、企业数据资产化、数字应用场景化”的五大数字化能力为目标的数字管控中心。公司围绕工程建设强化数据采集、传输、汇聚、融合分析、共享交换以及挖掘应用的能力，全面打造1个数字化管控中心、3类管理大屏、8大数据分析舱、5类核心业务系统、6个一体化、1个核心业务体系为支撑的“数字十七冶”平台架构，使工程建设由“经验驱动”到“数据驱动”转变。2021年公司荣获国资委“2020年国有企业数字化转型两化融合管理体系类优秀案例奖”，成为中国五矿唯一入选子企业。

## 打通业务通道，推动全面集成

中国十七冶坚持一体化推进各系统数据无缝集成，用一键式自动衔接助力业务数据互联互通，用场景化应用定制满足需求，并对业务数据进行提炼和固化，形成工程数据中心和数据资产。



公司从统一数字化底座和数据标准开始，让分散的数据资源连通起来、流动起来，形成一个“云中心”覆盖企业，实现工程管理数据集成、控制、分析、纠偏一体化。公司上线企业数字化管控中心，保障在建项目全部接入数字化管控平台，打通“数据采集-数据处理-数据分析-业务反馈”的数据链路。公司搭建劳务、安全、质量、视频监控、进度、物料等业务模块，通过 BIM 与智慧工地集成，重点拓展在施工领域的智能场景应用，形成以项目为核心的多方协同、多级联动、普遍互联、管理预控、整合高效的智能化生产经营管控平台。通过贯穿项目管理全过程的各业务模块应用，采集经济线业务数据，实现成本线上对比分析，在总部层面让成本穿透“一键直达”，实现合同履行、结算风控的数据共享和高效协同。

#### 拓展场景应用，赋能智慧管理

中国十七冶大力推动在建项目在智能应用场景上的拓展与升级，向上承接企业战略决策的落地与执行，向下通过数据挖掘赋能人与组织，为总部“大后台”精细化管控项目“小前端”提供支撑。

保定城中村改造ABO项目一期涉及2.5万人，新建19340套安置房，仅有18个月工期。面对施工高峰期近4000名作业人员、特种设备超130台的巨大考验，项目

团队依托智慧工地管理平台，推进图纸会审、精装修方案比选、可视化技术交底、复杂工艺方案模拟等工程管控，不仅强化了质量管理，更极大推动了施工进度。G30连霍高速项目应用深基坑监测、电子围栏等智慧化系统，提升安全环保管理水平。特别是隧道安全步距监测和有害气体监测系统，可系统了解洞内安全状态。

党的二十大强调加快建设制造强国、网络强国和数字中国，为推动两化融合和数字化转型指明了方向。中国十七冶将断加快数字化转型步伐，抢占创新链和价值链高端，为高质量发展注入强劲动能，为早日实现“一创两最五强”奋斗目标作出更大贡献。



# 提升市场竞争力 舞好高质量发展龙头

□ 本刊记者

舞好市场“龙头”，以高质量的市场订单为企业高质量发展筑牢坚实基础，是中冶集团奋进“世界一流”的重要支撑。作为中冶着力打造的“头部企业”，中国十七冶以“一创两最五强”奋斗目标为指引，聚焦强化市场竞争力，多举措强基础补短板，促企业高质量发展。

## 锚定目标不耽误 抢抓市场新机遇

为全面贯彻落实“保三争二望一”奋斗目标，中国十七冶春节复工次日即召开复工复产会议，再动员、再部署、再落实，时不我待。市场系统立即行动，抢抓后疫情时期市场新机遇。

公司聚焦高端客户，领导班子成员带头跑市场，加大高端客户对接频次和力度，对冶金客户、项目集中区域业主、路桥市政等主管部门分别拜访对接，将重点聚焦在项目履约和未来市场，强化项目履约，提高客户满意度、信任度，以现场促市场，为承接更多高端项目奠定良好基础。

公司聚焦核心主业、核心区域、核心客户、核心政策、核心合作伙伴，紧跟国家宏观政策，优化布局，控制小合同比例，深耕基础设施建设领域，明确其增幅大于全部新签合同增幅任务，持续着力合同转化率，再提高六个百分点进入中冶施工企业的前列。

## 聚焦优势区域 强化基本盘

中国十七冶根据中冶集团“1+M+N”市场战略，以“聚焦主业、东扩南进、进军高端”聚焦优势区域，夯实“六





大基本盘”，进军大湾区和成渝等新领域，立足高端、创新商业模式、发力高质量项目。

公司充分发挥安徽总部首位度优势，加快推进子公司落地和资质升级。截至3月中旬，安徽区域市场签约量占比达38.6%，合肥市轨道交通6号线龙塘停车场、天长通用机场等项目成为中国十七冶突破的新领域。宿马园区智能制造标准化厂房及配套设施、长江大保护（慈湖高新区段）沿江片区综合整治等一批EPC项目进一步展示了公司EPC综合管理实力。

