

十七冶文化

MCC17 CULTURE

内部刊物 免费赠阅

主管 中国十七冶集团有限公司 CHINA MCC17 GROUP CO.,LTD. 2024年第4期 (总第57期)

热烈庆祝智建云商 正式上线

—— 新起点 新跨越 ——

二〇二四年十二月
中国·马鞍山

五大核心要义

坚持世界一流的使命担当

坚持自主创新的引领作用

坚持问题导向的工作思维

坚持精益求精的品质坚守

坚持敢于胜利的奋斗精神



目标引领

打造全国一流、行业领先的
工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商

十七冶文化



2024.12.31
第4期（总第57期）

编委会

主管单位：中国十七冶集团有限公司
主办单位：中国十七冶集团有限公司党群工作部

编委主任：刘 宇
编 委：孙才文 张 忠 彭志伟 李 静 戴 梦

主 编：李 静
编 辑：《十七冶文化》编辑部
电 话：0555-2157119
投稿邮箱：sjh@mcc17.cn
地 址：安徽·马鞍山·花山区天宝路588号
邮 编：243000
承 印：马鞍山市星欣文化传媒有限公司
出版日期：2024年12月

内部刊物 免费赠阅
编辑部保留一切权利，
如欲转载请与我们联系。

目录

CONTENTS

本刊特稿

4

- 5 热烈庆祝“智建云商”平台正式上线！
- 7 中国十七冶举行升国旗仪式庆祝中华人民共和国成立 75 周年
- 8 中国十七冶首次荣获水利建设市场主体信用评价最高等级
- 9 中国十七冶再获“诚信典型企业”和最高信用“AAA 级信用企业”
- 10 中国十七冶职业资格取证工作再创佳绩
- 11 中国中冶董事到中国十七冶开展集体调研



新闻动态

12

- 13 刘安义董事长出席马鞍山十七冶医院阳湖新院区开工仪式
- 14 刘安义董事长国庆带班检查一线项目并看望慰问建设者
- 15 中国十七冶与马鞍山市委党校开展联学共建活动
- 16 中国十七冶召开华南区域市场会暨华南区域整合推进会
- 18 中国十七冶召开退休干部座谈会
- 19 中国十七冶召开中西部区域市场专题研讨会议
- 20 中国十七冶课题获评中国中冶党建政研工作一等奖



大干 60 天、冲刺全年旺

21

- 22 刘安义董事长到中冶华南宣讲党的二十届三中全会精神并到一线项目带班检查
- 23 十七冶全面贯彻战略部署，奋勇冲刺年度目标
- 25 芜湖中冶·江山云璟及西湾江璟项目：锚定目标不放松 实干笃行谱新篇
- 27 中国十七冶固镇片区项目：抢抓节点促大干，稳控质安强生产
- 29 中国十七冶黄石 EOD 项目：聚力攻坚干劲足，以新提质促发展
- 32 中国十七冶召开海外市场开发工作推进会



榜样力量

33

34 党建引领促市场 多措并举谋发展

38 实干履约展匠心 深耕博望拓市场



员工文化

42

43 迎新岁

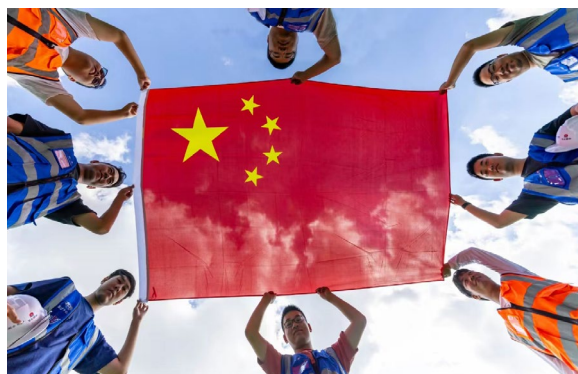
44 青玉案·岁末祈愿

45 思忆管廊，展望未来

46 新年元旦随笔

与国旗同框 向祖国告白

47



本刊特稿

热烈庆祝“智建云商”平台正式上线！

中国十七冶举行升旗仪式庆祝中华人民共和国成立 75 周年

中国十七冶首次荣获水利建设市场主体信用评价最高等级

中国十七冶再获“诚信典型企业”和最高信用“AAA 级信用企业”

中国十七冶职业资格取证工作再创佳绩

中国中冶董事到中国十七冶开展集体调研

© 2021 中国十七冶

热烈庆祝“智建云商”平台正式上线!



12月2日，中国十七冶牵头开发的“智建云商”电子商务平台正式上线。

马鞍山市委副书记、市长葛斌，市政协副主席、市政府秘书长汪强，市政府副秘书长田雁南；市经开区党工委书记、管委会主任龚玉芝，副主任朱国斌；中国宝武总法律顾问、首席合规官，马钢集团、马钢股份党委书记、董事长蒋育翔，马钢集团、马钢股份党委副书记、纪委书记唐琪明；马鞍山市智能建造产业联合会会长、中国十七冶党委书记、董事长刘安义，领导班子张钢雨、刘宇、伍昌国、丁云霄等出席上线仪式。

当前，以“四化”转型为引领、以绿色智能建造为核心，促进产业链、供应链圈链融合，正成为建筑业加快转型升级、

培育新质生产力的主旋律、新路径。中国十七冶牢牢把握转型机遇期，携手马鞍山市智能建造产业联合会开发的“智建云商”，融合应用“互联网+”、整合业内全要素产业链优势，构建创新引领、高效协同、自主安全的绿色智能建造供应链体系，打造了全国领先、行业一流的互联网产业平台，不断催生具有建筑业特点的新质生产力，推动产业规模稳步扩大、能级持续提升、要素加速赋能。

“智建云商”构建了企业和政府集采渠道，为社会提供绿色智能建造一键式整体方案和产品服务，是为政府、联合会成员及社会提供产品采购、需求发布、业务合作等服务的重要产业互联网平台，已吸纳京东等多家头部供应链企业及中国宝武马钢、中冶华天、安徽数字之光等百余家



▲ 葛斌市长宣布“智建云商”电子商务平台正式上线

联合会会员企业入驻，上架商品达 59 大类、物资 49 万条，覆盖建筑行业全品类辅材及工业品，11 月上线试运行以来，合作业务成交额突破 2.7 亿元，充分展现了平台在绿色智能建造供应链领域的重要影响力和号召力。

刘安义董事长在致辞中表示，中国十七冶致力打造全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商，牵头成立了马鞍山市智能建造产业联合会和绿色智能建筑产业创新研究院、智建公司，上线“智建云商”平台。在马鞍山市委、市政府和经开区的指导帮助、以及各会员单位的共同支持下，十七冶将切实履行合作职责、管理职责、服务职责，借助产业联合会、绿建研究院、智建公司、“智建云商”等机构平台，深化政府部门、会员单位、行业协会之间的合作交流，推动上下游产业链和关联产业协同发展，不断扩大技术创新、项目合作、人才交流的“朋友圈”，切实扛起发展和推广马鞍山市绿色智能建造的重任，为马鞍



▲ 刘安义会长在仪式上致辞

山市经济增长、建筑企业转型升级、上下游单位协同发展，奋力打造安徽的“杭嘉湖”、长三角的“白菜心”而不懈奋斗。

仪式上，龚玉芝主任、刘安义会长共同为“马鞍山市智建科技有限公司”揭牌。张钢雨常务副总经理与朱国斌副主任代表双方签订“双碳”建筑产业园项目投资协议。丁云霄副总经理与马钢集团、马钢股份党委副书记、纪委书记唐琪明代表双方签订战略合作框架协议，与马鞍山市智建科技有限公司总经理吴刚代表双方签订钢材贸易授权协议。

参加上述活动的还有马鞍山市、经开区各委办局负责人，市智能建造产业联合会理事单位代表，市智能建造产业联合会秘书长、中冶集团首席专家，新华社安徽分社、安徽电视台、安徽日报、人民网、中国冶金报、马鞍山融媒体中心等中央省市媒体记者，中国十七冶总部机关部门负责人、在马二级公司党政负责人等。



▲ 龚玉芝主任、刘安义会长共同为“马鞍山市智建科技有限公司”揭牌



▲ 张钢雨常务副总经理与朱国斌副主任签订“双碳”建筑产业园项目投资协议

中国十七冶举行升国旗仪式庆祝中华人民共和国成立 75 周年



10月1日，中国十七冶在马鞍山安徽工业大学先进技术研究中心项目部举行升国旗仪式，共同庆祝中华人民共和国成立75周年，祝福伟大祖国繁荣昌盛、国泰民安。公司党委书记、董事长刘安义出席并讲话，党委副书记刘宇主持，领导班子张杰、周金龙，以及安全总监、副三总师、总部部门负责人、城建分公司、项目部员工参加仪式。

上午10时整，升旗仪式在庄严的氛围中拉开帷幕，随着雄壮激昂的《义勇军进行曲》响起，升旗手奋力一挥，鲜艳的五星红旗迎风招展，冉冉升起。全体干部职工面向五星红旗奏唱国歌、行注目礼，表达对伟大祖国的崇高敬意和深深祝福。

刘安义董事长在讲话中指出，75年来，中国共产党团结带领全国各族人民艰苦奋斗励精图治，中华民族经历了站起来、富起来到强起来的伟大变革。75年来，从毛主席两次视察的华东第一座钢铁基地到促进国家钢铁工业的崛起与腾飞，从打破国企大锅饭、首推鲁布革，到引领建筑业绿色智能转型，共绘美丽中国建设新蓝图，“与祖国共命运、同时代共发展”早已深深融入十七冶人的血脉基因。

刘安义董事长指出，2024年是新中国成立75周年，也是十七冶参建的中国南极泰山站建站10周年。公司以习近平总书记向中国南极泰山站致贺信提到的“不畏艰难、立志造福人类”为激励指引，弘扬艰苦奋斗、能征善战、敢于担当、敢于胜利的企业精神力量，在中国五矿党组、中国

中冶党委和公司党委、董事会的坚强领导下，致力打造全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商，以“保安全、强基础、降成本、拓市场”为重要抓手，取得了“全国五一劳动奖状”、中诚信主体信用AAA评级、安徽省建筑业龙头企业和优秀建筑业企业等一系列里程碑式发展成果。

刘安义董事长强调，迈入四季度冲锋冲刺、决胜全年的关键阶段，希望全体干部职工坚定信心，牢记使命，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，转化为落实市场开拓、项目履约、提质增效、深化改革、风险防控等各项重点工作的新举措和新成效，紧盯目标、争分夺秒、全力以赴，奋力实现年度目标任务，为企业的再转型再升级贡献智慧和力量，为祖国的繁荣昌盛增添新的更大光彩。



中国十七冶首次荣获水利建设市场主体信用评价最高等级

近日，中国水利工程协会发布了2024年首批水利建设市场主体信用评价结果，中国十七冶集团首次参评便荣获了水利建设市场主体信用评价最高等级——AAA级，这也是中国水利企业协会信用评价的最高等级。

据悉，水利建设市场主体信用等级共分为三等五级，包含AAA（信用很好）、AA（信用好）、A（信用较好）、BBB（信用一般）、CCC（信用较差）。今年，公司首次申报参评水利建设市场主体信用评价，从各类基础数据收集、到形成完整参评材料，从参评过程补缺查漏，到评审结束圆满收官，公司深入研究评审规则，全方位展示了近三年在质量安全、企业管理、财务管理、人力资源、合规管理等方面取得的成绩，得到评审组高度认可，取得了预期

目标。此次获评AAA信用等级，也是对十七冶在企业信誉、履约能力和综合实力的高度认可。

此外，公司还荣获了“水利建设市场诚信经营认证企业”称号，这是对公司多年来诚信立企、诚信经营、诚信守约的高度肯定与鼓励鞭策。当前，国家正着力构建水利建设的全国统一大市场，水利建设投资持续增加，大中型水利工程、农田水利、城镇给排水等重点领域需求旺盛，市场前景广阔。获得以上两项殊荣，为公司更好参与水利市场竞争提供了强大助力，公司将一如既往注重信用管理、树立品牌信誉，提高科学化、诚信化管理水平，以水利工程营销中心为抓手，争取更多高品质项目落地，为公司再转型、再升级保驾护航。

（企业管理部 正清、刘亦红）



中国十七冶再获“诚信典型企业”和最高信用“AAA级信用企业”

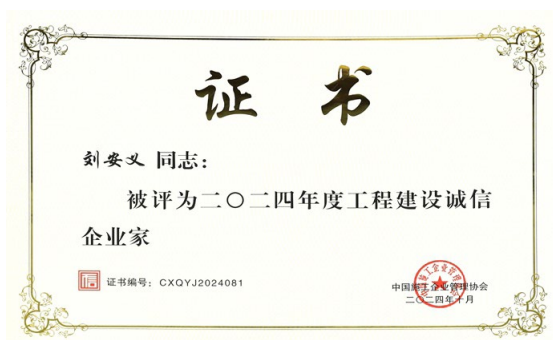
11月28日，中国施工企业管理协会在苏州召开第十三届工程建设行业诚信发展大会。中国十七冶集团获评多项荣誉，被认定为“2024年度工程建设诚信典型企业”，同时荣获“工程建设行业连续20年信用记录良好‘诚信之星企业’”与最高信用“企业信用评价AAA级信用企业”。公司党委书记、董事长刘安义荣获“2024年度工程建设诚信企业家”称号，李光波、何彪两位同志荣获“2024年工程建设诚信项目经理”称号。

中国施工企业管理协会工程建设行业诚信评价工作主要考量公司的基础管理、经营能力、财务能力、管理能力、社会责任和信用记录。2024年，在经济下行压力凸显、建筑行业承压、同质竞争日益激烈的严峻考验下，中国十七冶坚持贯彻落实国家信用体系建设要求，把信用评级