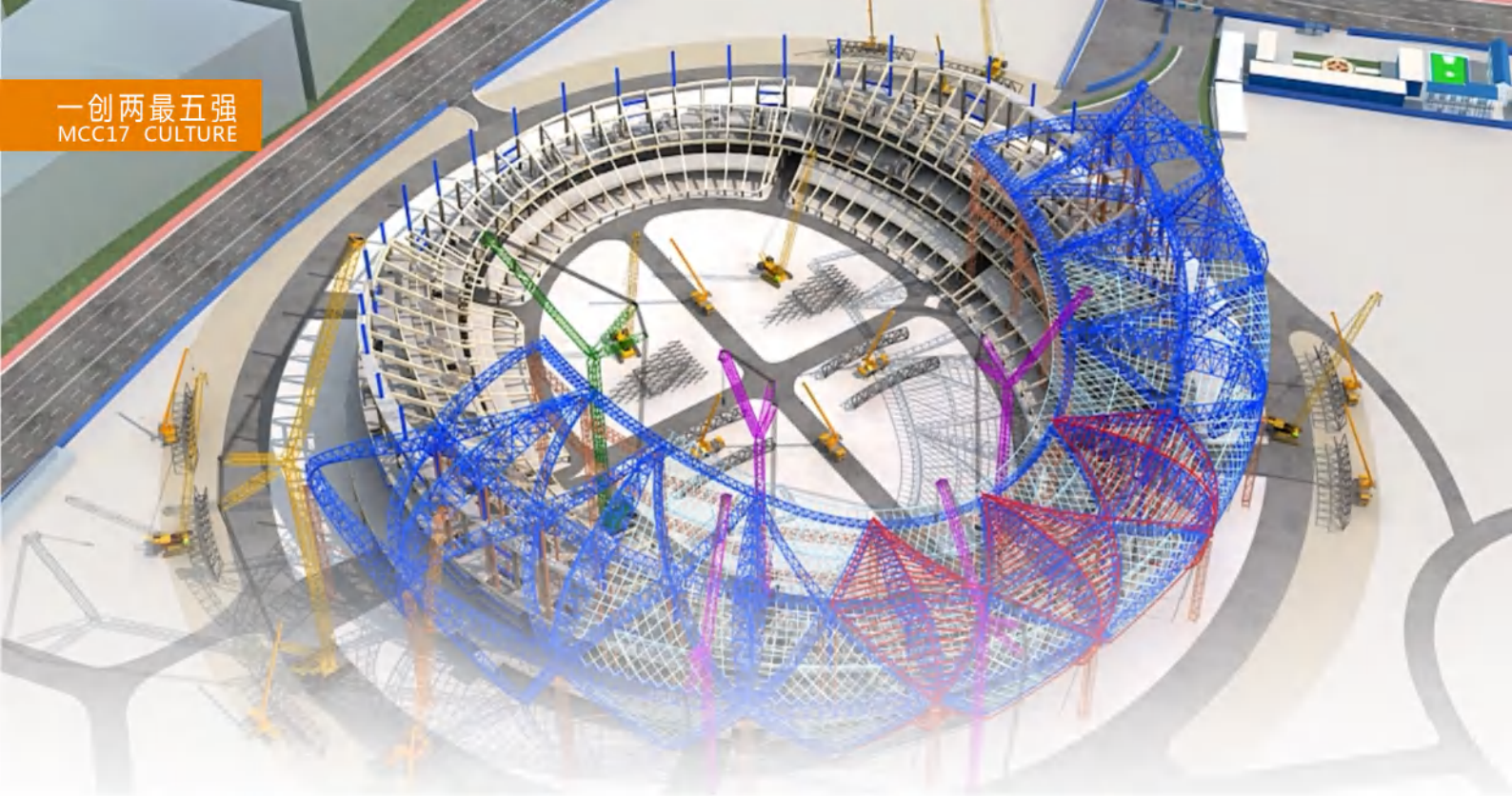
公司进一步提高全国经济前10强省市的市场占有率，强化中原、京津冀、山东、长三角、大湾区等区域项目新签合同额占比例不低于70%。广东HF生产及配套设施、章丘高端装备制造产业园等项目的落地进一步提升了区域发展新动力。

#### 高效优质履约 提升品牌影响力

中国十七冶以“基础管理提升三年行动”为抓手，聚焦项目全生命周期全过程管控，优化“小前端、大后台”管理体系，充分发挥“大后台”管控、服务、协调职能，保障项目“小前端”高效运转。

公司着力设计引领，打造以设计为龙头的工程总承包管理模式，以设计管理能力提升引领施工、质量、经营管理能力提升，推动设计造价一体化管理，充分发挥EPC项目创效潜能，建立工程建设全产业链竞争新优势，在保障工程优质履约的同时，让项目经营效益最大化。围绕“数字化”，引领科技创新，实现EPC、投融等项目设计、施工、运营、运维等全生命周期智慧化、数字化管理，做到“大后台”穿透“小前端”，保障资源及时调配，确保项目全过程受控，为打造品牌工程筑牢基础。濮阳大数据项目的高效推进，推动了智慧生态园南区、华龙区宗昌湖三村等濮阳市一批重大项目的签约；马鞍山经开区的品牌效应，让经开区基础设施服务提升、道路提质升级EPC等项目迅速落地。

中国十七冶将深入贯彻落实党的二十大精神，坚定“一创两最五强”奋斗目标，树牢高质量发展理念，全力冲刺一季度“开门红”，为完成全年目标奠定基础、赢得主动。



## 智慧建造，打造精品体育场馆

——中国十七冶全方位推进BIM技术应用结硕果

□ 杨岩、徐显朝、程安春、王佳禧

3月伊始，中国十七冶兰州奥体等项目荣获中国建协第七届建设工程BIM大赛一类成果等多个奖项，不仅充分彰显了公司在科技进步和BIM技术应用的卓越创新能力，更为提升数字化智慧建造水平提供强有力的技术支撑。

### 规划先行，思深方益远

中国十七冶在项目启动阶段协调设计与施工形成BIM一模多用、深度互动。设计团队在BIM设计中深入推动技术创新，施工团队进行施工深度拓展应用，以BIM模型为载体，数据为媒介，借助“BIM+技术”助力项目管理模式逐渐迈向信息化。

在中冶承建规模最大的奥体项目——兰州奥体中心，项目团队鉴于其“一场三馆”及运动员公寓等配套设施的超大规模，以及装饰装修复杂、异形结构，弧形空间等难点，在建设之初利用BIM技术致力于智慧建造。项目团队实施BIM系列软件与专业分析软件的数据交换，配备高性能图形工作站，实现数字管控平台统筹

在兰奥体中心建设中，项目团队开工伊始确立了“以馆为点、以场为线，点线结合、均衡推进”的建设思路，利用BIM进行难点建模，精准控制模型循环生成，在设计时根据施工工艺调整尺寸，实现了预制看台板的归一化处理，将原本需要开模216套降低到了72套。综合馆呈椭圆形，东西长173米、南北宽132米，采用了全球矢跨比最小的90米级大直径弦支穹顶结构，在全世界范围内没有先例。项目利用BIM模型提供数据支持，强力支撑了超限评审、索力张拉方案论证一次性通过。BIM团队通过建立模型，对异形空间管线、外立面幕墙造型等进行了参数化有理化分析，合理优化弧线和曲面，确保管线合理有序排布。

### 过程协同，行稳方致远

推进数字化，关键在数据共享、过程同步、多专业协同。中国十七冶以BIM技术深化应用为载体，构建大数据系统，做到各专业共享，显著提高了项目基础管理的穿透性、精准性。





为解决兰奥项目各场馆的劲性混凝土结构施工难题，项目团队利用BIM进行优化排布，会同结构设计师解决梁边部加腋贯通钢筋、钢筋遇腹板穿孔或与连接板焊接、钢筋绕过翼缘板与钢柱内专设加劲板焊接等六个方面安装难题，优化了劲性结构节点，提高了劲性节点施工质量。在钢结构制安中，基于BIM模型实现数控下料，辅助完成铸钢件节点优化设计和吊装方案模拟，借助三维激光扫描设备提前在计算机中进行预拼装，有效提高了安装效率与精度。在装饰装修过程中，利用BIM模型进行各专业整合碰撞检测，并进行深化设计，保证了精装修方案一次通过评审，极大缩短了设计深化周期。BIM技术在兰州奥体中心项目中的综合应用是落实“数字中冶”的重要实践，为大型场馆群建设积攒了经验。

中国十七冶将坚定“一创两最五强”奋斗目标，持续发力“BIM+”数字化管理平台集成创新，引领项目建设智慧化升级，为企业数字化转型高质量发展贡献力量。



# 【强化基础管理，打造一流教育工程】

——中国十七冶加强基础管理提升教育工程品牌影响力

□ 周立云

不负好春光 实干开新局。中国十七冶以“一创两最五强”奋斗目标作为指引，紧跟发展的最新趋势，制定具体目标，扎实推进项目基础管理能力提升。特别是在高校等教育工程建设中，以强有力的基础管理提升教育工程质量，打造一流高校，提升教育工程品牌影响力。

## 质检路先行，竭力抓质量

中国十七冶始终坚持策划先行、方案先行，从源头保障教育工程质量，保证全过程精品，做让业主最放心的EPC总承包商。

为将南京农业大学项目打造成精品高校，公司确立创江苏省优工程。项目团队在施工前进行方案策划和方案交底、技术交底，确保质量、安全管控要点都交底到每位操作人员。危大工程执行开工报告制度，过程实施中加强现场检查，严格按方案施工，确保实施率达到100%。开工之初，项目团队编制样板实施计划，过程落实样板制作，各工序交接、隐蔽工程联合举牌验收，确保各工序施工质量。过程中持续开展“强基固本”质量专项整治行动，利用智能检测设备对工程实体、钢结构质量进行检测，数据上墙公示。目前项目已完成南京市优质结构申报单体10栋，3月底将完成检测工作。

## 科创提水平，智能促品质

中国十七冶始终坚持以科技创新促项目管理水平提升，强化数字化转型升级，深化BIM技术在教育工程全生命周期中的应用，以新技术促工程品质提升。

在南农大项目现场，技术人员将BIM技术应用覆盖全专业、全过程。设计阶段图纸校审、查漏补缺、专业协同，提交2版模型校核问题报告优化施工图。建立精装修BIM模型对所有单体62处公区出漫游效果，协同业主进行精装修图纸提前审核。施工阶段在土方平衡、塔吊优化、场地布置、可视化交底、BIM+二维码、质量电子样板、施工方案模拟、深化设计等方面开展应用，提升项目管理精细化水平。项目采用“智慧工地”技术，从BIM+技术管理、劳务实名制管理、现场降尘管理、环境监测管理、视频监控管理、质量安全等方面实现对工地的自动监管，为项目管理打造智能化“指挥中心”。截止目前，项目团队已获南京市QC二类成果2项、三类成果3项；完成发明专利受理4项、实用新型专利受理10项，授权6项。

### 设计促优化，精算增效益

推进数字化，关键在数据共享、过程同步、多专业协同。中国十七冶以BIM技术深化应用为载体，构建大数据系统，做到各专业共享，显著提高了项目基础管理的穿透性、精准性。

南农大工程在设计阶段，项目部根据业主提供的初步设计规划，结合主合同要求及造价指标，在前期设计阶段做好控价方案。项目技术人员及造价人员全过程与设计人员交流沟通，进行设计方案比选，优化措施费用。项目部在设计过程中深挖初步设计，为项目二次经营创造了有利条件。施工过程中项目部利用现场加气块、ALC板（蒸压轻质混凝土板）等轻质废料，通过与设计沟通优化原地库顶板泡沫混凝土填充，节省费用支出。在材料管理上，商品混凝土与厂家按图纸结算，减少过程中管理和浪费风险。ALC与工厂直接对接采购，通过现场实际测量尺寸进行ALC板定制生产，减少ALC板切割带来的损耗。

在“一创两最五强”奋斗目标引领下，中国十七冶迅速行动，明确目标补短板强管理，着力打造十七冶教育工程品牌，为“品牌五矿”增光添彩。





## “金字招牌”显底色 蓄势赋能开门红

——中国十七冶提升管理促“炼钢精炼国家队”高质量发展

□ 孙家慧

春光无限好，大干正当时。一季度以来，中国十七冶集团冶金分公司各项目认真贯彻落实两级公司年度工作会议部署和要求，以起步就是冲刺的姿态、开局就是决战的心态，迅速掀起大干高潮，以实干创新书写冶金建设国家队“一创两最五强”的新春答卷。

### 奋发“兔”强开工忙，铆足干劲跃新程

铆足精神，激发干劲，新征途开创新气象。兔年伊始，冶金分公司紧密围绕节后复工复产工作，超前谋划、周密部署，积极贯彻落实中国五矿、中冶集团和十

七冶相关要求。班子成员第一时间督促落实各项举措，各项目部以开年即大干、起步即冲刺的良好状态，铆足干劲，按下了“快进键”，跑出了项目大干“加速度”。

2月20日广西盛隆炼钢项目3#转炉成功推炉，3月15日顺利倾动；3月17日4#转炉成功推炉，炼钢工程全面进入单体试车阶段。2月27日江苏建秋高科汽车零部件标准化厂房扩建项目综合站房空压机系统试车成功，3月5日纯水站系统试车成功，为工程项目顺利投产保驾护航。3月10日福建三明三钢本部高炉工程新1#高炉下降



管顺利吊装，3月21日上料系统全线贯通，为新1#高炉如期热负荷奠定坚实的基础。3月22日上午，四川达钢搬迁升级项目炼钢连铸主体及公辅系统工程顺利开工，项目建成后将成为打造西部极具竞争力的绿色环保型、创新发展型、智慧制造型优质钒钛钢铁示范基地。