稳步提升作为践行核心功能、提高核心竞争力的重要抓手，引导持续提升品牌竞争力、市场营销力、经营管控力、科技创新力和风险防控力，于今年7月成功获得中诚信主体信用AAA评级，实现国内主体信用评级最高等级的里程碑式突破，成功跻身中冶集团乃至国内主体信用等级“第一梯队”，为转型升级竞逐新赛道提供了强有力的发展支撑。

公司将深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，坚持将诚信作为企业的根本、企业的基石，依法依规推进企业信用体系建设，完善企业信用管理制度，强化各级管理人员的诚信意识和风险意识，推进履约行为、风险防控进一步强化，进一步抢抓发展新机遇，强力拓市场、促履约、保营收，全力聚焦高质量发展推动企业再转型再升级。

（企业管理部 正清、马庆兰）



中国十七冶职业资格取证工作再创佳绩

今年以来，中国十七冶深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，大力开展素质提升行动，12月9日，从中国人事考试网获悉，公司137人顺利通过一级建造师职业资格考试，包含建筑工程专业76人、市政工程专业21人、公路工程专业18人、机电工程专业6人、水利水电工程专业14人、民航机场专业2人。房建等传统专业优势持续巩固，安装、基础设施、新能源等转型业务方向占比持续升高，水利水电专业更是突破了两位数。截至目前，公司一级建造师持证人数共计1542人，占比33.46%，为公司攻坚战新产业、推动转型升级提供了坚实保障。

2024年，公司党委坚定践行人才兴企战略，先后通过复工复产动员大会、党建工作领导小组（扩大）会议暨人才工作会议等会议对素质提升工作高位部署、持续推动；通过党委会专题研究素质能力提升行动计划并成立工作小组，印发《员工素质能力提升行动计划》，明确“公司党委统筹、总部部门和二级单位主抓、基层单位落实”的三层工

作机制，理清了工作类别、具体要求，确保工作有“尺”可量。在培训取证方面，公司充分结合“四化”转型、市场竞争与资质升级所需，聚焦关键岗位，不断创新培训方案，精准实施激励政策，鼓励有条件、有能力的员工参加水利水电、港口航道、矿山等专业建造师考试取证，不断提高公司团队整体素质水平。

党的二十届三中全会提出，教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。中国十七冶将持续深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，统筹科技人才、技能人才、经营管理人才队伍建设，着力提高人才培养质量水平，纵深推进素质能力提升行动，大力聚集各方面优秀人才，不断激发人才创新创业活力，为公司打造“全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商”提供更强支撑。

（人力资源部 冯浩然）



中国中冶董事到中国十七冶开展集体调研

11月27日，中国中冶董事郎加、刘力、吴嘉宁一行到中国十七冶调研指导工作。中国中冶董事会秘书，办公室（党委办公室）、董事会办公室（监事会办公室）主任王震；中国十七冶党委书记、董事长刘安义，以及领导班子张钢雨、张杰、王泽洪、丁云霄等参加调研会。

郎加董事一行实地了解企业发展历程、改革创新、业务布局、技术研发、项目管理、转型升级、人才队伍、党的建设等情况，仔细听取工作汇报，对中国十七冶多年来持续高质量发展予以充分肯定，还就公司在推动“四化”转型上取得显著成果给予高度评价，并对公司下一步发展提出了五点建议：

一是加速适应新环境、新挑战，以自身努力的确定性应对外部环境的不确定性，准确把握市场规律，积极探索新形势下的企业发展战略，更好地推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。二是坚持市场营销龙头地位不动摇，提高资源整合能力和渠道拓展能力，加大海外市场开拓力度，持续发挥改革创新禀赋优势和锻造专业化竞争优势，聚焦质效提升、瘦身健体、结构优化，持续引领分子公司做强做优做大。三是以提高核心竞争力为目标，以经济效益为标尺，以技术创新为路径，使成本管理成为开拓市场的有利抓手和利润增长的坚强后盾，紧密关注利润与现金流指标，提升项目创效与盈利能力，加大资金回收力度。四是认真贯彻中国中冶战略安排，落实“大干60天、冲刺全年旺”活动的部署要求，抢抓市场开拓、项目履约，持续改善现金流，切实抓好风险防控、安全维稳等各项工作，确保全年目标任务圆满收官。五是要高度重视、扎实推进

巡视整改和审计整改工作，持续推动落实中央八项规定精神落实落细，坚守政治底线、职业底线、廉洁底线。

刘安义董事长汇报了企业发展基本情况、企业突出竞争优势、今年指标完成情况及今年重点工作开展情况以及下一步的工作部署，并表示公司将深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届三中全会精神，在中国五矿、中冶集团的坚强领导下，深刻理解和把握“五大核心要义”，切实抓好“五大行动计划”“五型五矿”“五个专项行动”“一创两最五强”奋斗目标在十七冶的落地做实，以更加坚定的信心、更加务实的举措、更加优良的作风，咬住目标不放松，全力冲刺六十天，努力打好四季度收官战，奋力实现十七冶“152315”战略目标和“保三争二望一”奋斗目标，为中冶集团早日实现“一创两最五强”奋斗目标、为中国五矿打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团做出积极贡献。

调研期间，中国中冶董事一行实地考察了智建云商创建和试运行情况，还到公司承建的安徽工业大学先进技术研究中心项目、含山片区项目检查指导，参观了企业展厅、数字化管控中心和国家级技术中心、博士后工作站、技能大师工作室，与企业一线职工代表、技术骨干交流，深入了解中国十七冶的生产经营、工程业绩、转型升级、品牌实力等情况。

中国中冶董事会办公室公司治理处，中国十七冶副总师，办公室、企管部、投融资部、海外事业部、财务部、人力资源部、项管部、法律与合约部负责人参加了调研。



▲ 中国中冶董事参观十七冶“四化展厅”



▲ 中国中冶董事实地考察智建云商创建和试运行情况



▲ 调研会现场

新闻动态

刘安义董事长出席马鞍山十七冶医院阳湖新院区开工仪式

刘安义董事长国庆带班检查一线项目并看望慰问建设者

中国十七冶与马鞍山市委党校开展联学共建活动

中国十七冶召开华南区域市场会暨华南区域整合推进会

中国十七冶召开退休干部座谈会

中国十七冶召开中西部区域市场专题研讨会议

中国十七冶课题获评中国中冶党建政研工作一等奖

刘安义董事长出席马鞍山十七冶医院阳湖新院区开工仪式



11月27日，中国十七冶承建的马鞍山十七冶医院阳湖新院区工程举行开工仪式。马鞍山市政协党组书记、主席吴桂林出席仪式并宣布项目开工，马鞍山市副市长阚青鹤主持开工仪式，中国通用技术集团副总经济师，通用环球医疗集团董事会主席、党委书记陈仕俗，中国十七冶集团党委书记、董事长刘安义，马鞍山市雨山区委书记沈春霞等出席仪式。

陈仕俗主席表示，十七冶医院作为马鞍山市重要医疗资源，自成立以来始终坚持以人民健康为中心，不断提升医疗服务水平，为保障地区人民健康做出了积极贡献。新院区的开工，标志着十七冶医院发展史上又一里程碑的诞生。新院区将按照现代化、智能化、人性化的标准进行建设，配备先进的医疗设备和一流的医疗团队，为患者提供更加优质、便捷的医疗服务。

沈春霞书记表示，十七冶医院新院区的建设，不仅是提升医疗服务能力的重要举措，也是推动地区经济社会发展、改善民生的有力支撑，将为本地居民提供更加便捷、高效的医疗服务。预祝新院区顺利推进、早日竣工，为更地区人民健康事业做出新的更大贡献。

马鞍山十七冶医院阳湖新院区地处城南阳湖片区东侧，按照三级甲等综合医院标准进行建设。新院区按照“总体

设计、分步实施”原则，分两期实施。一期规划设置300床，地上10层，地下1层，建筑面积为57307平方米；二期规划设置700床，地上15层，地下2层，建筑面积约90694平方米。项目旨在满足打造生态宜居、健康城市的阳湖片区需要，填补区域基本健康服务保障，融合滨水文化，提升人居环境，推进卫生健康领域公共服务均等化。建成后，十七冶医院将实现“一院三区”的综合发展模式，老院区、阳湖新院区、健康管理中心，总床位数超过1000张，为马鞍山提升区域医疗服务水平注入动力。

(城建分公司 张坤)



刘安义董事长国庆带班检查一线项目并看望慰问建设者



在国庆佳节来临之际，为用心用情关心关爱一线建设者，形成大力弘扬爱国主义精神的浓厚氛围。10月1日，中国十七冶集团党委书记、董事长刘安义项目一线检查国庆节期间安全生产、应急管理等工作，看望慰问坚守岗位的一线建设者，并向大家致以诚挚问候和节日祝福。

在安徽工业大学先进技术研究中心项目现场，刘安义董事长仔细察看项目建设进展和安全生产、质量控制等工作落实情况，与项目员工亲切交谈，详细询问节假日期间应急值守、人员生活保障等安排。并勉励大家，站在新中国75周年华诞的时间关口，要以崇高的爱国主义精神接续奋斗，始终保持高度的政治责任感，优质高效完成各项节点目标，全力推进项目高品质履约，高质量高标准打造精品工程、标杆项目，为推进强国建设、民族复兴贡献力量。

在座谈会上，刘安义董事长听取了关于项目整体情况的汇报，对项目团队的艰辛努力和辛勤付出表示肯定，并针对下一步工作提出具体要求：一是要从讲政治的高度抓好安全生产工作，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，以时不我待的紧迫感，抓实抓好安全责任落实，筑牢守好安全生产堤坝；二是要通过带班检查强化安全意识与过程管控，确保节日期间值班值守、施工生产旁

站管理等工作做到位，统筹做好施工过程管控与应急处理，按照中冶集团《工程项目管理手册》安全分册要求，不折不扣落实工序和安全管控标准；三是要推行全过程、闭合式的安全管理，关键要抓好分包单位管理，劳务分包、专业分包都要落实好安全管理职责，配足配强安全管理人员，构建全要素、全过程的安全保障体系；四是要在精细化管理上下功夫，强化穿透式、全过程管控，提升人员素质，防止以包代管，将工作要求穿透到分包单位总体施工过程与各项管理要素，打造出适应转型时期的项目管理履约体系；五是要坚持质量为先，做好前期策划，坚持样板引路，防范质量事故发生，确保施工一次合格，打响十七冶质量品牌；六是要与分包单位建立“优势互补、风险共担、利益共享、合作共赢”的战略合作模式，实现双方互信互惠；七是要加强党风廉政建设，严格落实中央八项规定精神与《中冶集团项目部管理人员廉洁自律“九不准”》要求，加强廉洁文化建设，为项目施工生产营造风清气正的干事氛围。

中国十七冶集团领导班子成员刘宇、张杰、周金龙，安全总监张杰，项目管理部部长吴民，党群工作部部长李静，城建分公司领导班子成员等参加上述活动。

(城建分公司 伍梦然)

中国十七冶与马鞍山市委党校开展联学共建活动



▲ 中国十七冶与马鞍山市委党校开展联学共建活动

在全省上下深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神、党的二十届三中全会精神的重要时刻，10月28日，中国十七冶与中共马鞍山市委党校在公司承建的市委党校新校区开展联学共建活动，将习近平总书记的殷切期盼转化为实干担当的强大动力，奋力谱写中国式现代化美好安徽新篇章。

中共马鞍山市委党校校委会主任、常务副校长胡建平，校委领导班子黄舜、汪灿、周鹏、崔静、葛良学；中国十七冶党委书记、董事长刘安义，党委领导班子张钢雨、刘宇、伍昌国、张杰、王泽洪、丁云霄出席活动。

刘安义书记在联学会上表示，市委党校坚守“为党育才、为党献策”的党校初心，充分发挥“思想库”作用，是马鞍山改革发展的“智囊团”；十七冶作为驻马国资央企，始终以回报马鞍山、建设马鞍山为己任，努力为马鞍山发展提供最好服务、贡献最大力量，争当马鞍山城市建设发展“顶梁柱”。此次联学共建活动，为双方搭建了理论学习、党建共建、业务互促的平台，为推动双方更高层次合作奠定了基础。刘安义书记就深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神，加强校企合作提出三点倡议：聚焦强根固魂，进一步筑牢改革发展的思想基础；高举改革大旗，进一步畅通联动发展的合作动脉；坚持面向未来，进一步扩大联学共建的合作成果。

胡建平常务副校长对十七冶用心用情、奋勇拼搏建设市委党校新校区表示感谢，此次联学共建活动既是落实中



▲ 双方领导班子成员参观新校区建设成果

央关于提高党委（党组）理论学习中心组质量的具体举措，又是双方深化合作交流的重要契机，愿双方发挥各自优势，开展深入合作交流，共享培训资源，实现互利共赢。

会上，马鞍山市委党校现代科技与管理教研室副主任、副教授陈群祥作学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神专题辅导。双方领导班子成员代表围绕深入学习贯彻习近平总书记在安徽考察时的重要讲话精神作交流发言。

期间，双方还参观了马鞍山市委党校新校区，共同实地感受了合作建设成果。走进校园，新建成的教学楼、办公楼、会议中心、学员公寓等11栋单体在三面环山的地形中错落有致，形成“远近高低各不同”的万象之景。自2022年9月开工以来，十七冶严格落实市委市政府打造“廉洁工程、安全工程、质量工程”要求，凭借最优的施工资源、扎实的前置工作、精心的施工组织反复打磨、高效推进，提前完成项目整体建设目标，建出了“十七冶速度”，彰显了“十七冶品质”。正式交付后，这里可同时满足约3000人在校学习培训、1000人就餐和500人住宿，有力推动市委党校更好发挥理论创新的重要基地和决策咨询的思想库作用。

马鞍山市委党校各部门正副职、四级调研员职级以上人员；中国十七冶总部机关相关部门负责人、在马二级单位党政负责人、市委党校新校区项目负责人等70余人参加活动。

中国十七冶召开华南区域市场会暨华南区域整合推进会

10月15日下午，中国十七冶集团华南区域市场会暨华南区域整合推进会在深圳召开。中国十七冶党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话。中国十七冶常务副总经理、党委副书记张钢雨，党委副书记刘宇在马鞍山分会场参会，中冶华南董事长范耀中及领导班子成员在主会场参会，中国十七冶党委委员、副总经理、投资分公司总经理张杰主持会议。

刘安义董事长对华南区域整合工作表示肯定，自整合工作开始以来，工作小组统一思想、率先行动，认真贯彻中冶集团战略安排，全面推进落实实施方案，立足岗位，一手抓生产经营不耽误，一手抓整合工作不延后，各项工作目标有序推进，实现了“两促进”“两不误”。

刘安义董事长就华南区域市场开拓及整合工作提出要求：一是要增强信心，抓住机遇，全面动员，全力冲刺，努力实现年度既定目标任务。公司上下要按照公司四季度的市场工作会议要求，振奋精神，全力推进市场开拓和项目履约。二是要加快推进市场一体化、区域化、专业化，以市场系统的素质提升推动十七冶华南区域经营提质增效。公司上下要共同落实中冶集团布局华南的区域战略，通过加强整合激发市场核心功能，增强市场核心竞争力，要落实人员资质管理要求，畅通人员交流机制，保证招投标业绩、资质、项目相关要素实现一体化。三是要按照中冶集团实施方案要求，有计划地推进整合工作。要稳固好之前已经形成的整合成果，牢牢抓住管理提升、效率提升这个



根本，积极创造条件，在合规的前提下，加快推进股权整合。四是要加强经营管理，提高经营质量，控制好风险。要在市场源头上控制风险，在项目管理过程中落实好合作协议，进一步推进工序化和劳务管理，提升履约能力，控制履约风险，在管理提升中过好“紧日子”。五是要加强党的建设，强化党风廉政建设，打造高素质的领导班子和清正廉洁的人才队伍。要秉承工程优质、干部优秀的要求，坚持“两管两必管”“两查两必查”，与分包单位构建“亲清”合作关系。要坚持党要管党从严治党，发挥好党组织的战斗堡垒作用，把干部队伍打造成为忠诚干净担当的企业发展中坚力量。

中冶华南董事长范耀中就进一步推进市场营销工作提出四点意见：一是要坚定信心，聚焦一体化发展再出发，发挥协同联动优势，全力开拓市场发展新格局，迅速实现一体化运营；二是要锚定市场，聚焦核心区域再谋划，严格落实“扎根区域、突出重点、辐射周边”的区域营销思路，做到因“市”而谋、应“市”而动、顺“市”而为；三是要整合资源，聚焦模式创新再提升，全面提升资源整合能力，大力创新应用“五个联动”协同营销模式；四是要压实责任，聚焦年度目标再发力，切实强化目标导向，明确重点任务，严格考核体系，筑牢合规意识，强化风险防范。

会上，华南区域营销中心汇报自身建设及市场开拓情况，企业管理部汇报中冶华南整合情况，中冶华南汇报整

合情况及需协调事项，中国十七冶路桥分公司、房屋分公司分别作表态发言。

十七冶和中冶华南整合工作自今年3月中旬以来，根据整合管理工作方案部署，紧锣密鼓有序推进。各个职能部门通过经常性的业务对接交流，增进相互了解，为整合工作顺利开展奠定了基础。通过有效落实数字化信息系统对接方案，持续推进各业务系统的管理融合，双方制度、流程、体系、业务融合不断优化深入，各项工作取得明显成效。后续将持续做好双方制度、流程、体系、业务衔接，进一步推动管控流程优化。

华南区域营销中心自今年5月24日成立后，紧跟十七冶“东扩南进”市场布局，紧盯区域深耕、客户深耕、领域深耕，投标次数不断增加，完成指标不断攀升，市场份额逐渐扩大，目前已完成合同签约63.32亿元，营销中心建设有序推进。下一步，营销中心将坚持一盘棋谋划、一体化协同，优化区域市场布局，着力提升市场创效能力，持之以恒练好内功，持续提升公投市场竞争力，培育好大客户资源，坚定不移深耕大湾区市场。

中冶华南副总经理陈玉、樊存华、张诚、于殿琨；中国十七冶副三总师吕正东、丁云霄、张文忠，总部相关职能部门、设计研究院、房屋分公司、路桥分公司主要负责人，中冶华南总部部门以及区域营销中心相关负责同志在主会场和视频分会场参会。

(中冶华南 赵睿睿)

中国十七冶召开退休干部座谈会



经公司党委研究，自今年10月起全面启动退休员工“四个一”暖心活动，切实体现对干部员工的组织关怀和人文关怀。10月30日，中国十七冶在马鞍山总部召开退休干部座谈会。公司党委书记、董事长刘安义，常务副总经理、党委副书记张钢雨，党委副书记刘宇，党委委员、副总经理张杰、周金龙出席，退休干部刘伟、水恒宇、夏显胜、孙心鞍参加，共同见证了这一温馨而庄重的时刻。

退休员工“四个一”暖心活动覆盖公司范围内全体退休员工，内容包括安排一份增项体检、举办一次座谈会、发放一个具有纪念意义的退休证书、与同事拍一次集体合影留念，旨在让广大干部职工感受到企业的温度，提升员工的归属感和幸福感，从而增强企业应对风险挑战的凝聚力和战斗力。

刘安义董事长为四名退休干部赠送鲜花、颁发退休证书，代表公司党委及全体职工充分肯定了四位同志为公司发展所做的积极贡献。他细数了退休同志们工作亮点、突出业绩和作风品格，并指出，优良作风是十七冶接续奋斗的宝贵精神财富，也是激励我们在今后工作中不断进步的强大动力。各位老同志在工作期间团结同事、担当作为、开拓创新，各项工作结出累累硕果，体现出站位高、格局大的政治品格，重钻研、精业务的敬业精神，勇担当、讲奉献的精神。

刘安义董事长表示，希望老同志们退休不褪色，始终保持老骥伏枥、志在千里的进取精神，老有所学、老有所为，继续关心关注指导十七冶发展，为推进企业再转型再升级再创业建言献策、助力添彩。全体干部职工要将前辈的优秀品质、精神和经验传承下去，不断推动企业各项改革发展事业开创新局面。公司将用心用情做好老同志的服务保

障工作，当好退休同志的坚强后盾，祝愿大家积极愉快地面对全新的退休生活。

刘伟、水恒宇、夏显胜、孙心鞍四名同志回顾了几十年在工作岗位上的奋斗场景，分享了多年来的工作经验与感悟、收获与喜悦，言语间流露出对领导和同事们的深情以及对公司发展的自豪。他们由衷感谢公司党委一直以来的培养与关爱，感恩公司提供的事业发展平台，表达了对公司未来发展前景的真切祝福。

公司领导班子和员工代表共同回忆往昔，重温了与四位退休干部携手共进、并肩作战的点点滴滴和深厚情谊，讲述了工作中的难忘经历，对他们的高尚品格、爱岗敬业精神和工作成绩给予了高度评价，并祝愿他们退休生活丰富多彩，身心健康。

座谈会现场气氛热烈，洋溢着浓浓的暖意和动人的情感，体现了十七冶对退休职工的关心关怀，激励着年轻职工接过前辈手中的接力棒，传承老员工的优良传统，为推动公司持续健康发展踔厉奋发、赓续前行。

公司工会、党委办公室、党委组织部负责人，工建分公司、江西分公司班子成员以及总部市场部、投融资管理部、项目管理部有关同志参加会议。



中国十七冶召开中西部区域市场专题研讨会议



11月8日下午，中国十七冶在西安市召开中西部区域市场专题研讨会议，公司党委书记、董事长刘安义在主会场出席会议并作讲话。公司常务副总经理、党委副书记张钢雨，党委委员、副总经理、投资分公司总经理张杰分别在马鞍山分会场、西安主会场参加会议。

刘安义董事长就进一步优化中西部区域市场布局，实现优质履约与市场开拓的良性循环提出三点要求：一是“两超越、当排头”，发挥中西部“主力军”作用。认真落实五矿、中冶“大干60天，冲刺全年旺”工作部署，紧盯“上山入地、跨江过河、抽水蓄能”等市场类型，为实现全年目标任务再立新功。二是研究新形势，推动中西部区域再转型再升级。深入研究国家政策导向，聚焦“两重”项目建设，聚焦信息收集、跟踪投标、资源整合、综合管控四方面功能，聚焦“一江一河两路”，落实大客户经理制，探索设立“总代表制”，不断加强“五大联动”，打赢年度市场“收官战”。三是坚持合规经营，牢固树立廉洁自律意识。在紧盯市场开拓的同时，抓好项目履约，强化风险管控，守住安全质量底线，加强项目结算清欠，防范化解涉诉涉访风险隐患；讲规矩、守纪律，展现良好的精神风貌和敢打善拼的精神状态。

张钢雨常务副总经理要求，要完善前置条件，强化市场引领；要深研政策规划，提升投标效率；要强化客户关系，实现落地生根；要保障客户满意，促成滚动发展；要紧盯重点区域，优化资源配置；要实现完美履约，打造品牌形象；

要加速资金回笼，保障资金安全。

张杰副总经理要求，要研究分析区域市场，紧跟政策导向，破解发展难题；要加强与政府对接，提高信息收集能力；要创新合作模式，强化营销能力提升；要加强营销体系建设，做到有效覆盖、有序竞争；要加强现场履约，通过精益建造实现市场滚动发展；要抓好重点项目跟踪投标，确保实现区域市场新突破。

会上，公司市场开发部就如何加强中西部区域市场工作作专题发言，西北公司、陕西分公司、西南分公司、中原分公司和华中分公司分别作区域市场专题发言，总部机关部门和相关分公司作了交流发言。

公司副三总师、总部相关部门负责人，中西部区域分（子）公司经理、分管市场工作的副经理及市场部营销人员参加会议。

（陕西分公司 叶鹏程）



中国十七冶课题获评中国中冶党建政研工作一等奖



近日，中国十七冶接到中国中冶文件，公司党建政研课题《六强化六提升，构建党建工作体系，以高质量党建引领保障高质量发展》从 38 项成果中脱颖而出，荣获中国中冶 2024 年党建思想政治工作研究成果一等奖第 1 名，下属中冶华南申报的课题成果获评优秀奖。同时，公司作为第二课题组牵头单位荣获优秀组织奖。

本次党建政研工作共有中国中冶下属 34 家子单位、38 项目成果参评，以各课题组初评 + 中国中冶终评的方式开展，共评选出一等奖 3 篇，二等奖 5 篇，三等奖 10 篇。中国十七冶高度重视党建政研工作，工作启动以来，公司作为第二课题组牵头单位，第一时间成立工作专班，明确任务分工，有条不紊推进前期调研、课题撰写、沟通联络、评审组织、会议保障等全周期工作。11 月 12 日，中国中冶党建政研课题第二组成果评审会在技术中心大厦召开，公司党委副书记刘宇出席，中冶设备院等 11 家单位代表汇报各自课题研究成果，公司课题成果获评第二课题组第 1 名；11 月 22 日，中国中冶召开党建政研课题成果终评会，中冶集团暨中国中冶党委副书记闫爱中出席，刘宇副书记代表十七冶党委作小组课题成果汇报，详细介绍了公司近年来党的建设和改革发展成果，以及课题研究亮点，获得评委一致肯定，最终荣获了一等奖第 1 名的好成绩。

中国十七冶申报的《六强化六提升，构建党建工作体系，以高质量党建引领保障高质量发展》以“学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，以高质量党建引领保障企业高质量”为研究方向，基于习近平总书记在党的二十大报告中提出的“健全全面从严治党体系”理论与十七冶近年改革发展和党的建设实践，开展党建工作体系研究，既有理论高度，又有实践基础。公司将持续抓好理论研究工作，以解决工作中的突出问题为导向，以有效破解改革发展难题为目的，力争推出更多高质量的研究成果，注重研究成果转化运用，切实把研究成果转化为解决问题、改进工作的实际举措，为推动公司再转型再升级、加快实现“一创两最五强、保三争二望一”奋斗目标作出新的贡献。

| 一等奖 | |
|-----------------|--|
| 1. 中国十七冶集团有限公司 | 六强化六提升，构建党建工作体系，以高质量党建引领保障高质量发展 ——学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，以高质量党建引领保障企业高质量发展研究 |
| 2. 中国二十二冶集团有限公司 | 增强国有企业党组织组织力提升的实践与研究 |
| 3. 中冶生态环境集团有限公司 | 中冶生态环境年轻干部培养探索研究 |
| 二等奖 | |
| 4. 中国有色工程有限公司 | 以习近平总书记思想为指导提升企业党建工作能力 ——基于文化自信的国有企业文化建设分析 |
| 5. 中冶南方工程技术有限公司 | 加强和完善混合所有制企业党建工作研究 ——以中冶南方环境工程股份有限公司为例 |
| 6. 中冶华天工程技术有限公司 | 基于群策群力的年轻干部选拔与培养机制优化研究 ——以某国有综合型工程技术有限公司为例 |
| 7. 中国一冶集团有限公司 | 中国一冶以“333”工作体系加强先进典型培育选树的实践探索 |
| 8. 中冶建工集团有限公司 | 学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想 以高质量党建引领保障企业高质量发展研究 ——“三强五至坚持”党建与生产经营深度融合路径实践探索 |