### 技术创新结硕果，阔步迈向新高度

抓创新就要抓科技，谋创新就是谋生产力。冶金分公司以“一创两最五强”奋斗目标，着力提升工程建设行业创新管理水平，增强企业自主创新内生动力，坚持大力推动创新体制建设及科技成果转化，取得了丰硕科技成果。

2月3日，2023年安徽省安装和机械设备协会会长办公会暨常务理事会议在马鞍山召开，高度肯定中国十七冶通过技术标准化、规范化，取得的显著成绩，彰显了企业技术影响力与核心竞争力。2月27日，在中施企协召开的工程技术行业科技工作会议上，中国十七冶“冶金工程环境除尘设备安装关键技术研究”成果获“2022年度工程建设科学技术进步奖”二等奖，达“国际先进”水平。

在冶金工程建设中，项目团队研发总结出一系列完整的改造施工工艺，“冶金工程环境除尘设备安装关键技术研究”核心技术在宝钢德盛烧结机头电除尘器改造、宝钢德盛新炼钢工程、广西钢铁集团炼钢工程等多个工程中成功应用，工程质量显著提升，安全可靠，施工效率明显提高，有效降低了施工成本，符合环保要求，取得了很好的经济和社会效益。

### 提升管理促发展，精细管理立标杆

冶金分公司持续推进管理体系、管理模式、管理方法创新，紧密围绕“夯实管控平台、优化管理模式、推进智慧建造、提升精细管理”的工作主基调，以精准规范为目标，以细致入微为导向，不断提升项目管理“规范化”和“精细化”，追求冶金建设国家队的“世界一流”目标。

冶金分公司承建的福建三明三钢本部1#、2#高炉项目，减量置换后产能可达331.8万吨/年，各项主要技术经济指标将达到国内先进水平。在项目建设中，项目团队积极探索项目管理模式和组织模式的优化。新1#高炉下降管总重127吨，长61.5米，直径3.2米，上标高84.9米，下标高47.2米，水平夹角42.296度，且下降管横跨生产运输铁路两侧，吊装难度非常之大，稍有误差将严重影响厂区5#高炉生产。为确保吊装工作万无一失，项目团队利用BIM技术模拟吊装，创新采用模块化吊装工艺，仅用3小时23分钟成功就位，安装精度严丝合缝。

打造精品工程，引领品质发展。一季度以来，广西盛隆炼钢工程项目、庐江实验中学合肥南城校区项目等均收到业主发来的表扬信。云南玉昆钢铁项目连续被业主授予安全环保评比“流动红旗”。濮阳总部大厦A座（EPC）项目获“濮阳市安全文明标准化示范工地”称号。湛钢三高炉系统连铸工程获中国安装工程优质奖。

东风浩荡四时泰，春日融合万象新。冶金分公司将继续压实责任、铆足干劲、精心组织，凝聚更强更大的冶金建设国家队力量，锚定中冶集团“一创两最五强”奋斗目标，贯彻落实十七冶“152315”战略部署，在新征程中实现更高质量发展。





## “开门红” 带动 “全年红”

—— 中国十七冶房屋分公司一季度交出首份成绩单

□ 王鸿娟

三月春风暖，莫负好时光。在万物复苏好时节，中国十七冶房屋分公司以“一创两最强”奋斗目标为指引，加快市场开拓节奏，高效推动重大项目建设，跑出一季度综合指标的“加速度”，一季度产值突破25亿元，同比增长197%，奋进全年营收百亿目标取得初步成效。

### 起步冲刺 实干为先

为纵深推进各项目建设进程，房屋分公司持续强化项目穿透式管理，推进项目管理规范化、标准化和精细化，全力确保项目高质量履约。

塔吊摇臂来回旋转、车辆繁忙穿梭、现场建设者挥汗如雨，房屋分公司42个项目正你追我赶。2月1日，新年复工第一周，作为巢马铁路配套安置房民生工程的巢马城际铁路当涂县江中段安置房项目正式开工，拉开房屋分公司施工大干大幕。马鞍山新能源智造产业集聚区二期项目首节钢柱顺利吊装，为加快构筑支撑区域发展的功能体系装上新引擎。南通海门海螺新材料项目进料输送7跨36米钢

桁架顺利吊装，实现堆棚钢廊道贯通，高效完成交安节点，得到海螺业主的一致好评。乌兹别克斯坦塔什干海螺项目实现生料库及4座水泥库滑模顺利完成。聚集业主所需、群众所盼，红星中学新校区顺利投入使用，马鞍山食品产业园（北区）项目竣工验收，为马鞍山经开区高质量发展再添新动能。

### 舞好龙头 赋能发展

神州大地春来早，市场开拓勇争先。房屋分公司始终坚持高质量市场引领高质量发展理念，瞄准后疫情时期市场新机遇，舞好市场“龙头”，在确保“质”与“量”提升的前提下，追赶超越。

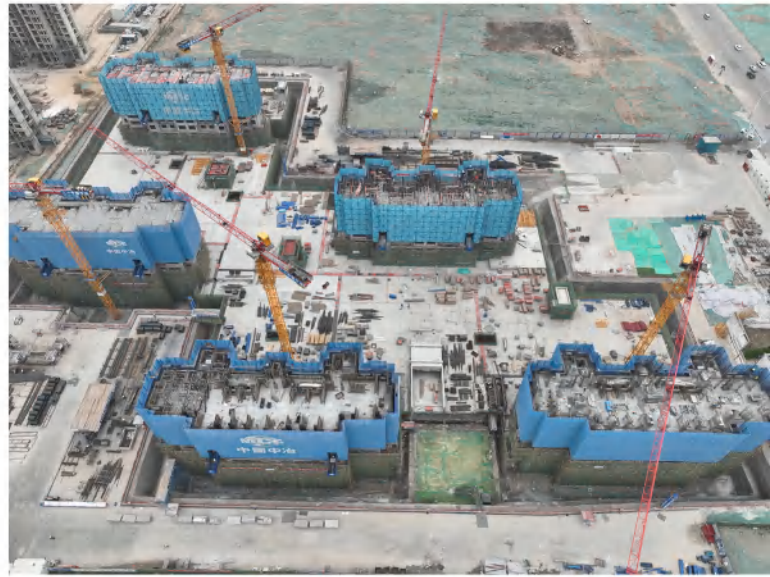
春节过后，房屋公司第一时间召开市场工作会，为全年聚焦市场开拓谋篇布全局。一季度，房屋公司集中主要精力开拓“基本盘”，稳扎稳打区域市场，基础设施、民生保障、交通道路、工业建筑全面开花。截至目前，宿州区域中标大体量标准化厂房项目，占一季度市场总额的37%。扬马铁路马鞍山段“涉铁工程”建成后对共建“轨道上的长三角”，提升区域协调联动具有重要意义，项目的中标为马鞍山片区市场贡献17%份额。邳州金锐迪标准化厂房项目是继去年首战邳州即实现当年签约当年投产、以“邳州速度”带动区域市场滚动发展后落地的又一项目，展现了强劲的区域品牌影响力，巩固扩大了“基本盘”。