大干 60 天 冲刺全年旺

刘安义董事长到中冶华南宣讲党的二十届三中全会精神并到一线项目带班检查

十七冶全面贯彻战略部署，奋勇冲刺年度目标

芜湖中冶·江山云璟及西湾江璟项目：锚定目标不放松，实干笃行谱新篇

中国十七冶固镇片区项目：抢抓节点促大干，稳控质安强生产

中国十七冶黄石 EOD 项目：聚力攻坚干劲足，以新提质促发展

中国十七冶召开海外市场开发工作推进会

刘安义董事长到中冶华南宣讲党的二十届三中全会精神并到一线项目带班检查



12月5日，中国十七冶党委书记、董事长刘安义到中冶华南讲授学习贯彻党的二十届三中全会精神专题党课，并到深圳区域项目调研暨带班检查。中冶华南董事长范耀中参加上述活动。

刘安义董事长以《把握改革要求，勇担时代使命，以新作为新成果展现国资国企更强担当》为题，从深刻认识深化国资国企改革的战略意义、牢牢把握深化国资国企改革的原则要求、国资国企如何在进一步全面深化改革中发挥作用三个方面宣讲了党的二十届三中全会精神，并结合集团公司“大干60天、冲刺全年旺”部署要求，围绕“以全会精神为指引，奋战三十天，打好收官战”任务目标，对下一步工作提出要求：

一是要入脑入心，找准坐标，在知行合一上求得实效。要深入挖掘全会精神的精神财富与实践要求，学出思想自觉、行动自觉，更加主动在国家、省市及五矿、中冶工作大局中找准坐标，把握战略重点、优先顺序、主攻方向与推进方式，凸显“小前端、大后台”管理效应，增强整体效能，为公司再转型、再升级大局多做贡献。

二是要用情用力，落实举措，在贯彻落实上见效见行。要紧抓“两金”清欠工作，按照公司部署与考核要求，层层分解、细化落实，在春节前后争取更多成果落地。在岁末



年初这一关键时期，要确保市场开拓、项目履约、安全生产等重点工作一步不落、贯彻到底，守牢风险底线，保障形势稳定。

三是要谋深谋远，扛牢使命，在转型升级上走深走实。要以实现“选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象”为目标，稳步推进党组织换届工作；要结合公司首届“十大杰出人才”活动，做好表彰工作，引导干部职工找差距、促改进，凝聚奋进力量；要贯彻执行中央八项规定精神，认真落实中国中冶“十项禁令”要求，与分包商、供应商保持清清爽爽的合作关系，筑牢廉洁堤坝。

在深期间，刘安义董事长还前往流塘小学改扩建项目开展带班检查，实地察看建设进展，详细了解项目策划计划、经营管理、技术创新等情况，与一线建设者深入交流，询问重点难点问题，强调要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，坚持最高标准、最严要求，全面打造精品工程、示范标杆，持续在深圳市场塑强品牌形象。

中冶华南领导班子成员陈玉、樊存华、张诚，中国十七冶副总经济师、经营预算部部长张文忠，十七冶（广东）建设有限公司总经理顾奎及中冶华南职能部门负责人、机关全体党员等参加上述活动。

（中冶华南 魏文君）

十七冶全面贯彻战略部署，奋勇冲刺年度目标



11月2日，中国十七冶在马鞍山总部召开11月份生产经营调度会，深入贯彻落实中国五矿“大干60天 冲刺全年旺”号召和中冶集团三季度经济活动分析会精神，动员公司上下坚定信心、加压奋进，全力冲刺完成年度目标任务。

面对复杂多变的发展形势、日趋激烈的行业竞争以及企业转型升级的迫切要求，中国十七冶认真落实五矿、中冶市场工作各项部署，牢记“悠悠万事，市场为先”的指示要求，以“强基础、降成本、保安全、拓市场”为抓手，以市场营销作为全年工作的绝对核心和破局解难的关键抓手，不断创新工作思路攻坚克难，努力完成集团下达的市场指标，为公司打造成为全国一流、行业领先的工业化、数字化、绿色化、智能化建筑运营服务商奋勇前进。

深耕区域抢机遇，多措并举强营销

坚定营销信心，强化目标引领，进一步细化工作计划，全力以赴完成责任目标。公司领导主动扛责，对市场指标完成情况不理想的单位加强督导帮扶，坚持“谁的指标谁认领”，激励市场系统努力把握四季度“黄金期”，不断拓展市场信息来源。聚焦品牌重点项目，统筹优势资源组建工作专班，构建协同高效的交流机制和明确的责任分工，全力保障项目落地。强化市场营销人员的培养和引进工作，

健全完善营销奖惩机制，不断提升营销系统专业投标能力和公投市场竞争力。

建设区域营销中心，激活市场营销体系内生动力活力。公司系统部署构建“集团总部统筹、板块公司主责、区域实体主耕、区域中心专司城市营销、专业中心抓大项目营销、项目部滚动营销”的区域市场开拓新体系，召开公司年度工作会议、年中经济运行分析会、月度营销专题会、区域市场专题会深入研讨，完成六个专业营销中心建设以及华南、合肥两个区域营销中心建设，不断加强“五个联动”，充分发挥公司作为中冶乌兹别克斯坦总代表单位作用，深化与海螺集团等企业合作。

坚持“主要领导带头抓市场、精兵强将奋力闯市场”，深入推行大客户经理制。公司两级领导班子分片包抓，将提供额外增值服务、推出全面解决方案以及“一揽子”服务作为大客户营销的重要策略，努力满足客户需求，为实现市场滚动发展奠定了良好基础。1-10月份，公司前十大客户经理完成订单占全部新签合同超过18%。

狠抓履约保安全，精细管理提效能

抓牢履约“压舱石”。公司持续强化在建项目履约全过程严管，充分挖掘在手项目潜能，奋力推进施工计划完成。

充分发挥“大后台”管控、服务职能，遵循“有保有压、精准管控”原则，深化项目分级分类管控，将资源向公司重大项目、营收产出比高的项目倾斜，对重点项目实行月度对标分析、半年度考核，促进形成全公司项目分类分级管控系统化、有效推进履约的良好局面，1-10 月份推动 44 个工程项目完成竣工。

筑牢安全“防火墙”。公司深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，落实企业安全生产主体责任，以落实全员安全生产责任制为主线，以安全生产标准化、数字化为抓手，以推进安全标准化建设、安全风险分级防控和隐患排查体系双重预防机制建设为重点，发布《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》和《安全监管系统素质能力提升行动计划》，提升安全管理系统化、规范化、标准化。2024 年以来，公司获得 16 个省级、8 个市级安全标准化示范工地称号。

找准增效“关键点”。公司持续把牢“紧管理”主基调，落实“过紧日子”要求，压降成本、压控管理费用。强化以成本管理为核心的商务管理体系，抓好中冶《商务管理制度》和《预结算管理办法》的落地承接，加强项目实施各环节成本策划管控，扎牢项目支出端的“篱笆”，做到“有营收则有费用，营收降则费用降”，认真落实“三抓一防”要求，不遗余力狠抓“两金”清欠。全面加强农民工工资支付管理，全级次清理拖欠中小企业账款，确保“两不拖欠”。

激活创新“动力源”。公司以全方位创新姿态，坚定走工业化、数字化、绿色化、智能化发展道路，牵头成立马鞍山市智能建造产业联合会和产业创新研究院。上半年以来，公司获冶金行业优质工程质量成果奖 16 项、优秀工程勘察设计成果 6 项，15 个项目、39 项试点入选安徽省住建厅公布 2024 年“四个工地”，充分体现了公司聚焦新质生产力、推进转型发展、践行品质履约、打造精品工程的显著成果。

党建引领明方向，激扬奋斗协奏曲

扬起“改革”之帆，奏响转型升级“交响曲”。围绕增强核心功能和提高核心竞争力，深入学习贯彻党的二十届三中全会一系列新思想、新观点、新论断，谋划企业深化改革工作。在新一轮国企改革深化提升行动中，公司党委科学谋划统筹产业功能定位和业务布局，加快形成同新质生产力相适应的生产关系。以打造“234511”分子公司梯队格局为破题点，以理顺管理体制机制为发力点，深化投资和设计引领，按照“大后台、小前端”服务支撑理念，提

升业务协同和资源配置效能，不断塑强公司在投融建、“冶金建设国家队”及“高端城建品牌”“管廊品牌”“工业品牌”等领域的核心竞争力，扎实推进产业高端化、智能化、绿色化发展。

划动“践行”之桨，奏响素质提升“奋进曲”。公司以“全国五一劳动奖状”的崇高荣誉为激励指引，强化理想信念教育和素质提升，大力弘扬新时期十七冶劳模精神，激励干部职工以强烈的责任心和使命感唱响爱国奋斗、建功立业的时代旋律，组织开展党组织书记讲党课、举行“七一”表彰大会、实地开展联学联建、党支部书记暨党务工作者培训班，传承红色基因，感悟初心使命，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。深入实施素质能力提升行动，以评选“十大杰出人才”为抓手，组织各业务系统针对基础管理薄弱环节制定提升计划，全面加强工程、安全、技术质量、会计、BIM 及注册类人员等核心人才培养，高层次、复合型人才队伍进一步充实。

踔厉奋发鼓干劲，笃行不怠勇担当。中国十七冶将以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，踏着战鼓的雷鸣，在攻坚克难中主动担责尽责，在决战冲刺中持续加压加速，全力以赴冲刺年度目标，为加快实现“152315”战略目标和“保三争二望一”奋斗目标、推动企业再转型再升级再创业再建新功。



▲ 中国十七冶与南京江北新区枢纽办开展合作签约



▲ 中国十七冶承建长江黄石段生态环境导向开发 (EOD) 项目磁湖绿色廊道项目主体结构拱圈顺利合龙

芜湖中冶·江山云璟及西湾江璟项目： 锚定目标不放松 实干笃行谱新篇



▲ 江山云璟地库施工大干

战鼓擂鸣，旌旗展。2024 接近尾声，中国十七冶住建分公司芜湖中冶·江山云璟及西湾江璟项目深入贯彻落实“大干 60 天 冲刺全年旺”号召，勠力奋进、攻坚克难以坚如磐石的信念、决战决胜的信心全力以赴拉满生产经营“进度条”。

高效履约 满弓紧弦勇争先

本项目位于芜湖市集资源发展的关键板块——江北新区，两项目分别建有 24 栋和 20 栋高层，配套设施有幼儿园、商业、门卫及地下车库等，总建筑面积共 46.8 万平方米。项目建成后将为群众提供高质量、低容积率的绿色生态居住环境与配套设施，进一步优化江北新区空间布局，促进当地经济与基础设施建设协调发展，提高居民幸福感与获得感。

走进施工现场，机器轰鸣声与工具敲击声相互交织。当前，江山云璟、西湾江璟项目已全面封顶，剩余楼栋的主体施工以及外立面、机电和装饰装修的穿插施工井然有序地推进。自开工伊始，项目团队以“开工即大干”的昂扬斗志，跑步进场、快速穿插，迅速组织协调人员、机械设备、物资材料等生产资料，高效完成场地规划，快速拉开项目建设帷幕。管理团队坚持策划为先，以时不我待的紧迫感，压实目标责任，将品质履约与进度管理作为核心任务，细



▲ 江山云璟首栋封顶

化任务节点，精准把控施工节奏，始终保持大干快上势头。

一栋栋建筑拔地而起，一个个节点跨越突破，建设者们用“速度”和“热度”大抓生产。土方开挖高峰期投入 12 台挖机、35 辆渣土车、6 台小挖机，同时塔吊歇人不歇机、塔吊司机及信号工两班倒，加班倒运材料，歇人不歇机、24 小时加工材料，推动主体按时全面出正负零。项目部以主体结构封顶为首要目标，编制月、周、日三级计划并实施严格考核管控，每日召开现场天天读会议，每日核对预制构件到货、构件吊装、内架搭设及支模等情况，严格对分包单位进行考核。划分作业区，实行网格化穿透式管理，责任到人，确保封顶节点圆满完成。

质量为先 精益管理提质效

工程质量为建设之本、口碑之源。项目团队聚焦打造高品质工程，引导全体提升精益建造意识，按照“实施有标准、操作有程序、过程有控制、结果有考核”原则，确定技术质量管控目标、认真编制创优策划、质量计划、施工组织设计等各项纲领性文件，建立健全项目质量管理体系。将各分包单位的技术质量管理人员同步纳入体系中，形成责任共担、问题共解的机制，定期开展综合检查、质量风险排查、总结通报等，规范质量管理行为，强化动态纠偏、

狠抓日常管理。借助公司小前端灵活、大后台强大的体系优势，强化资源整合、快速联动响应，推动超大地室淤泥质土方开挖、装配式构件选型、装配式结构等高效施工。

依托物联网、云计算、大数据等先进技术，管理团队积极推动互联网+工地跨界融合，对本项目深基坑及高支模相关危大工程开展智能监测，对项目进度、质量、安全开展专项智慧模块应用，实现对现场全过程、全时段实时掌控和可视化管理。充分发挥 BIM 技术的可视化、参数化、智能化优势，进行项目管理和施工模拟，通过 BIM 三维技术对场地进行布置、预制构件深化设计、装配式吊装方案模拟、地下室复杂管道的碰撞检查，有效避免了因设计变更导致的返工、工期延误等问题，为项目的如期优质履约打下坚实的基础。

党建领航 严抓严控筑防线

项目党支部找准强化党建与安全生产的切入点与结合点，织密织牢安全生产责任网络，充分发挥党员、青年员工的主力军、突击队作用，引导党员干部“亮身份、树形象、作表率”，将党建工作抓在安全生产的经常、融入安全生产的日常，带动广大干部职工保安全、查隐患、促发展。

以安全“四化”为抓手，推进“党建+安全”升级。项目部坚持安全责任规范化，成立安全领导小组，发挥党员

在安全管理中的模范带头作用，落实“三管三必须”要求，认真开展项目经理带班安全检查、全员“反三违”专项治理行动等活动。坚持安全监管专业化，党员化身隐患排查员、安全巡视员、安全监督员，深入施工现场，强化关键环节安全管控，开展“高处作业”“机械设备”“危大工程”等专项整治行动，对危险作业实施全过程监管。坚持安全管理标准化，以《工程项目管理手册安全分册》为样板，老党员带领青年员工编写安全技术交底，以双重预防机制为抓手，严格执行危险作业、危大工程实施全过程监管、“防高坠”专项治理措施。坚持推进安全教育常态化。通过安全周例会、安全教育晨会等，开展施工各阶段风险安全专项教育，不断增强从“要我安全”的被动状态转变为“我要安全”的主动追求。

战鼓催征号角鸣，征程万里风正劲。芜湖市中冶·江山云璟及西湾江璟项目部将持续贯彻落实集团公司“大干 60 天 冲刺全年旺”号召，紧抓“强基础、降成本、保安全、拓市场”工作主线，不断铆足干劲、科学统筹调度和动员组织各分包队伍、资源设备，集中优势资源，严格按照施工计划和节点目标，高质量推进项目建设，强化项目履约管理，为中国十七冶在芜湖江北新区高质量发展持续贡献力量。



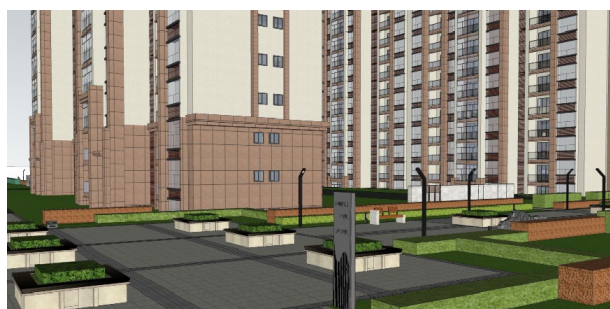
▲ 西湾江璟效果图



▲ 西湾江璟首栋封顶



▲ 运用 BIM 技术深化节点设计



▲ 运用 BIM 技术深化节点设计

中国十七冶固镇片区项目： 抢抓节点促大干，稳控质安强生产



▲ 固镇县人民医院工程航拍图

当前已进入“大干 60 天，冲刺全年旺”的关键阶段，中国十七冶紧盯年度各项任务目标，精心部署、集中精力，持续推动在建重点工程掀起四季度大干热潮，以“拼”的精神、“闯”的劲头，抢抓施工产值，全力推进项目主要控制性节点建设。

楼板上，一格格钢筋绑扎工手脚飞快；路段中，一辆辆的压土车排队前进；楼房内，砌筑、安装工人热火朝天干着……中国十七冶工建分公司固镇南城片区城市更新项目包含四个子项，分别为特教学校、市政道路、高铁站前广场、金融中心项目，形成了热火朝天施工大干的振奋场面。为响应中国五矿“大干 60 天，冲刺全年旺”的号召，连日来，项目团队冲刺大干、齐头并进，为完成全年目标吹响冲锋号。

强化施工组织，工程进度“日日新”

固镇片区目前 4 个在建项目范围分散在城南、城北两大区域，按照原定计划目标：截止年底，县医院项目完成竣工验收，特教学校项目单体全部封顶，中医院项目外墙作业完成，黄园路完成左半幅道路一遍沥青铺设、右半幅道路灰土层施工和 1 号、2 号桥梁架设工作。时间紧、任务重，为确保节点目标顺利实现，项目部在组织分工、资源筹备、人力保障等方面做好调度协调。



▲ 固镇县中医院工程航拍图

为解决在手项目地域分散问题，管理团队在城南城北划分 2 个责任片区，分别配备各岗位管理人员实施分区管理；做好节点目标策划，细化施工时间图表，明确每日工程进度；强化项目管理服务，领导班子带头协调现场需求和社会资源，提前约谈劳务分包和材料机械供应商，各职能部门协同作战，定期开会协调解决施工困难，畅通工人作业前实名登记、银行卡办理、体检教育和作业交底等工作，确保人材机提前进场、施工连续推进。

狠抓技术保障，质量优化“零返工”

坚持策划先行，强化技术服务支撑效能。项目部建立健全质量管理体系，实行方案先行、样板先行管理模式，制定检试验计划，严格实施混凝土、钢筋等材料进场前的建设、监理、施工“三方监测”和材料全过程监管及不定期“飞检”，拒绝不合格品产生及进场；定期开展技术质量交底培训，按需组织关键工序作业及衔接采用 BIM 技术实现可视化“手把手”交底，危大工程质量挂牌管理，明确操作工序、预防措施和责任人，提升管控实效。

聚焦风险场景，信息化手段提升现场施工。项目部加强数字化“智慧工地”建设，建立“计划-实施-纠偏整改”闭环化管理流程，优化施工过程质量实施和整改效率，利用 BIM 技术建模模拟场地布置、工序协调及衔接，在装配



▲ 金融中心项目效果图

式施工过程中实现大截面预制柱转换层定位准确、管道结构连接顺畅，减少返工、一次成型，达到“事半功倍”效果。项目部完成受理专利 7 项，其中发明专利 5 项，实用新型 2 项，QC 成果 1 项。

压紧压实责任，当好安全“守门员”

党建引领，拉紧安全“思想弦”。为确保全体党员干部扎实履职，项目党支部以三会一课、主题党日、安全生产大讨论等形式，开展安全生产专题学习，持续做好特种作业持证上岗管理、班前会实施提醒、日常“反三违”（反违章作业、违规指挥、违反劳动纪律）、项目经理带班检查、日常隐患排查等工作；落实封闭式网格化责任区管理，划分四个责任区、组织项目及分包管理人员抓好每日现场巡查监督，尤其是早上、中午、傍晚等非常规时段的安全，做到“只要有人作业、有人在现场，就有安全监督员”，切实推进全员安全生产责任制。



▲ 特教学校项目现场大干，工人正在钢筋绑扎



▲ 一人违章全班组受教育

多点融合，密织安全“责任网”。安全管理部门重点监管特种作业、高处作业和危大工程作业，严肃整改问责，完善作业前作业教育交底和资质审核、过程监督旁站检查、作业后资料整理归档等，做到标准化、规范化、可追溯化。在项目全员的努力下，项目部先后获得住建单位表扬通报 3 份，固镇县中医院项目荣获“安徽省安全标准化示范工地”，县人民医院工程获蚌埠市安全标准化工地，在建项目安全零事故。

精细管理铸就品质、优质履约成就卓越。随着城市更新项目的深入推进，固镇南城片区正逐步展现出全新的城市面貌。中国十七冶以“大干 60 天、冲刺全年旺”为号召引领，强抓工程管理、严管质量安全，用精细化、标准化、规范化手段做好在手项目，汇聚大干合力，提升精益建造水平，推动品质履约，不断擦亮十七冶在皖北区域的金字招牌。



▲ 智慧展馆内 VR 安全体验区 png

中国十七冶黄石 EOD 项目： 聚力攻坚干劲足，以新提质促发展

鼓点激昂，号角催征。进入四季度以来，中国十七冶建安分公司黄石 EOD 项目深入贯彻落实“大干 60 天 冲刺全年旺”号召，推动项目建设提质增效，全力以赴打好收官战，冲刺全年指标，为十七冶再转型再升级再创业高质量发展贡献力量。

长江黄石段生态环境导向开发（EOD）项目建设内容包括黄石长江岸线生态修复、综合整治工程、长江饮用水水源地保护工程、湖泊综合治理工程、象鼻山综合治理及生态修复工程等 6 大生态治理子项，目前在建的有磁湖绿色廊道工程、黄石大道拓宽及生态改造工程、大泉路生态廊道工程、黄石城区综合治理工程。

进度为先 全速大干抓节点

黄石 EOD 项目以“长江大保护”为背景，有效助力长江中游水环境治理及生态修复工作，是全面贯彻落实习近平总书记关于长江经济带发展的重要讲话和重要指示批示精神、全力推动“共抓大保护 不搞大开发”发展战略的具体体现。全体建设者牢记使命重任，以满弓紧弦之姿，奋进拼搏之态，在锦绣河山上吹响了大干号角，不断刷新着项目进度条。

目之所及皆是热土、心之所向皆是激情。项目团队保持“冲刺决战”心态，责任明确到人，全力推进大干，推动建设节点如期完成。在磁湖大桥、大泉路广州路高架等项目的施工现场，迅速掀起大干热潮；磁湖绿色廊道、大泉路生态廊道、黄石大道拓宽及生态改造等四大子项，倒排工期，列出 26 项重大节点，逐一进行攻坚突破；以劳动竞赛、签订“责任书”等多种方式，对各子项作业现场进度、产值目标及完成情况进行考核，做到有奖有罚，赏罚分明。

针对各专业交叉作业过程中存在的问题，项目部加强组织，提前做好工作预案，发挥“群策群力”作用，坚持问题导向，以“只争朝夕 事不过夜”的高效作风，攻克障碍难关，确保项目建设顺利推进。在勘探、迁改、城市交通导行、创文创卫等重难点工作中，项目部责任上肩，列出整改清单，以定期召开项目协调推进会的方式，联合行政主管部门、交通执法单位、管线业主单位群策群力解难题，全力以赴保工期。

一道道日夜鏖战的身影，一台台轰鸣交织的机器，到处散发着奋斗的气息。在全体人员的共同努力下，黄石 EOD 项目先后于 3 月 31 日完成大泉路马鞍山路高架桥施





工并通车、5月8日完成磁湖南岸绿道移交、8月26日完成迎宾大道高架桥施工、9月28日完成黄石大道第二段排洪渠施工等重点工作任务。目前，黄石EOD各子项正以生产工人700余人、大中型生产机械30余台的生产速度作最后冲刺，确保于12月28日完成磁湖大桥施工、大泉路道路工程、花湖污水厂光伏项目并网等重大节点，向黄石市民交上一份满意的答卷，树立十七冶高效高质的品牌口碑。

安全为基 强化管理保履约

时刻紧绷安全弦，强化高品质履约。项目领导班子主动担当作为，首先是针对各子项点多面广的现状，总包部划分“责任田”，各级管理人员及时下沉作业一线，以旁站管理的方式，协调每日所需各类生产资源，咬定既定目标，积小胜为大胜，全程为项目大干保驾护航，确保项目成果达到年终目标。其次是将中冶集团《工程项目管理手册》和《三标一体化管理体系文件》相互融合，互为补充，作

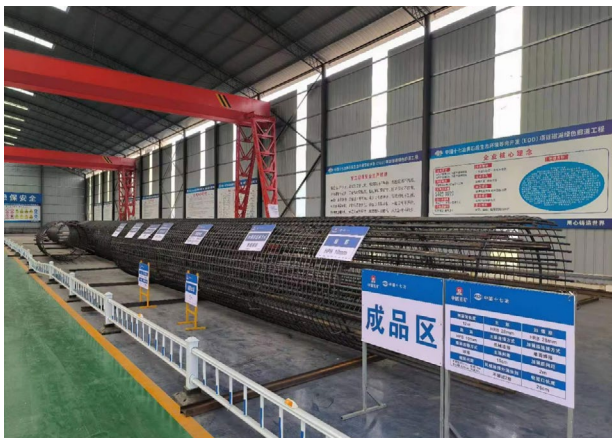
为现场管理的工作标准。持续推进“三整治，四加强”工作，将大干期间分包履约、安全、质量、环保、劳务用工管理等作为管理重点，进行指标考核，严格杜绝“未招先干”现象的发生。管理团队上下一心，齐心协力，做到施工现场紧张有序、忙而不乱。

发挥党建引领，筑牢思想根基。项目党支部首先是从源头入手，深入开展“党员身边无事故”“防高坠应急演练”“消防宣传月”等各类安全主题教育活动，不断织密安全网，让施工现场安全行为深入人心；其次是建立健全安全监管机制，落实安全管理制度，以早晚班会、专题会等多种形式，坚持安全每日复盘，强化领导班子带班检查和日常巡查工作，在各现场配足安全管理人员、配齐安全防护用品，对现场发现的各类隐患，形成安全隐患闭环管理模式，将安全生产工作贯彻项目大干始终。以“党建+安全生产”为抓手，主动探索党建工作融入安全管理的新方法、新思路，持续推动党建工作与安全生产同频共振。

预查问题，筑牢工程“安全墙”。为更好开展安全管理工作，项目人员还通过BIM+VR技术应用，提供虚拟现实(VR)体验，通过沉浸式技术，施工人员和管理人员得以直观地审视和深入分析桥梁的三维模型，加深了他们对桥梁结构的认识，也优化了对施工流程的理解；更可通过VR安全场景体验，直观体验各类安全风险，使得入场安全技术交底变得“触手可及”。

科创为核 提质增效铸品牌

“不精不诚，不能动人”。黄石项目部全体成员始终将科技创新作为提升工程品质的核心动力，以高品质履约为行动准则，时刻保持“千里之行始于足下”的务实作风，



不断用科技创新引领质量提升，擦亮十七冶品牌底色。

施工现场质量管理是项目履约的重要环节，也是工程创优和顺利交付的重要基石。项目部确立“样板引路、以点带面、有序推进、确保实效”的质量管理要求，采取关键盯控、工艺优化、精细施工、创新驱动等保障措施，从细节保全局，严把基础工程质量进度关。针对磁湖大桥桥面铺装、大泉路广州路桩基施工等重点部位、关键工艺控制要点，技术管理系统高度重视，成立 QC 质量小组，以“样板引路质量先行”的工作思路实行专项管理，对主要指标重点检查，在确保进度的同时，消除质量通病，持续促进项目品质提升。