### 提质增效 质量为先

房屋分公司始终围绕“高质量发展”主旋律，强化技术质量提升，推动重点项目优质履约，全面演绎着“速度与激情”，展现十七冶品牌形象。

作为省重点项目，新能源智造产业集聚区一期项目为实现片区规模化、集约化、产业化、品牌化、数字化，项目团队加大项目创新，在钢结构吊装阶段全部采用先硬化地面，便于曲臂车吊装；先行BIM优化管线排版布局，给交叉作业创造条件，同时项目运用钢结构深化综合支吊架预制，增加吊架连接的焊接质量及进度，通过提前总图施工，完成道路硬化，节约措施费投入。

保定片区集中了公司多个30大重点项目，其中七标段项目加大创新力度，在项目地下室底板防水中采用单面自粘高分子防水卷材，避免了天气及基层潮湿的影



响，提高了防水施工速度，经济效益及技术效益显著。工程外采用新型热固改性聚苯复合保温板，外置一体化保温板通过专用连接件与混凝土剪力墙进行连接，有效解决保温板脱落及占用室内空间等难题。

风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。房屋分公司以“跑”的姿态，“争”的心态，“抢”的状态，聚集“核心主业、核心区域、核心项目”，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

# 春风浩荡争朝夕 奋楫扬帆拼开局

—— 中国十七冶建安分公司迎来一季度“开门红”

□ 王慧

春风浩荡满目新，砥砺奋进正当时。2013年一季度以来，中国十七冶建安分公司以恒心深耕市场，以信心强化履约，以匠心擦亮品牌，踔厉奋发、笃行不怠。公司目前在建项目达20个，新开工3个项目，完成13个关键节点，市场新签合同额完成序时进度的188.9%，营业收入完成序时进度的134.69%，利润完成序时进度的100.12%。

## 聚焦核心市场，深挖区域新潜能

为深入贯彻落实党的二十大精神在实干中落地见效，分公司以“一创两最五强”奋斗目标为指引，立即行动，抢抓后疫情时期市场新机遇，市场新签合同额同比大幅增长，为分公司持续发展积蓄了强有力的动能。







分公司在中国十七冶“1+M+N”区域市场布局下，制定“稳住安徽、深耕河北、进军高端”市场开发战略，立足高端、创新商业模式、发力高质量项目，聚焦核心主业、重点区域、核心客户以及核心合作伙伴，主要领导带头跑市场，加大对接拜访的频次和力度，对基础房建、市政道路、投融建项目分别对接，班子成员“浇水施肥”，推动市场主体“枝繁叶茂”，市场开拓路径愈发清晰。树立河北地区“干好在建、以干促揽、实现滚动发展”的市场开拓目标，经过两年奋战沉淀，已承接包含市政、水利、房建等工程类型的十多个项目，近期中标的磁县一中二期项目，为分公司“深耕河北”增效赋能。广东HLF生产及配套设施等项目的落地进一步提升了区域发展新动力。

### 聚焦项目履约，积蓄发展新优势

分公司以项目建设为引擎，树牢“项目为王”理念，保持项目建设“高歌猛进、干在实处”。在中国十七冶召开“新春第一会”之后，快速进入奋战状态，建设者们步履不停，坚决用项目大干成果说话。

一年之计在于春，开局起势见精神。广东HLF生产及配套设施、安徽含山龙亢路西延伸及创业大道、湖北黄石磁湖绿色廊道磁湖大桥钢栈桥等多项新工程陆续开工。安庆圆梦新区职工之家（二期）、含山好再来区域标准化厂房、含山县人民医院住院楼、河北磁县教育补

短板中学、磁县城市防洪排沥、马鞍山长江干线当涂段生态环境整治（南区、北区）、马鞍山市融媒体中心改造等项目持续掀起大干热潮。河北深泽县大梨园小梨园村安置房、周口市淮阳区塑料制品产业园、灵璧第九小学与第十小学、成安县第七中学等项目开足马力，顺利实现既定节点。长江黄石段生态环境导向开发（EOD）项目团队以黄石大道、磁湖大桥、大泉路快速化改造三个项目为引擎，推动项目群整体全面开工，为持续构建多点开花簇锦的大干局面奠定坚实基础。项目管理团队狠抓既定措施落实，强化各种要素保障，破解项目建设难题，比进度、拼强度、看深度，积蓄发展新优势。

### 聚焦党建引领，汇聚融合新动力

分公司党委在党建深度融入生产经营上见实效，以党建+”为抓手，始终坚持党建工作跟着中心工作抓、推着中心工作走，在打造党建品牌亮点上出特色。

分公司党委深入开展“党旗飘扬 党徽闪光”行动，充分发挥“大后台”管控、服务、协调职能，保障项目“小前端”高效运转。以“党建+安全”为抓手，通过安全大检查、教育培训等多项举措，构筑以党员突击队为主力的安全生产防线。以“党建+履约”赢信誉，干部团队拼搏奋战，如期完成了一个又一个节点目标，收到来自业主的多封表扬信、感谢信。以“党建+创新”促项目创效，党员技术骨干扛起创新创效重任。湖北长江黄石段生态环境导向开发（EOD）项目深化智慧工地技术应用，并开展相关研发课题5项，助力项目基础管理提升。2月份《铁尾矿全量资源化与零排放产品开发及关键应用技术研究》通过安徽省科技厅验收结题，3月份《冶金固体废弃物建材化共性关键技术及产业化应用》科技成果被鉴定为国际先进水平。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。建安分公司将以只争朝夕的劲头、拼搏奋斗的姿态，变道超车、发力摸高，在接力高质量转型发展的征程上，在奋进“一创两最五强”目标中拼一片新天地、干一番新作为！