科技赋能项目管理，BIM 技术助力品质提升。建设团队通过 BIM+Dynamo 二次开发创建 27 个参数化程序，对磁湖大桥的 17 孔连续葵花拱桥全部混凝土构件进行参数建模，并对桥梁异形构件的混凝土工程量、模板表面积等数据进行精细统计，为项目部预算提供 BIM 预算数据，结合其他预算数据，提供出更精准的数据统计结果；通过 BIM+RTK+ 北斗应用及 Dynamo 参数化编程，基于 84 坐标系坐标创建主拱圈数据模型，提取弧形结构施工控制点坐标（XYZ），辅助曲线轨迹控制，大大提高了放样效率；

通过 BIM+ 二维码应用，为施工环节、设备、材料等分配二维码，只需掏出手机“扫码”便可快速获取所需信息，信息存储与沟通变得简洁而准确……科技创新的力量，正在项目工地上悄然改变着现场建设的方方面面，为质量提升、项目管理注入新鲜活力。

“精诚所至，金石为开。”经过日复一日的认真打磨，项目创新硕果累结，捷报频传，以卓越的品质管理、强大的科研创新，获得了业内广泛认可。围绕城市水上现浇混凝土连续拱桥—磁湖大桥，深化 BIM 技术应用，获中冶集团首届数智建造技术应用大赛一等奖、第三届“新城建杯”国际 BIM/CIM 应用大赛特等奖等 8 项 BIM 奖项，黄石 EOD 项目子项磁湖绿色廊道项目获评湖北省建筑工程安全文明施工现场、中国施工企业管理协会绿色建造施工水平过程三星评价等多项荣誉，实现“现场保市场”的良性循环。

跋山涉水，步履不停；碧水长桥，映照初心。黄石 EOD 项目部将继续以“功成不必在我”的境界谋划长远，以“建功必定有我”的担当干在当下，以更高的格局、更强的责任、更大的魄力应对市场挑战，围绕“大干 60 天 冲刺全年旺”的指标任务，不辞辛劳，再接再厉，编织华中区域锦绣蓝图。



中国十七冶召开海外市场开发工作推进会



11月28日，中国十七冶集团召开海外市场开发工作推进会。公司党委书记、董事长刘安义出席会议并讲话。公司领导班子成员张钢雨、伍昌国、丁云霄出席会议，公司副三总师、总部有关职能部门负责人，有关分（子）公司主要及分管海外市场开发的负责人、市场开发部部长、海外市场开发营销人员参加会议。

刘安义董事长听取了公司海外事业部、参会二级单位的海外市场开发工作报告与专题发言，逐一进行点评，并就如何进一步做好海外市场开发工作提出十点要求：一是坚定出海信心决心，坚定不移“走出去”，走出马鞍山，走向全国，走向海外；二是大干60天，冲刺全年旺。海外项目要应投尽投，各公司要加快推动海外项目落地；三是重构海外发展战略。按照公司“532111”的产品定位要求，提高海外新签合同额和营业收入的占比，理清思路与举措，推动海外各项工作取得实质性成效；四是做好境外机构顶层设计。从机构定位、组建方案、功能激活等方面加快赋能境外机构建设，尤其要抓住公司成为中国中冶乌兹别克斯坦总代表单位契机，履行职责、深耕乌兹别克斯坦、辐射中亚地区，取得区域型大突破；五是健全海外组织体系。构建与“1+3+3”海外市场开发新格局相配套的海外组织机

构，支撑海外发展。有关二级单位可以设置专门的海外部门，积极探索孵化国际化分公司；六是推行海外总代表制。通过授权境外子公司的负责人，以海外总代表的形式推动区域营销功能的恢复，总部相关职能部门要提前谋划海外总代表选人用人工作；七是加强内部协调合作。海外区域营销中心要负责全面统筹管理本区域内的所有海外工程，各公司要协同作战，避免单打独斗，形成合力；八是构建“强前端、硬后台”的海外管理体系。“强前端”意味着要向境外机构法人充分授权，激发市场开发活力；在充分授权的同时，要进一步完善法人授权管控体系，建立“硬后台”，将境外机构纳入公司统一管理体系，控制海外风险。九是加大境外员工属地化占比。逐步优化中国籍、属地籍员工比例，要相信当地员工，融合当地员工，管好当地员工。十是重拾海外精神，弘扬海外文化。要大力弘扬“直面困难、敢于破局、勇闯海外、不畏艰难”的海外精神。海外是人才的摇篮，是经验的宝库，是精神的熔炉，要保持定力，鼓足干劲，全力出海。

会上，公司海外事业部作海外市场工作报告，房屋、冶金、交通、中原分公司分别作海外市场开发专题发言，总部有关职能部门和相关分公司作了交流发言。

（海外事业部 刘欢）

榜样力量

党建引领促市场 多措并举谋发展

实干履约展匠心 深耕博望拓市场



曹宗国：党建引领促市场 多措并举谋发展

【编者按】：一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、党的二十届三中全会精神，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，持续营造奋勇争先、干事创业的良好氛围，迎接中华人民共和国成立 75 周年，中国十七冶推出“榜样力量”专栏，集中展播先进典型事迹。让我们一起聆听榜样故事，感悟榜样精神，从榜样的先进事迹中汲取奋进的力量，争做改革攻坚中的闯将、干事创业中的表率、创新创效中的标兵，奋力走好转型升级的赶考路，为打造“全国一流、行业领先的工业化绿色化数字化智能化建筑运营服务商”而不懈奋斗！

党建引领拓市场 多措并举谋发展

——记中国五矿、中冶集团优秀党务工作者曹宗国

2023 年，房屋分公司锚定核心区域拓市场，推动项目履约促提升，聚力党建引领促发展，成为十七冶首家实现营收过百亿的分子公司。在 2024 年 7 月 29 日中冶集团暨中国中冶年中工作会议上，房屋分公司在中冶集团三级机构中争先进位、脱颖而出，“综合实力”跃升至第 3 位，连续两年荣获中冶集团三级机构“综合实力 20 强”。这是在十七冶党委的坚强领导下，房屋分公司以上率下带动“业务串联”的奋斗结果，是全体员工以辛勤汗水铸就的共同荣耀。

曹宗国，中共党员，正高级工程师，1995 年入职中国十七冶，现任房屋分公司党委书记、副经理，是中国五矿、中冶集团优秀党务工作者。无论是施工一线，还是在营销赛道，他坚决贯彻落实中国十七冶和房屋分公司党委决策部署，锚定公司打造“全国一流、行业领先的工业化数字化绿色化智能化建筑运营服务商”，充分发挥党建工作在企业再转型再升级高质量发展中的“根”“魂”优势，以“党建+”推进党建工作与生产经营深度融合，以饱满的奋斗激



情、敢闯敢拼的开拓精神，带领广大党员干部谋发展、善作为、精管理，把“根据地”市场做大、做强、做深、做透，用实际行动彰显了“一名党员就是一面旗帜”的先锋模范作用。

曹宗国牢固树立“党建就是生产力”的理念，坚持以市场为导向，激发全员创新动能，加强干部人才队伍建设，夯实基础管理，多维度打造项目团队核心能力，以更安全的品质、更高效的管理、更优质的服务赢得市场。在担任宿州片区大客户经理期间，他秉承“聚焦核心主业、聚焦核心区域、聚焦核心客户、聚焦核心项目”市场开发战略，以全局的高度和战略的眼光，整合盘活片区资源，全力闯市场，以宿马园区为切入点，深耕细作宿州基本盘。2020 年至今，在他和团队的不懈努力下，公司在宿州区域先后中标宿马汴河南苑、宿马九年一贯制学校、宿马汴河家园安置房、宿马顺风光电光伏产业园、宿州市埇桥区城东片区项目一包等大体量工程，累计新签合同额约 98.22 亿元，为公司高质量发展提供强有力的订单支撑。

坚持党建引领，凝聚发展合力

房屋分公司党委坚持“抓好党建兴市场，围绕市场抓党建”的工作理念，强化党建引领生产经营，把方向、管大局、促落实，持续贯彻落实党的二十大精神，深化“党建+”工程，不断推动党建工作与中心工作双融双促。



曹宗国在工作中坚持把党建责任扛在肩上，切实履行党委书记“第一责任人”责任，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实“第一议题”以及“三重一大”集体决策制度，带头签订党建工作目标责任书，坚持把党建融入营销、履约、安全、经营等中心工作，以实现企业发展目标作为首要任务，以“党旗飘扬、党徽闪光行动”、五型项目党支部创建、党员责任区为抓手，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，形成发展合力，激发创新创效动力，为引领保障片区项目高质量发展蓄势赋能。

打造过硬的干部队伍是推动市场营销水平提升的重要保障。曹宗国深刻认识到，必须加强营销体系建设，加快提升市场拓展能力，齐心协力舞好发展龙头。按照“党管干部、党管人才”原则，他充分运用“双向培养”机制，紧盯关键岗位，把党员培养成营销骨干，把营销骨干培养成党员，充分挖掘中坚力量的潜能。一方面动员号召精兵强将闯市场，对区域项目负责人市场开拓维护能力进行评估、考核、提升，给骨干压担子、给任务，让党员挑大梁、攻难关。另一方面大力引进有责任心、能力强的复合型人才，以及有资源或者有资源渠道的优秀人才，增强市场系统的人才力量，组织业务培训，以动态化实战磨炼不断强化公投能力。

坚持以上带下，雁阵齐飞释潜能。他始终认为，市场开拓不只局限于公司市场部及区域分管领导，而是不断强化宿州片区项目部对重点项目的挖掘以及跟踪、反馈意识。为激发市场开发活力，调动营销热情，他将市场滚动发展情况纳入到区域项目负责人年度综合业绩考核评价中，不断增强市场开拓的主动性和积极性，实现人人有指标、人人跑市场，营造全员营销的良好氛围。在曹宗国的“头雁”引航下，宿州片区项目部充分发挥业务骨干的示范、引领作用，以项目负责人朱宾为代表的党员骨干冲锋在市场开

拓一线，持续瞄准高端项目和大体量项目，发挥市场敏锐嗅觉和极强的内外部沟通能力，在激烈的行业竞争形势下逆势而进。

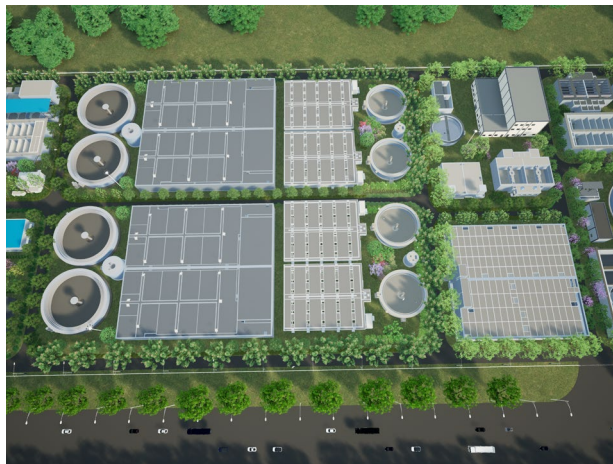
夯实管理基础，建强组织激活力。曹宗国着眼提升党建价值创造，突出“强基础、降成本、保安全、拓市场”目标导向，为宿州片区党员突击队和青年突击队成立授旗，激励党员干部、团员青年在生产经营主战场担当作为，开展党员示范岗、党员责任区及“党员身边无事故”等活动，为项目实现高效建造、品质履约保驾护航。他认真落实安全生产主体责任，下沉一线，亲自抓、带头管，在宿州项目年度累计开展带班检查9次，带头查安全、除隐患。宿州项目先后获评宿州市助学行动爱心企业、宿州市推进重点项目建设先进集体、宿州园区城建和市政类五强企业等荣誉称号，树立了十七冶宿州区域良好品牌形象。

聚焦核心主业，优化产业布局

2023年以来，受经济下行、建筑业市场整体收缩等影响，公司市场开拓难度不断加大。曹宗国作为分公司“大客户经理”，第一时间感受到市场的风起云涌和激流狂浪，不断增强经营开发的危机感、紧迫感和责任感。

“要把不可能变为可能，把可能变为现实。”在复杂挑战面前，曹宗国始终觉得信心比黄金更重要，着眼把握高质量发展首要任务，抢抓国家、省市培育新质生产力重大机遇，积极推动优化产品结构、深挖区域市场、冲击高端领域。以房建、市政与基础设施业务、新业务三个领域为重点，致力打造拳头产品，持续塑强房建业务优势，加快市政与基础设施业务孵化，推进新基建、新能源、水务环保等业务拓展。他认真落实经营工作分工责任制，切实履行领导职责，发挥领导作用，压紧压实市场开发主体责任，带头扛指标任务、保目标落实。





面对外部市场竞争愈加激烈，曹宗国及时分析市场形势、掌握政策，主动适应时代的千变万化，经受市场的千锤百炼，带动片区营销团队上下协同、群策群力，积极拓展企业生存空间、突破发展困境，抢抓机遇推动项目落地。以宿马园区在建民生项目为抓手，巩固房建主业优势，服务好优质老客户，将项目营销转变为客户营销，保持与业主各层级的高频对接，精准把握业主诉求，争取与当地政府打造利益共同体、发展共同体，进一步巩固扩大地方关系网。同时，他充分利用在建项目的资源优势，铺大织密信息网，多维度收集和整合市场信息，构建“一主多元”的发展格局，积极拓展开发新兴业务，紧盯优质新业态项目，及时掌握市场动态，把路子走宽，努力将区域市场圈大、挖深、做透，扩大房屋分公司市场份额。

2022年底，房屋分公司中标宿马园区城市更新（一期）工程总承包（EPC）项目。2023年2月，江苏顺风光电科技有限公司投资的高性能光伏电池产业项目落户宿马园区，房屋分公司抓住此次重要战略合作契机，顺利中标宿马园区顺风光电光伏产业园工程总承包（EPC）项目，均为后期同类项目的跟进打下了品牌基础。2024年3月，历时一年多的超前调研、全程跟踪以及深入对接，历经一次次的拜访、洽谈以及自我推介，房屋分公司全面开启和业主单位宿州埇桥城投集团的首次合作，成功中标安徽省宿州市埇桥区城东片区开发项目一包，总投资额约90亿元，建设内容包括市政道路、安置房建设、低碳产业城、标准化厂房、九年一贯制学校、污水处理厂扩建、中水处理厂、生态廊道、水系治理、公园绿化等，实现了公司在宿州区区域市场开拓的又一次重大突破。

深耕核心区域，抓好优质履约

宿州区域作为房屋分公司五大基本盘之一，肩负着优质履约和市场滚动发展的重任。如何持续巩固公司在宿州乃至皖北地区建筑市场的地位，如何深耕宿州市场？是曹宗国长期思考的问题。

宿州市近年来加快提升新型城镇化建设，紧扣“东进、北扩”发展思路，依托宿州大道向东衔接宿马园区，依托符离大道向北衔接符离片区和埇桥北部片区，构筑东进北扩的“L”型城市发展新格局，提供了巨大的潜在市场空间。曹宗国认真贯彻大客户经理制，既当好“指挥官”，也做好“战斗员”，按照“选得准、盯得紧、拿得下”九字诀，以宿马园区为主阵地，紧盯重点项目不放松，持续提升投融资和市场开发能力，充分利用现有资源，与优质大客户构建更为稳定的合作关系，定期开展调研拜访，不断深化与当地政府及行业主管部门等的交流合作，敏锐洞察业主的痛点和需求，提供从项目招投标到竣工结算的全过程全周期优质服务，全力推进项目落地。

打铁还需自身硬。曹宗国深知能否实现优质履约不仅关乎项目的成败，更关乎到企业声誉和后续市场的开拓。他牢固树立“以干促揽”理念，狠抓宿州区域项目管理，高效协调组织资源调度，高质量高效率完成各项建设任务，彰显了诚信履约的央企风范，不断赢得了广大业主的认可与信赖。

2020年8月，房屋分公司承建宿州高铁站停车场维修工程，业主要求在宿州市迎接文明城市创建检查综合评比前必须完成，是能否突破宿州区域营销瓶颈、实现能级跃升的关键一战。曹宗国密切关注，高频走访交流，全方

位跟进服务，跑完市场跑现场，把控现场履约、质量、安全等工作。最终，项目团队仅用七天完成了近三万平方米原有停车场破除清理、混凝土浇筑、沥青铺设等工作，得到了园区领导的高度肯定，一炮打响了企业品牌。紧接着，在宿马汴河南苑安置房一期项目建设中，曹宗国经常性深入一线调研指导，履行“一岗双责”，有效实行穿透式管理，项目较合同工期提前110天竣工，且实现了当年完工、当年结算、当年清欠，打造了宿马园区民生工程的标杆。

依托在手项目的完美履约，曹宗国带领团队看准时机、趁热打铁，顺利拿下宿马园区九年一贯制学校工程总承包（EPC）项目，强化从设计到采购到施工全过程管控，期间克服严重影响，仅用6个月完成全部建设任务，再次树立了十七冶“敢打硬仗、能打硬仗”的企业形象，也为同年斩获合同额14.1亿元的宿马汴河家园项目打下了坚实的信誉基础。

针对近年来地方财政吃紧，企业资金链紧张，履约风险增加的情况，曹宗国切实贯彻公司压降两金要求，狠抓清欠任务，制定回款计划时间表，加大资金回笼，多渠道争取融资支持，积极协调、配合业主办理保理业务，确保工程款应收尽收，降低资金风险和垫资压力，不仅满足项目按合同比例足额回款，也为项目后续大干储备了充足资金，助推项目履约提质增效。



宿马片区目前累计获评安徽省安全标准化示范工地1项、“黄山杯”1项、宿州市安全标准化示范工地3项、宿州市“金鸡杯”1项。公司多次获得宿马园区政府发来的表扬信和感谢信，树立了卓越的企业形象和良好口碑，真正实现靠品牌打开市场、靠信誉扎根市场、靠精品占领市场。

逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。市场开拓是攻坚战，也是持久战，曹宗国以“闯”的精神、“拼”的韧劲、“干”的作风，在夯实筑牢皖北地区重要基本盘上交出了一份份优异答卷，始终保持共产党员的奋斗本色，带动更多一线员工，传承和发扬十七冶优良传统，为公司再转型再升级再创业贡献力量。



李跃宁：实干履约展匠心 深耕博望拓市场

李跃宁，中共党员，1988年入职中国十七冶，现任建工分公司党委委员、总经理助理，马鞍山博望片区大客户经理。作为国务院特殊津贴获得者、国家级技能大师工作室领衔人、全国冶金建设行业高级技能专家，他先后获得安徽省五一劳动奖章、安徽省“十大能工巧匠”、江淮杰出工匠、中国五矿集团特级技师、中冶集团首席技师、马鞍山市首席技师等多项荣誉称号。

中国十七冶集团有限公司工业建筑工程技术分公司成立以来的九年，也是马鞍山市博望建区以来蓬勃发展的九年。博望区被赋予了安徽和马鞍山承接南京乃至长三角资源以及深度融入长三角一体化发展的重任，被各级政府着力打造成为马鞍山市东向发展的门户。作为一家2015年11月新成立的公司，工业建筑分公司抓住机遇，紧跟博望区域发展大势，将目光投向博望片区市场。2016年，为拓展博望市场，工业建筑分公司号召职工积极赴博望地区担当作为。李跃宁积极响应公司号召，当即主动请缨，奔赴博望。“公司对我的培养让我受益良多，现在是公司需要我的时候，我不怕困难，我可以去！”抱着这样真诚的想法，李跃宁勇担开路先锋重任，扎根博望，同项目部管理团队从零开始，在博望片区开疆拓土。

2016年至今，在他和团队的不懈努力下，持续挖掘博望市场的可持续发展力，坚持“深耕熟地”发展理念，公司在博望片区先后中标博望区地下综合管廊及新314省道（博望大道）市政化改造建设工程项目、“宁博一体化”基础设施补短板EPC总承包项目、博望区产城融合一体化高质量发展项目、博望产业新城基础设施建设项目、望樾府开发项目施工总承包等13项工程，累计新签合同额72.92亿元，为公司高质量发展增添市场动能。

树立良好口碑，打造市场开拓新优势

从技术骨干到市场先锋，李跃宁的岗位角色虽然发生了转变，但是对技术创新兢兢业业的态度从未发生改变。面对当前建筑行业“僧多粥少”的市场局面，李跃宁清楚认识到“打铁还需自身硬，要想在瞬息万变的市场中争取主动权，需要凭借公司自身强大的内生动力和技术创新。”



李跃宁利用国家级大师工作室的技术和专业优势，打造优质工程，在博望当地树立了良好的品牌口碑。

2016年在中国十七冶集团的大力支持下，公司中标博望区地下综合管廊及新314省道（博望大道）市政化改造项目，这也是马鞍山市第一个管廊项目。面对国内刚刚兴起的新产业，李跃宁以打造“中冶管廊品牌”为目标，发挥自身优势，组织专业人员编制出了《十七冶博望管廊工程施工标准化手册》，对管廊主体结构施工中的各项工序做法予以明确，并严格践行“样板引路”制度。针对安装工程时普遍存在的管线碰撞问题，他带领技术人员采用BIM技术提前构建管廊模型、桥梁模型、雨污水管道模型，在博望管廊模型上布置了电缆井、管道、通风系统、电力照明系统，并与地理信息模型进行关联，不仅解决了棘手的技术难题，还提高了施工效率和工程品质。

2016年，博望遭遇强降雨，多地遭受洪涝灾害，雨情就是命令，一刻不能等。李跃宁立刻组织项目员工前往一线进行抗洪救灾，水不退，人不撤，以人力为传输带，将沙袋运输到位，筑牢加固堤坝，在暴雨中不惧泥泞艰险，保卫百姓安全。这次抢险救灾赢得博望当地百姓政府一致好评，为后续开拓博望市场赢得了良好口碑。也正是因为这场暴雨，让他对地下管廊有了新的思考。他大胆地对BIM技术应用进行拓展，在博达路施工前，通过道路模型排水模拟，有效对道路雨排水流量、走向、暴雨时的路面

积水进行分析，为设计、施工提供有力的数据支撑。此后，大大缓解了博望城区内涝问题。“技术新、质量好、效率高”是业主对李跃宁带领的博望团队的评价。得到业主的信赖后，公司又乘势而上，先后在博望片区拿下“宁博一体化”基础设施补短板 EPC 总承包等项目。

2020 年 7 月，长江中下游持续大雨，水位不断上涨，博望区防汛形势非常严峻，李跃宁带领项目部员工向水而行，迎难而上，并立刻向公司其他项目选调百余人作为防洪抗灾主力，提前备好挖掘机 5 台、装载机 2 台、土方车 13 辆，救生衣、雨衣、雨靴、头灯、铁锹、强光手电、防汛麻袋若干，及时处置了多处险情。在防疫和抗洪的双重考验下，李跃宁始终牢记央企责任，赢得了马鞍山市“工人先锋号”荣誉。

狠抓项目履约，筑牢市场开拓基本盘

从抓好现场到保证市场，李跃宁一直把“逢山开路，遇水架桥，没有解决不了的事，没有干不好的活”作为自己的工作原则。正是凭借着这种不怕困难、敢想敢干的拼劲，李跃宁带领项目团队圆满完成了各项生产任务，为博望片区项目顺利履约打下良好的基础，也为公司在博望片区竖起了响当当的品牌。

严守底线，保障项目安全和质量。李跃宁坚持问题导向、目标导向和结果导向，聚焦安全生产薄弱环节和问题短板，深化源头治理、系统治理和综合治理，坚持以“安全五矿”为抓手，全面落实安全生产责任制。2016 年以来，博望片区项目先后 7 次荣获市级安全生产标准化工地，3 次省级安全生产标准化工地，1 次中冶安全生产标准化工地。李

跃宁经常联合业主单位、监理单位成立“三方质量互监互检组”，每月开展至少一次质量问题巡查整改活动，并不定期进行抽检，对质量问题绝不姑息。大力推进片区各项目“智慧工地”智能系统应用，将上传的质量数据进行专业分析并排名，在“比赶超”的过程中发现补强薄弱环节，并将亮点形成经验推广，工程质量形成优上加优良性循环。

坚持引领，积极开展党建+业务。作为分公司的党委委员，李跃宁一方面围绕中心工作，以党建主题活动为载体，以党员先锋队、青年突击队等为抓手，打造特色“党”字号品牌。2019 年博望片区党支部荣获中冶集团优秀党支部称号，望樾府项目被评为 2024 年省级“红色工地”；另一方面，博望片区党支部先后与博望区住建局、交通运输局等业主单位开展系列学习教育、座谈研讨、文化体育等联建共建活动，与业主单位之间增进了沟通、深化了友谊、促进了支持。李跃宁带领团队充分发挥民生保障的顶梁柱、急难险重的定心丸作用，用实际行动书写责任担当，多次收到当地政府的感谢信，为公司在博望片区开拓市场创造了有利条件。

策划先行，紧盯项目经营工作。李跃宁在服务好业主的同时，始终将企业利益放在心上，坚持秉承着“以经营为龙头”的项目经营理念，自合同谈判环节开始，始终坚持项目盈利为首要目标，深入研究合同条款，预判合同风险，合理规划资金使用，统筹安排片区内项目资源联动，切实提升项目的盈利能力。博望片 11 个项目近百个子项，至今未出现亏损项目。针对近年来业主方资金吃紧、回款困难等问题，李跃宁积极与集团公司、业主、保理公司等多方协调，确保工程款应收尽收，降低经营风险。



▲ 李跃宁在检查马鞍山博望区人民医院项目配电室电气设备



▲ 李跃宁指导项目部技术人员解决电气调试过程中出现的技术难题

不管多晚,只要李经理办公室的灯亮着,所有“疑难杂症”都可以逐一化解,大家就觉得安心。来到博望后,李跃宁面对项目产生的各类难题,坚持多倾听多帮扶,盯进度促履约,打造的优质工程成为开拓市场最好的“名片”。

创新管理模式,探索市场开拓新领域

从“大国工匠”到“大客户经理”,2023年以来,随着建筑行业进入低迷期,市场开拓的难度日益增大,他迅速落实公司市场战略,仔细梳理博望片区的市场现状及下一步发展规划,凭借丰富市场经验,因地制宜探索博望市场开拓新模式。

加强市场人才培养。项目一线的市场人员有限,李跃宁便将项目经理和经营人员培养成为市场开拓的精兵强将。“技多不压身”,他要求大家完成自己的本职工作后,集中学习相关政策法规,熟悉市场开发流程,及时掌握与招投标、造价等相关的法律政策,邀请公司市场专业人员来为大家讲授市场营销知识并答疑解惑。在他的带领下,博望片区培养出了一批“既能指挥现场,又能拓展市场”的多元人才。