# 改革发展“设”新篇 笃定前行“计”未来

——中国十七冶设计研究院以改革创新赋能高质量发展

□ 陶婉玲

为实现企业高质量发展目标，中国十七冶设计研究院以“一创两最五强”奋斗目标为引领，统一思想、自我加压，在改革创新中“赶考”，着力推行适合企业发展的自选改革举措，驱动组织变革、思想变革、管理变革，不断“攻城拔寨”，在生产和管理各项工作中取得新成效。2023年，设计院一季度营业收入较去年同比增长17.42%，利润同比增长39.17%，目前设计的在建重点项目建安量超110亿元。

## 优化组织机构 明确战略定位

设计院根据中国十七冶加强设计引领的战略定位，明确“设计生产+造价咨询”双核驱动的发展定位，优化生产组织模式，打通项目管控梗阻，打造全专业覆盖、全周期服务的综合性设计服务机构。

设计院将专业所拆分重组为综合设计部，建立层次清晰、定位精准、权责明确、运转高效的管理模式，提高生产管理效率以及项目的执行质量。高度重视EPC设计的引领作用，转变在EPC工程管理中的定位，努力实现从“设计分包”向“设计引领”的观念转变，积极与各板块、区域分公司进行有效对接，配合EPC项目前期策划和项目投标工作，做好方案策划和概算控制分析，充分发挥设计的前期引领作用，为EPC项目的招投标以及前期的经营、施工策划打下良好的基础。

围绕改革发展目标，设计院党总支结合生产部门改革和办公地理位置同步调整党支部组织架构，进一步深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动在各党支部的落地，持续开展“党建+”活动，发挥基层党组织和党员模范先锋作用，让基层党建服务于生产经营工作，不断提高设计院精益管理水平和创效能力。

## 强化设计管理，激发新的活力

设计院规范设计过程管理，深入践行项目穿透管理要求，聚焦项目全生命周期全过程管控，进一步提升EPC总承包咨询服务能力，发挥设计院在十七冶总部“大后台”中的作用。

实现业务管理信息化。设计质量0A系统全面上线，设计资料、进度计划、质量检查结果均在系统平台展示，全员共用共享、共同监督，从“管结果”向“管过程”转化，进一步提升管理水平、提高整体效率，培养员工信息化思维。大力推广应用BIM技术，真正实现从二维设计到三维设计的升级，打通EPC项目设计、施工、运维等全生命周期建筑数据流通，为各阶段参与方的业务决策提供有力的数据支撑。

实施项目管理精细化。打通设计造价环节，着力研究初步设计概算和投标工程量清单，及时测算分部分项工程实际盈亏情况，按照比例分析EPC建安费用盈亏优先级、找出设计优化最优解，以设计管理能力提升引领施工、质量、经营管理能力提升，实现项目管理精细化，



充分发挥EPC项目创效潜能。在含山县龙亢路西延伸及创业大道EPC总承包项目道路施工图设计过程中，造价人员精准把控，复核阶段查出路基部分超过批复金额。在满足道路建设标准的情况下，设计人员通过优化路基处理方案、调查路基材料综合单价等方式，解决路基部分超概问题，实现了EPC项目的前端精细化管理。

### 强化队伍建设，释放人才活力

设计院进一步创新选人用人机制，优化内部人才激励机制，营造良好团队氛围，在为十七冶EPC项目管理提供人才支撑的同时，进一步激发了设计团队的活力，推动高质量发展。

设计院畅通干部“上下”渠道，通过公开竞聘的方式选拔政治素质好、工作能力强、发展潜力大的优秀员工，充实优化干部队伍。以员工学历、持证情况、工作经验等为参考条件，对全体员工重新定岗定级定薪，让员工收入与企业效益、部门业绩、个人贡献紧密挂钩，逐步建立“干部能上能下，员工能进能出，薪酬能增能减”的活性体系，实现经营生产的责任、权利、利益相统一。以“人才倍增计划”为指引，量身定制人才引进计划，择优引进优秀员工，2023年以来新增员工40余名。

设计院实施培训学习常态化，有针对性的开展紧缺人才专业培训，强化业务系统队伍建设，推进人员能力补强，基础管理提升。每周组织设计专业培训，今年已开展市政道路工程造价、装配式结构设计、暖通、建筑通用规范与强制性条文等专题培训8次。

重任在肩当笃行，信心在身唯倾力。设计院将锚定全年目标任务不动摇，以“前置造项目、设计筑精品、咨询创价值”为使命，高质量高标准大步实现改革发展愿景，为努力实现中冶集团“一创两最五强”奋斗目标、十七冶“152315”发展目标和“保三争二望一”奋斗目标注入澎湃动力。



# 不负春光强履约 项目跑出“加速度”

## ——中国十七冶管廊分公司强化项目基础管理促大干

□ 乙祥

一年之计在于春，竞速发展看开局。中国十七冶管廊分公司坚定“一创两最五强”奋斗目标，紧紧围绕“基础管理提升三年行动”，坚持“实”字为先，“干”字当头，积极组织、广泛动员，保履约、强质量、固安全，形成了公司项目齐发力，“后台、前端”共冲刺，4000余人、300余台机械设备协同作战的大干局面，公司一季度营收同比增长24.96%，利润同比增长31%，为公司年度目标的顺利实现奠定了坚实基础。

### 强化履约管理，敢为争先保进度

春耕不辍，秋实可期。公司根据中国十七冶“新春第一会”各项要求，对复工复产工作进行再部署、再动员、再落实。各项目部闻令而动，火速集结人员、调配物资、调试器械，建设一线涌动着起步提速、开局争先的奋斗豪情，施工现场捷报频传。