优化市场拓展结构。面对博望片区民生工程、市政建设等政府项目趋于饱和的情况,李跃宁将目光转向了房地产开发项目。在当前房地产行业低迷的情况下,当他向公司提出要开拓商品房建设市场时,遭到了公司的反对,公司领导最为顾虑的就是业主方为民营企业,资金管理存在一定风险。李跃宁表示“困难很多,但是干起来没问题。”为了能承接下该项目,他带领团队充分调研、分析风险,积极主动与业主方多次沟通交流,仅针对资金支付和合同条款问题就谈判了20余次。最后经过他不懈的努力,成功

签订了5.2亿的房地产开发合同。

持续跟踪市场信息。为继续拓展博望片区市场,李跃宁密切关注国家发展战略,盯紧基础设施、城市更新、绿色低碳新能源、人工智能等高端新兴市场,精准对接客户需求,实现从后期竞标向前期策划转变,同时注重与客户的沟通和关系维护,主动了解客户的痛点和需求,针对性制定营销策略,提供符合客户需求的解决方案。目前,他正在与博望区各业主单位对接,协助开展新兴产业的前期规划、可研,推动多个项目的合作,继续拓展公司在博望的“基本盘”。

李跃宁积极落实“大客户经理制”,建立目标客户及项目信息清单,为确保项目顺利落地,他加强与核心客户对接,定期回访政府和业主单位,从早期的“闭门羹”到现在的“座上客”,李跃宁的真诚与努力得到业主的一致认可。

服务地方发展,坚持市场开拓守初心

从精品履约到争先履责,李跃宁始终将“工程建设有担当,社会发展有力量”的理念深植于心。2019年5月,中共中央、国务院发布《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》,明确提出支持南京江宁-马鞍山博望省际毗邻区域开展深度合作。作为马鞍山“东大门”的博望,由此成为跨省毗邻地区一体化发展的“试验田”。李跃宁审时度势,利用发展优势,在服务国家重大战略中勇当排头兵,全力配合博望当地政府促进长三角一体化深入发展。

2023年初,为保证博望区长江引水工程项目在春节前如期交付,李跃宁带领项目团队加班加点施工,最终不仅解决了丹阳镇、新市镇,江宁区的群众用水难题,还促



▲ 博望望湖佳苑安置房项目



▲ 南京市百家湖小学博望分校(丹阳中心学校)



▲ 博望区人民医院项目

进了宁博水务一体化管理，受到了社会各界广泛关注，并登上央视《新闻直播间》。八年来，李跃宁一直致力于建设提升百姓幸福指数的民生工程，博望区人民医院、望湖佳苑安置房、博望区消防支队、派出所改造等项目的建成，全力保障了博望当地百姓的健康和安全，改善了当地居民的居住环境。

要想富先修路，在实施江宁 - 博望跨界一体化发展示范区建设中，拓展省际交通承载显得尤为重要。李跃宁带领团队在博望大道（313省道）改造项目中，做到“能绿化的全部绿化，能亮化的全部亮化”。改造后的道路让两地居民出行和自驾游一路赏心悦目，心情舒畅。李跃宁带领项目团队，在博望区建设道路 36 条，打通断头路 7 条，博望区实现在交通上与南京市无缝对接，无分皖苏，为博望区承接产业转移、优化营商环境打牢了基础。

南京市百家湖小学博望分校（丹阳中心学校）项目作为博望区改善办学条件、完善教学设备的重点工程，是马鞍山市与南京签订《江宁-博望跨界一体化发展示范区共建框架协议》后第一个开工建设的项目，关系到“宁博教育一体化”发展进程，为保证学生入学如期进驻新校园，项目部全员放弃休息时间，抢抓进度，仅用 240 天完成新校园建设，为博望引入了南京优质的教育资源。开学当天，十七冶获得政府、学校、教师、学子家长们等多方好评。

博望区作为安徽省首批乡镇工业产值超亿元的“中国刃

模具之乡”，工业经济起步早，乡镇企业蓬勃发展，但也存在规模较小、效益低下问题。2021 年以来，博望区深入贯彻落实节约集约战略，推进产业重塑、空间重构，打造“园区 - 单元 - 项目”的节地新模式，提升“亩均效益”。李跃宁利用十七冶驻地在建项目的好品质、好口碑，又成功签约博望区产城融合一体化高质量发展项目、博望产业新城基础设施建设项目、马鞍山市博望高新区产业重塑高质量发展项目（二期）等一批助力博望经济发展的大订单。目前有多家企业实地参观建设中的各类产业新城，达成合作意向。以产兴城，以城促产，李跃宁正带领团队加快项目建设，助力博望区加快推进经济高质量一体化发展。

以初心致匠心，以匠心砺初心。李跃宁心系“国之大者”，自觉担负起央企的社会责任，充分发挥行业优势，服务国家战略，稳稳抓住重大发展机遇的窗口期，进一步在博望片区打响十七冶品牌，赢得区域市场竞争主动权。

功成不必在我，功成必定有我。李跃宁以饱满的热情，昂扬的斗志，务实的作风，切实担负起了博望片区“大客户经理”的使命。身份在变化，但创新的精神没有变，前进的脚步没有停。李跃宁正以新的风貌迎接新的挑战、以新的举措破解新的难题、以新的思路谋求新的发展。他以“闯”开路，以“创”加速，以“干”成事，打造更多精品工程，持续提升十七冶品牌影响力，以高质量市场开拓推动公司高质量发展。

（工业建筑分公司 丁艺琪）

员工文化

迎新岁

青玉案·岁末祈愿

思忆管廊，展望未来

新年元旦随笔



迎新岁

设计研究院 周芳宁

钟声敲响夜未央，星河璀璨映新光。
岁月荏苒再一程，二零二五启新章。
烟花绽放映长空，万家灯火春意浓。
旧岁往月随风去，新年新日新气象。
晨曦暖照大地新，千家笑语迎春开。
希望之花遍地开，梦想之舟帆中扬。
朋友相聚笑声扬，亲情温暖如春阳。
共图未来无限好，携手同行路更长。
时光匆匆不待人，把握今朝莫彷徨。
愿君新年快乐，幸福安康。

青玉案·岁末祈愿

投资分公司 汪文鑫

马鞍山畔愁云布，业困蹙、忧难渡。

二四羁途风雨遽。

骇浪惊涛，惶心怎护，幸有辛劬处。

元辰乍启祥光顾，春节将临瑞霭舒。

二五新征期建树。

祈愿邦兴，恩波遍溥，九域臻清祐。

企望商途藤复苳，再振风华春可驻。

犹盼吾庐欢语赴。

暖灯恒耀，康安永固，岁月无惊怖。

残腊将阑寒木抚，希冀燃、情如鹭。

共赴来朝歌满处。

旭光破雾，祥辉盈户，同仰新阳煦。

思忆管廊，展望未来

投资分公司 赵轩

岁月不居，时节如流
常思过往，勇往直前
岁聿云暮，新元发轫
披荆斩棘，乘风破浪
八年余载，砥砺前行
水电下廊，风雨无阻
通燃集齐，布局全齐
秉承初心，展望未来
当万家灯火辉煌时
廊内电缆如龙，水管似蛇
当岁末年初交响起
廊内隐形血管，默默输送
编制城市生命线，井然有序守未来
廊中检修敬安全，恪守职责为大家
冰冷管线如脉搏，记录城市每一时
思忆廊内守护者，汗水智慧固防线
岁月更迭，万象更新
呼唤春风，用心畅想未来
拥抱新年，以爱憧憬远方

新年元旦随笔

北京分公司 杨韬

东逝流水，叶落纷纷，时光于木刻上年轮。旧年愈是接近尾声，就愈能体会时间的无情。望着窗前枯黄的落叶，心中不免泛起苦涩的回忆。或是怀念，或是不甘，明明遥不可望，却又难以翻篇，无可奈何。

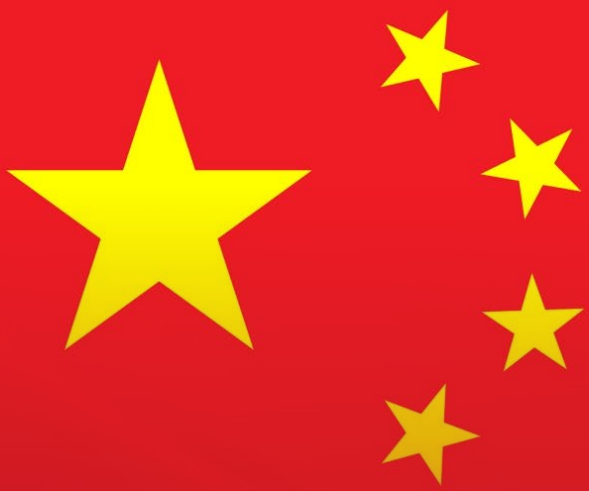
朝云暮雨，春去秋来。感受过春暖花开，亦经历过风霜雨雪，思绪不免回忆起曾经的角落。或亘古刹那，或沧海桑田，每份过往都像是刻意安排又完美迷离的梦境，亦真亦假。沿着往昔的种种，彼时的路，更像是留给旅人的是非题，选对会使人幸福神往，积极乐观；选错亦会使人堕入深渊，自责懊悔，或许生命的意义在于体会世间的离合悲欢。

浮生若梦，为欢几何。站在辞旧迎新的交界处，成功者在曙光的烘托下耀眼夺目，在辛勤汗水得以回报的过去，未来及前途一片光明，美好而又愉悦。失意者不免陷入痛苦和沉思，拼尽全力却不被理解，向往自由却不得庸碌。但不论成功与否，人生来又何止这样？生活不会因为成功而停留在一瞬之间，更不会因为失败而去允许人们停滞不前，日历总是在无奈中被一张又一张的撕去，熟悉的面庞也会因为人格完善而逐渐模糊直至消失，或许命运就是如此反复地嘲弄着世人。给予人愉悦或是痛苦地情绪，却又容不得人

们有半点的留恋和迟疑。不论是功绩或者落差，都会因时间长河的逝去慢慢淡化，直至化为过眼云烟。

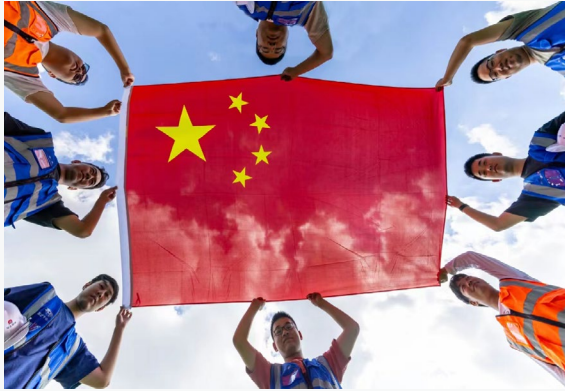
微风拂面，漫步清晨。随着个人年龄的增长，人际交往方面会不断地扩展。随着自身阅历不断的加深，人们对待事物的看法也各有不同。但不论身处任何一个阶段，人们对美好生活向往的态度却都不尽相同，渴望工作顺风顺水；渴望生活潇洒无忧；渴望日子幸福快乐。因为追求快乐，是人的本能所在。渴望幸福，是人的愿望所属。人生原本就是一条拥有无限可能的射线，不该如同线段一般被命运定义，而活着最基础的目的从一开始就是感受明媚的阳光。

时光荏苒，白驹过隙，岁月于人印上眉纹。新年愈是接近开端，就愈能感受时间的力量。望着窗外傲人的寒梅，耳边不免响起曾经的梦想，或是明了，或是振奋。岁月如歌，人生不乏红颜梦，也难免多歧路。所以，放下千丝万缕，笑着对过去说声“再见”也未尝不可。时间会给予谦逊者一个满意的答卷，也会给予勇敢者一个全新的开始。此刻我作为一切的记录者，亦会在另起一行的三百六十五天里，继续谱写世人对生活的赞歌。

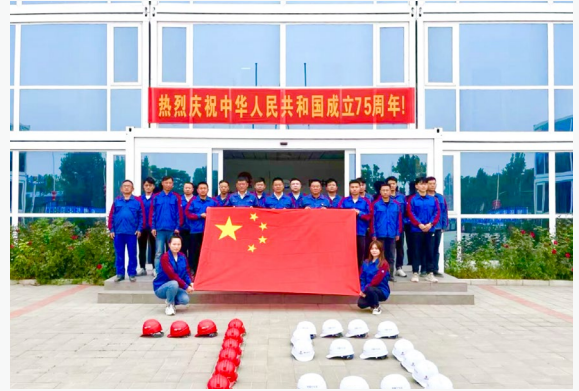


与国旗同框 向祖国告白





上海分公司



保定城改七标段项目



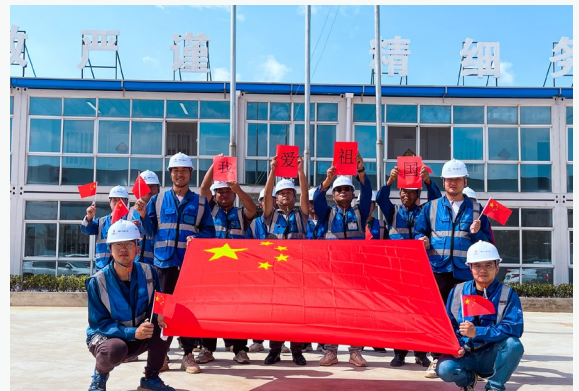
城市更新 A 小区项目



兰州奥体中心项目



零碳产业园项目



明光通用机场项目



山东建投青岛市北片区项目



设计研究院



潍芜现代产业园项目



中冶华南总部



中国五矿



MCC 中国十七冶