2月1日，固镇县人民医院项目主楼顺利封顶，主体结构全部完成，为其他项目开了一个好头。2月7日，安徽音飞智能化储存设备生产线项目（二期）工程2号厂房通过消防现场检查验收。2月14日，含山金桥产业合作园四期项目子项目钢结构首吊完成，项目施工进入结构施工阶段。3月9日马鞍山博望区企业服务中心二期项目主体结构顺利通过验收。3月15日，含山县数字产业园项目首栋单体主体结构顺利封顶，为后续工作奠定了良好的基础。3月16日，马鞍山宁博一体化项目新市交警中队业务技术用房项目通过主体结构验收。3月18日，马鞍山市博望区丹阳佳苑安置房二期地块二项目完成移交验收。3月22日，博望区北部安置房地块二项目六栋住宅楼通过主体结构验收，项目全面进入装饰装修阶段。3月23日，博望区现代牧业二期东侧地块项目完成移交验收。3月27日，博望区新博初级中学新建工程通过主体结构验收，普陀山路北段顺利通过竣工验收。



### 强化质量管理，提质增效树品牌

为加快融入中国十七冶创新驱动发展战略，管廊分公司围绕打造“创新中冶、创新十七冶”目标，积极开展“基础管理提升三年行动”，紧抓技术质量基础工作，着力提升项目科技创新能力。

志做品质先锋，夯实质量之基。公司进一步夯实质量基础管理，组织开展专项质量大检查，严把质量关。加强质量创优创奖全过程管控，实现工程实体质量的显著提升，打造企业优质品牌。一季度公司完成《大截面竖向预制构件整体式装配设计建造关键技术研究》等研发项目立项10项，申报冶金施工系统质量管理小组成果材料1项，申报安徽省工程建设质量管理小组3项，申报完成江西省工程建设质量管理小组7项，完成3项BIM龙图杯报奖工作。其中现浇式管廊变形缝QC小组针对地下工程防水进行了创新性研究，保证了变形缝处的防水卷材、止水带以及混凝土等问题得到有效控制，为管廊防渗漏奠定了良好的基础。

2月公司参与完成的“综合管廊智慧化建设与运维关键技术及应用”成果荣获“2022年度华夏建设科学技术奖”二等奖，核心技术达“国际领先”水平。3月，湘东滨河新区文化中心EPC项目和景德镇艺术职业大学（一期）项目A区项目获江西省建筑工程质量管理标准化示范工程，进一步提升了公司品牌形象，助力了区域市场滚动发展。

### 夯实安全基础，保驾高质量发展

作为高质量发展的基础，安全是“事关大局、事关生存、事关稳定”的头等大事。管廊分公司坚持问题导向，强化底线思维，树牢红线意识，夯实安全基础工作，筑牢安全生产网，确保全年公司安全生产形势持续稳定向好。

公司强化安全生产责任落实，2023年公司与17个项目经理部，各项目经理部与102家协作单位分别签订了“安全管理目标责任状”，对7850人次作业人员进行了安全交底。公司制定发布了《管廊分公司全员警示教育大会、班前会、三违整治行动实施细则》，各项目全面建立“三违”整治工作组，以量化指标的方式推动全员参与安全管理，各项目管理人安全意识显著提升，有

效降低了施工现场发生生产安全事故的风险。强化特种设备安全管理，针对特种设备安全管理的薄弱环节，聘请第三方机构开展特种设备安全诊断行动，做到了项目特种设备检查全覆盖，共检测特种设备168台，确保特种设备安全运行。安全生产是一切工作的基础，公司将继续充分利用班前安全会、全员安全教育大会、项目经理带班检查、区域负责人巡查、安全监督员跟班查隐患等一系列“组合拳”，做到“穿透式”“网格化”管理。

风正好扬帆，奋楫正当时。管廊分公司将紧紧围绕“一创两最五强”奋斗目标，积极开展“基础管理提升三年行动”，以提质增效为抓手，强化精细化管理，持续做好拓市场、保履约、强质量、固安全等各项工作，为公司高质量发展赋能蓄力。



## 拓展新领域 发挥投融新优势

——中国十七冶投资分公司高质量推进投融资项目显成效

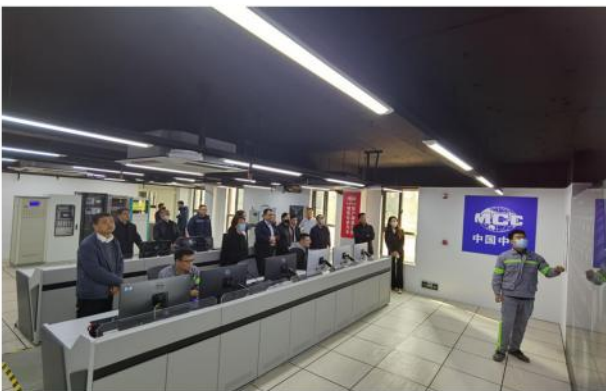
□ 汪文鑫

开局关乎全局，起步决定后程。投资分公司为全面落实中国十七冶集团2023年复工复产“第一会”精神，立即调整状态、迅速行动起来，在新的一年里凝心聚力、铆足干劲、乘势而上。公司坚持以问题为导向，以高质量发展为目标，多举措奋力投融项目稳步发展，以一季度“开门红”实现全年“满堂彩”。

在西安——

西安中冶管廊项目公司组织全体职工全面贯彻落实十七冶复工复产动员大会精神，组织召开运营验收工作推进会，梳理汇总运营验收涉及管廊以及各施工部需要配合的工作，全面安排部署，细分责任到人，逐项分解落实。3月8日上午，西安市地下综合管廊PPP项目II标段顺利通过建设期绩效考评，18条综合廊、12条缆线廊全部通过正式竣工验收和正式运营验收。

西安金港鼎盛项目公司对2023年重点工作进行安排部署，明确目标、压实举措，积极协调沟通，合理调配资源，在做好安全生产和质量管理的基础上，开足马力加快房地产项目建设，于3月10日完成13#楼8层主体施工，3月21日开盘当日仅4个小时，完成了1.55亿的销售额，极速售罄。



在兰州——

兰州奥体中心项目公司吹响新年大干“冲锋号”，全面推进2023年各项重点工作跨步向前，组织召开复工复产动员会，对复工生产、招商进度、场馆开放、酒店经营等方面进行了统一部署，确保实现奥体运营“开门红”。场馆圆满保障“兰州市直属机关‘迎新杯’篮球比赛”等赛事活动，酒店顺利承接政协兰州市七里河区第十届委员会第二次会议等会议，参会人数超6000人。3月兰州奥体入围2022年度全球最佳体育场名单。

兰州连霍清忠段高速公路PPP项目首期资本金全部到位并已偿还全部流贷。3月20日上午，G30连霍高速公路清水驿至忠和段扩容改造工程2023年度“大干一百天·献礼建党节”主题劳动竞赛活动启动仪式在凤凰山隧道进口举行，项目公司号召各单位坚定信念，矢志奋斗，大干一百天，坚决完成上半年任务目标，为顺利完成2023年度指标奠定坚实基础。

在保定——

保定骏保项目公司全面部署安排复工复产工作，成立“党员突击队”推进项目各项工作谋篇布局，赢得了保定市各级部门及回迁百姓的高度认可与赞扬。保定骏保开发建设有限公司在大会上被保定市委、市政府授予“城市建设特殊贡献奖”，中国十七冶集团有限公司被莲池区委、区政府授予2022年度莲池区建设现代化品质生活之城特殊贡献奖。



保定市主城区城中村连片开发ABO项目积极开展一期安置区竣工验收工作,目前已完成住宅竣工验收工作,公建项目待质监、消防验收工作完成后,整体一期安置区完成竣工验收。

在黄石——

黄石绿色环境项目公司成立五个专项工作组,明确责任人和目标任务,动态跟踪项目工作推进情况。春节后第一时间组织项目建设单位现场调研推进项目进度,完成项目建设方案,精心组织安排,优化施工资源。在黄石广播电视台新播出的《磁湖聚焦》栏目中,高频播出了长江黄石段生态环境导向开发(EOD)项目,展现了十七冶项目管理团队倾力推进复工复产、掀起实干热潮的央企担当与实力。

在洛阳——

洛阳文鼎项目公司明确各子项设计工作管理目标,细化过程节点,夯实设计管理基础。项目公司积极做好投建分离工作,结合十七冶“小前端”工作标准要求,精干高效、审时度势,致力于准确把握并解决问题,加强项目风险管控能力,精心组织安排、优化施工资源,确保项目及各个子项施工顺利推进。积极对接头部文旅企业,共同参与文旅项目策划运营,按照“成熟一个,实施一个”的原则分批次实施,打造十七冶文旅精品项目。

大道至简,实干为要。在中国十七冶集团高质量发展的新征程上,投资分公司持续发挥“投融建营”一体化优势,以“一创两最五强”奋斗目标为引领,保持“拼”的劲头、“抢”的节奏、“实”的作风,进一步提升投融资和项目运营能力,打造高品质、高效益项目,铆足干劲开新局!





# 春光正好，我们唱响奋进之歌

□ 姬学丰

春光正好，  
燕赵大地上唱响中冶人奋进之歌，  
歌声里的建设者，  
用青春和汗水书写首季开门红。

听，  
那是塔吊林立的大马坊，  
对讲机中的无线波，  
穿梭上下运送材料的忙碌身影，  
那是春光正好的奋进之歌。

看，  
那是吊篮满挂的杨庄小营，  
工人手中的喷枪，  
上下涂刷的真石漆色彩，  
那是描绘保定群众未来幸福生活的奋进之歌。

听，  
那是二次结构的大马坊，  
混凝土的振捣棒，  
灰铲来回砌筑的砌体墙，  
那是春来活更忙的奋进之歌。

看，  
那是地库安装工程的杨庄小营，  
卷沿机的叮叮当当，  
一个个成品风道沿层而上，  
那是夜以继日勇毅前行的奋进之歌。

听，  
那是装饰装修的大马坊，  
电镐清理的急促，  
工人清理的手推车，  
那是一天也不耽误的奋进之歌。

看，  
那是门窗安装的杨庄小营，  
电钻吱呀作响，  
层层玻璃映红朝阳，  
那是一天也不懈怠的奋进之歌。

听，  
挑灯夜战的项目，  
一次次进度通报会，  
今天的完成总结明天的计划部署，  
那是二十四小时工作的奋进之歌。

看，  
那是杨庄小营的党旗飘扬，  
听，  
那是大马坊的党徽闪光，  
时节正是春光，  
上下齐心摩拳擦掌，  
十七冶建设者在燕赵大地，  
让冲刺“一创两最五强”奋斗目标的奋进之歌更加嘹亮！

注：保定ABO项目二标段第三项目位列十七冶集团2023年三十大项目首位，其中包括杨庄小营村安置区、大马坊村安置区地块二三四。

# 冶金建设者礼赞

□ 王晨

火红的铁流是在东方巨人身中流淌的血液  
璀璨的钢花映衬出劳动者不变的初心  
劳动最光荣  
是刻在中华民族骨子里的基因。

岁月荏苒，万象更新，二月春风吹响了劳动者奋斗的号角  
在铁马秋风的塞北，在杏花春雨的江南，在沃野千里的平原  
在中华大地幅员辽阔的版图中，  
每一名冶金建设者，用塔吊的嗡鸣声、用混凝土的振动声、用铁锤敲击的叮当声  
共同奏响了时代最强音。

伴随着晨曦的微露，我们沐浴朝阳开始新一天的征程  
安全早班会、技术交底、进场验收、带班检查  
忙碌而充实的工作，是建设乐章中不变的主旋律

伴随着如水的月华，我们在浩瀚星空下努力发光  
看书学习考证、编制技术方案、整理安全台账、完善实名制录入  
台灯柔和而温暖，照亮了建设者前进的道路

中冶人用自己如雨的汗水，在祖国大地上浇灌幸福之花  
中冶人用自己勤劳的双手，在万里江山中描绘建设蓝图  
中冶人用“撸起袖子加油干”的精神，为冶金品牌注入热血忠诚之魂  
中冶人用“一创两优五强”的优势，必将奋楫扬帆，结出成功之果！



# 中国十七冶 “三八” 节剪影



中国十七冶举办“巾帼筑梦绽芳华 砥砺奋进新时代”活动



路桥分公司开展巾帼大宣讲暨“她故事”分享活动



建安分公司开展“慰问项目一线女工”活动



上海分公司慰问一线女职工活动



公路分公司开展“人间最美三月天 巾帼筑梦绽放华”  
女职工读书分享会



中原分公司开展“三八”节植树活动



中国五矿



MCC 中国十七冶